



FITJAR



Foto: Karin Steinsland Stokken

Årsmelding 2021

Fitjar kommune

Innholdsliste

ORDFØRAREN HAR ORDET	3
FOLKEVALDE OG RÅDSMEDLEMAR.....	4
POLITISK OG ADMINISTRATIV ORGANISERING	5
ETIKK	6
KOMMUNEDIREKTØREN SI INNLEIING	7
ØKONOMI OG DRIFTSRESULTAT.....	9
ETAT FOR HELSE OG OMSORG	11
ETAT FOR OPPVEKST OG KULTUR	17
ETAT FOR PLAN-, UTVIKLING OG TEKNISK	24
ADMINISTRASJON OG POLITISK LEIING.....	30
INVESTERING	33

ORDFØRAREN HAR ORDET

Gode innbyggjarar og andre vener av Fitjar.

Då me gjekk ut av pandemiåret 2020 visste me lite om kva som skulle møta oss i det nye året. No er 2021 historie og me kan summera opp korleis det gjekk. Pandemien slapp ikkje heilt taket. På hausten såg me litt lysare på det. Ny nedtur kom likevel før jul, med inngripande tiltak som gjorde at slutten på året ikkje vart det me hadde håpa på. Eg er imponert over tolmodet og ansvaret folk i Fitjar har vist under pandemien. Dette har gjort at lokalsamfunnet vårt har komme godt i frå det med lite smitte, sjukdom og andre negative konsekvensar.

Eg vil takka for tilliten eg har fått til å vera ordførar for denne flotte kommunen. Kvar dag gler eg meg over alle som står på for at folk i Fitjar skal kunne leva gode liv. Godt samarbeid mellom det offentlege, næringsliv, frivillig sektor og eldsjeler er det som skal til for å lukkast i dette arbeidet.

I Fitjar kommune har me engasjerte og dugande lokalpolitikarar som står på for kommunen sin. Arbeidet i kommunestyret er prega av samarbeid og godt humør. I arbeidet med å byggja gode samfunn, der folk kan leva godt saman, er det tre element som må brukast flittig.

Det er DIALOG – KOMPROMISS – RESPEKT. Ingen kan heile tida få det akkurat som dei vil, men me kan arbeida oss fram til gode kompromiss som me tek med oss vidare. Då er det viktig at det vert vist respekt for det ein er kommen fram til. Eg vil at alt arbeid i kommunen skal vera prega av dette.

Kommunane blir målt på det me driv med heile tida. I tillegg til direkte tilbakemeldingar frå brukarane vert me m.a. målt i noko som heiter Kommunebarometeret. Der vert alle kommunane i landet vurdert på ei rekkje område. Fitjar kommune har dei siste åra

vore blant den beste tredjedelen av dei 356 norske kommunane. På nokre område gjer me det svært godt, medan på andre område har me mål å bli betre. Me ser m.a. at me bør arbeida for å verta ein meir open kommune. Elles vil du sjå i årsmeldinga at me arbeider for å levera betre på fleire område som kommunen har ansvar for.

Om ikkje alt gjekk Fitjar kommune sin veg i 2021, må me likevel kunna sei at det har vore eit bra år. Det økonomiske resultatet vart positivt og betre enn forventa. Næringslivet i Fitjar har stort sett klart seg godt gjennom pandemien og fleire gode tilbod er etablerte i Fitjar siste året. Trass utfordringar med pandemien har kommunen greitt å levera gode tenester heile året. Takk til alle dei gode medarbeidarane for godt arbeid i 2021.

Til slutt vil eg takka alle som er med og bidreg til at bygda vår skal vera ein god stad å bu, arbeida og ha fritida si. Alt ligg til rette for at me saman kan skapa i god framtid for Fitjar!

FOLKEVALDE OG RÅDSMEDLEMAR

Kommunestyret

Harald Rydland (ordfører), Sigurd André Maraas (varaordfører), Bård Inge Sørfonn, Rune Helland, Rolf Atle Rolfsnes, Karen Marie Sætre, Astrid Koløen Prestbø, Kristian Skumsnes, Karen Elisabet Rydland Sæbø, Grete Marit Veka Maraas, Frank Solli, Jo Kjetil Strand, Arne Prestbø, Kristine Kleppe Dalen, Kjell Nesbø, Angunn Bårdsen, Ole André Ertsås Westerheim

Formannskapet

Harald Rydland, Sigurd André Maraas, Karen Elisabet Rydland Sæbø, Kjell Nesbø, Jo Kjetil Strand

Utval for plan og miljø

Bård Inge Sørfonn, Kristian Skumsnes, Rolf Atle Rolfsnes, Kristine Kleppe Dalen, Angunn Bårdsen

Utval for oppvekst og omsorg

Grete Marit Veka Maraas, Rune Helland, Astrid Koløen Prestbø, Geirmund Aga, Ole André Ertsås Westerheim

Kontrollutvalet

Björg Tislevoll, Kjell Aleksander Skogsrud, Jostein Sandvik, Gro Rydland, Frank Solli

Eldreråd

Dagfinn Lyngvær, Gunnbjørg Kristin Vik, Ole Anders Haukeland, Hilde Karin Tufteland, Grete Marit Veka Maraas

Råd for funksjonshemma

Geir Tore Søreide, Sissel Jørgensen, Sunniva Tveita, Sigrid Fangel, Astrid Koløen Prestbø

Ungdomsråd

Victoria Malene Maraas, Hanan Anwar Ahmed, Rune André Holmedal, Julian Helland, Elise de Fine Olsen, Kaleb Alemu, Johannes Tufteland, Hanna Lovise Vestbøstad, Anna Fitjar Hjelle, Daniel Marzalek

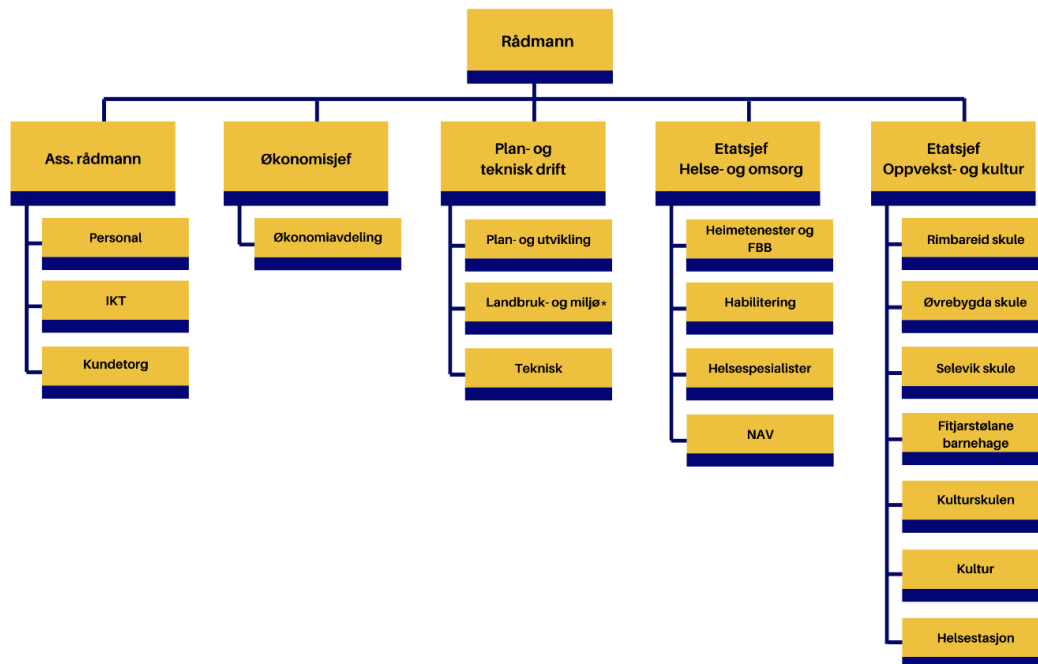
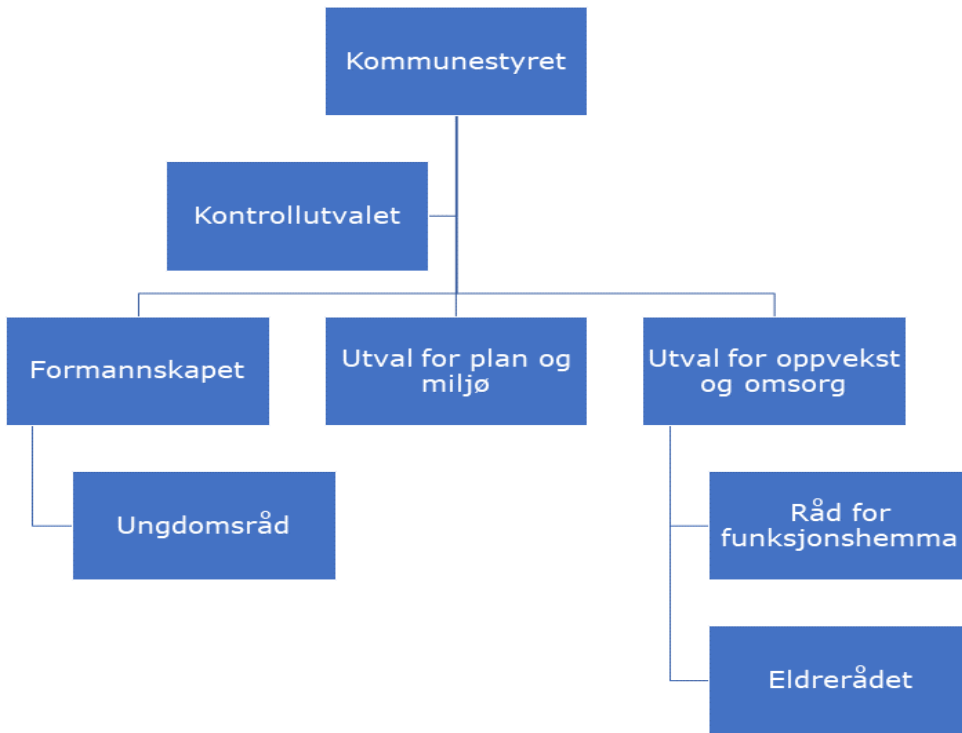
- frå 08.12.2021

Julian Helland, Elise de Fine Olsen, Kaleb Alemu, Anna Fitjar Hjelle, Daniel Marzalek, Maren Rydland, Guro Skår Bergesen, Harald Rydland Sæbø, Tord Brekke, Lisa Mjanger

Politiske utval 2021	Tal møte	Handsama saker
Kommunestyret	7	84
Formannskapet	14	97
Utval for plan og miljø	7	97
Utval for oppvekst og omsorg	6	45
Ungdomsrådet	7	57
Eldrerådet	5	42
Råd for funksjonshemma	3	17

Vedtaksoppfølging	Ferdig	Under behandling
Kommunestyret	56	10
Formannskapet	55	12
Utval for plan og miljø	31	12
Utval for oppvekst og omsorg	23	1

POLITISK OG ADMINISTRATIV ORGANISERING



Organisasjonskart

ETIKK

Vedtekne verdiar og etiske retningslinjer dannar grunnlaget for dei vala som vert gjort av både folkevalde og tilsette, i møte med etiske utfordringar i arbeidssituasjonar. Det er dei faktiske handlingane til hos både tilsette og folkevalde som dannar grunnlaget for kommunen sitt omdømme hos både innbyggjarar, naboar og institusjonar.

I Fitjar kommune vert dei etiske retningslinjene revidert og stadfesta i starten på kvar kommunestyreperiode. Dette gir forankring på høgaste nivå – og stiller eit klart krav til både folkevalde og tilsette. Dei etiske retningslinjene skal være av overordna karakter, og er ikkje detaljerte regler. Dei er meint å være generelle rettesnorar som igjen krev refleksjon av den enkelte tilsette.

Stadfestinga set og etikk på agendaen, både for folkevalde og tilsette. I det daglege ligg dei etiske retningslinjene tilgjengelege for både grupper i kommunen sitt kvalitetssystem Compilo. Ved nyttilsettingar får den enkelte opplæring i dette systemet, og vert gjort kjent med reglane og retningslinjene i kvalitetssystemet.

Eigarskap og verv som folkevalde og tilsette i kommunen blir automatisk registrert i KS Styrevervregister. Registeret er offentleg tilgjengeleg, noko som både gir transparens og forenkler kontroll av at dei etiske reglane om interessekonfliktar vert halde. Ved både administrativ og politisk handsaming er det fokus på habilitet – utan at ein førebels har funne det naudsynt å utarbeide særskilte retningslinjer for dette.

Fitjar kommune deltar i Sunnhordland Interkommunale Innkjøpsforum, som i 2017 starta arbeidet med å revidere både anskaffingsstrategien og -reglementet. Desse skal sikre at kommunen utviser samfunnsansvar i sine anskaffingar, opptre med avklarte roller, og stiller etiske krav til leverandørar for å hindre sosial dumping.

For å sikre etterleving av lovverk har kommunen etablert system og retningslinjer for avviksrapportering i kvalitetssystemet Compilo. Dette inneheld ein eigen del for varsling av alvorlege forhold. Dette gjer den tilsette anledning til å rapportere om kritikkverdige forhold etter AML § 2-A1

Avvikssystemet gjer automatisk verneombod innsyn, samstundes som den valde leiar får melding. Ved bruk av varslings-tenesta vert assisterande rådmann varsla. I begge tilfelle vil saker kunne ende opp til handsaming i Arbeidsmiljøutvalet.

KOMMUNEDIREKTØREN SI INNLEIING

Ansvar	Forbruk	Budsjett	Avvik
Helse og omsorg	103 896	106 447	2 551
Oppvekst og kultur	88 786	87 370	-1 416
Plan, utvikling og teknisk	28 718	25 027	-3 692
Politisk leing	3 323	4 190	867
Administrasjon	14 405	12 800	-1 605
Økonomisk forvaltning	-240 827	-232 165	8 663
Sum	-1 699	3 669	5 368

Økonomisk resultat

Året 2021 har vore enda eit år der pandemi og smittevern har prega vore liv og stilt ekstraordinære krav til kommunal tenesteyting. Takka vere fleksibilitet og god innsats frå dei tilsette har kommunale tenester i hovudsak blitt levert som planlagt. Det økonomiske resultatet for fjoråret er også betre enn frykta. Fitjar kommune har i 2021 fått eit netto driftsresultat på 1,7 mill. Dette er 5,4 mill. betre enn det revidert budsjett var gjort opp med. I prosent er dette ca. 0,72% og altså noko svakare enn det burde vore, men likevel betre enn frykta. Årsaka til overskotet er i hovudsak:

- Rammetilskot frå staten blei 2,1 mill. betre enn det som låg i revidert budsjett.
- Inntekts- og formuesskatt blei 7,2 mill. betre enn det som var lagt til grunn.

Når det gjeld driftskostnadene for 2021 så blei dei totalt 3,5 mill. høgare enn det som var budsjettert. Medan politisk leing hadde eit overskot på 0,9 mill. og helse- og omsorg kom 2,5 mill. betre ut enn budsjett hadde følgjande einingar eit høgare forbruk enn budsjett:

- Plan, utvikling og teknisk: -3,7 mill.
- Oppvekst og kultur: -1,4 mill.
- Administrasjon: -1,6 mill.

Grunnen til dette meirforbruket er samansett og er forklart under dei ulike einingane. Pandemien har også påført kommunen ekstra kostnader, men det meste av dette er blitt kompensert frå staten. Fitjar kommune har lagt vekt på å halda kvardagen i tenestene så vanleg som mogeleg over tid, noko som har halde dei ekstra pandemikostnadane moderate.

Det vert uansett viktig å halde fokus på økonomistyring i tida som kjem samstundes som ein legg til rette for at auka inntekter frå mellom anna eigedomsskatt på næring kjem inn som forventa.

Nye utfordringar som mottak av flyktningar vil auke kravet til streng prioritering og omstilling i åra som kjem.

Om organisasjonen

Talet på årsverk i organisasjonen er ytterlegare redusert frå 2020 til 2021, med om lag 6 årsverk.

2021 Årsverk	Tal på tilsette	Tal på årsverk
Fast tilsette	275	212
Vikarar/midlertidig med stillingsbrøk	47	25
	322	237

Kvalitet og koronapandemi

Kvalitet i kommunale tenester viser seg gjennom resultat og oppleving av tenestene for brukarane, fagkompetansen som våre tilsette har og deling av kunnskap mellom medarbeidarar uansett sektor. 2021 har vore prega av koronapandemien. Dette har prega alle våre tenester.

Kvaliteten i tenestene har vist seg gjennom høg fagleg kompetanse i forbyggjande smittevern, reinhald og kompetent og rask handtering av smitte tidleg i pandemien. Stor evne til omstilling særleg ved bruk av digitale løysingar og fjernundervisning i skulane, Teams i administrasjonen, og digital avstandsoppfølging av pasientar frå legane. Vår samla digitale kompetanse har auka vesentleg. Tverrfagleg planlegging er utvikla ytterlegare gjennom Covid19 plan for Fitjar kommune. Kriseleinga som var leia av rådmannen var operativ i periodar med høgt lokalt eller regionalt smittetrykk. Informasjon ut til innbyggjarane og media har vore særskilt viktig. Informasjonsarbeidet har vore leia av ordføraren.

Og samstundes med krise skal innbyggjarar og brukarar ha sine grunnleggjande velferdstenester. Og det har dei fått også i 2021, om enn på nye måtar i periodar. Mange i alle aldersgrupper saknar sine sosiale fellesskap.

Sjukefråvær

Sjukefråværet i organisasjonen samla var på 7,7 % . Dette er ein reduksjon på 1,2 prosentpoeng i høve 2020, og diverre ein del høgare enn målet på under 6 %. Berre dei to minste einingane, plan og teknisk drift og administrasjon og politisk leiing er under 6 %.

Årsaka er samansett – kommunen har over tid hatt eit høgt sjukefråvær, samstundes som koronapandemien har ført til både lokale smitteutbrot og karantene, og lågare terskel for å halda seg heime. Auka arbeidsbelastning er og ein forklaringsfaktor, ein ser at den lang varande pandemisituasjonen gjer slitasje på personellet. Langtidsfråvær har auka i nokre einingar uavhengig av pandemien, og me ser mindre av anna sjukdomsfråvær under pandemien.

Likestilling

Fitjar kommune har om lag 82 % kvinner og 18 % menn som tilsette. Me har 23 kvinner og 11 menn i leiande stillingar, frå rådmannen til avdelingsleiarar (2021). 135 tilsette jobbar fulltid og 187 tilsette jobbar deltid, talet inkluderer vikarar og midlertidige tilsette. Gjennomsnittleg stillingsbrøk for deltidsstillingar er 54,5 %, (55 % i 2020). Dette talet inkluderer 12 brannmenn sine stillingsbrøkar som er 1,2 %.

Om påverknad på ytre miljø

Fitjar kommune har ikkje vesentleg aktivitet som påverkar det ytre miljøet på negativ måte, med unntak av tenestebilar med fossilt brensel som er under utskifting, ein del innkjøp og investeringar.

ØKONOMI OG DRIFTSRESULTAT

Generelt

Rekneskapen 2021 viser eit overskot på 1,7 mill. som er 5,4 mill. betre enn budsjettert. Det er to hovudårsakar til dette. For det første vart skatteinngangen vesentleg betre enn budsjettert, ca. 7 mill., samstundes som skatteinngangen på landsbasis vart tilsvarende høgare. Inntektsutjamninga vart difor på budsjettert nivå. I tillegg har kommunen får noko meir kompensasjon for koronapandemien, enn ein såg føre seg i juni.

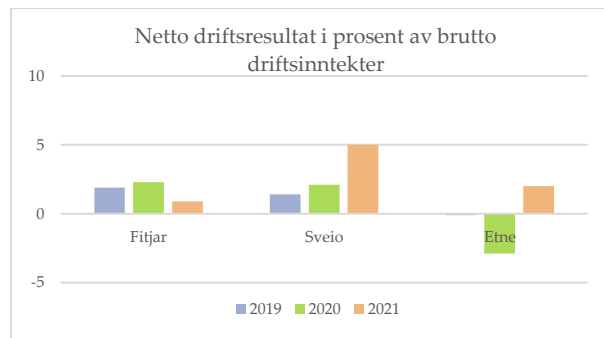
I det store biletet kan ein seia at kommunen fekk dekkja sine direkte utgifter til pandemien.

Skatteinngangen vart 87,2 % av landsgjennomsnittet. Dette er ein liten nedgang frå året før då Fitjar hadde 87,7 %. Kommunen fylgjer gjennom inntektsutjamninga i rammetilskotet, den nasjonale skatteveksten, slik at 60 % (95 % under 90) av meir- eller mindreinntekter vert utjamna.

Fitjar gjennomførte ålmenn taksering med verknad frå 2021. Inntektene på eigedomsskatt auka med 2,7 mill. samstundes som satsen for bustadar og fritidsbustadar vart sett ned frå 3,2 til 2,0 promille.

Driftsresultat

Brutto driftsresultat vart 5,0 mill. mot 10,3 mill. i 2020. Særskild skatteinngangen vart høgare enn budsjettert, 7,2 mill. Sterk skatteinngang nasjonalt gjer at kommunen sine ekstraintekter ikkje vert utjamna. Netto driftsresultat, etter finanspostar, vart 1,7 mill. i 2021 mot 7,3 mill. året før. Vedteke måltal for netto driftsresultat er 1 % av driftsinntektene. Kommunen hadde 0,5 % i 2021. Dette er ned frå 2,2 % i 2020.



Unytta øyremerkte tilskot vert sett på fond, og vert teke inn att når dei vert nytta. Ein får meir- eller mindreforbruk etter avsetjingar og bruk av slike fond. Fitjar hadde eit mindreforbruk på 2,0 mill. i 2021, og i tråd med kommunestyrevedtak 78/21 er desse midlane overført til investeringsrekneskapen. I 2020 hadde Fitjar 9,1 mill. i mindreforbruk.

Måltal

Kommunestyret vedtok i november 2019 økonomiske måltal i samsvar med ny forskrift.

Indikator	Mål	Resultat
Sunnheit	> 1 %	0,5 %
Gjeldsbelastning	< 90 %	75,2 %
Renteeksponering	< 0,2 %	0,0 %
Likviditet	> 17 %	23,7 %
ROBEK	> 10 %	16,1 %

Pensjon

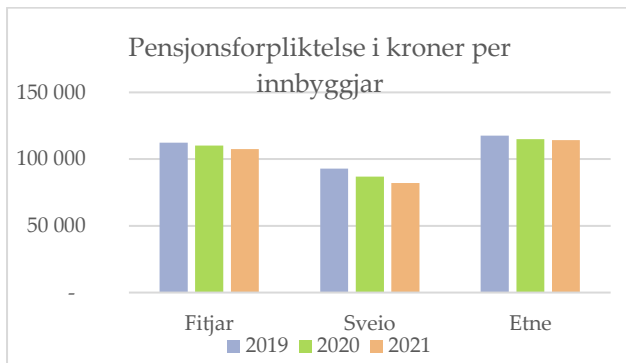
Både pensjonsforplikting og pensjonsmidlar er estimerte storleikar. Fjorårets beløp vert korrigert i løpet av året til faktisk beløp. Deretter vert årets tilgang lagt til, og ein får estimerte beløp ved årsslutt. Korrigeringa vert kalla estimatavvik. Dette er ikkje ei utgift og vert difor ført direkte mot kapitalkontoen.

Samla pensjonsforplikting var ved årsslutt 333 mill., der 296,5 mill. var i KLP og 35,0 mill. i SPK. Dette er ein reduksjon på 12,3 mill. siste året.

Samla pensjonsmidlar vart samstundes 335 mill., der 310,7 mill. var i KLP og 22,1 mill. i SPK. Samla midlar auke med 2,8 mill. i 2021.

Premieavviket er utgifter ein allereie har pådratt seg, men ikkje utgiftsført. Det vert avskrive (utgiftsført) over 7 år.

Premieavviket auka med 8,4 mill. samla; 8,1 mill. i KLP, og i SPK med 0,3 mill.



Samla pensjonskostnad vart 16,1 mill. etter fråtrekk av arbeidstakar sin del. Dette er 0,4 mill. mindre enn i 2020. Det var budsjettert med 16,4 mill. i 2021.

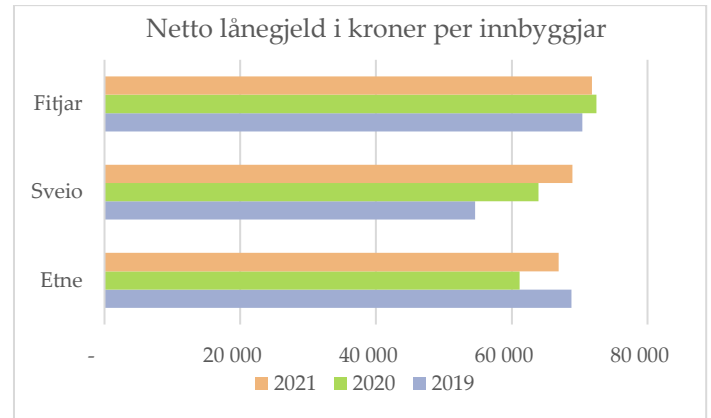
Investeringar og lånegjeld

Fitjar kommune har investert for 56,3 mill. brutto i 2021. Dette er 29,6 mill. meir enn i 2020, og 7 mill. under budsjett. Investeringane er finansiert med mva.-refusjon (5,9 mill.), tilskot (1,9 mill.), sal (21,1 mill.) bruk av lån (9,3 mill.), overføring frå driftsrekneskapan (2,0 mill.) og bruk av fond (11,6 mill.). Udekkja investeringar vart på 5,6 mill.

Det vart ikkje teke opp lån til investeringar i 2021 (22,7 mill. året før). Avdrag i drift er no komme opp i 12,5 mill. mot 11,4 mill. i 2020.

Samla lånegjeld per 31. desember var 247 mill. som er ein reduksjon på 12,6 mill. siste året.

Deler av renteporteføljen er sikra anten med fast rente eller med rentebytteavtalar (SWOP). Rentebytteavtalar har same verknad som eit fastrentelån og gav negativ margin samanlikna med flytande rente også i 2021. Samansetninga av renteutgifter, fastrenteavtalar og renteinntekter er slik at kommunen er lite utsett for rentesvingingar.



Finans

Likviditeten har vore god gjennom heile 2020. Dette skuldast oppbygging av ubundne fond dei seinare åra, både disposisjonsfond og ubunde investeringsfond. Oppfølging av vedtaka om ikkje å ta opp nytt lån til investeringar, og kjøp av aksjar i Haugaland Kraft, reduserte likviditeten ved årsskiftet. Midlane vert nytta som driftslikviditet. Innlånsrenta vår er basert på flytande rente i pengemarknaden (NIBOR) med ein margin til kredittinstitusjonane. Det generelle rentenivået (NIBOR) var svært lågt i 2021.

Gjennomsnittleg nivå på 3. månaders NIBOR var 0,47 % i 2021. Budsjettert NIBOR var 0,30 %, og budsjettert gjennomsnittsmargin var 0,60.

Kommunen har også inntektselement knytt til rente. Statlege kompensasjonar som fylgjer rentenivået (kompensasjonstilskotet) dekker 24,0 mill., utlån utgjorde 15,5 mill. og VA-lån som blir dekkja over sjølvkostordninga 40,6 mill., pr. 01.01. Desse utgjorde samla 80,1 mill.

VA-renta fylgjer 5-års SWAP-rente med tillegg av 0,5 %, og hadde eit gjennomsnitt på 1,96 % (1,39 % i 2020). Snittrenta på startlån i Husbanken var 0,79 % i 2021, mot 1,55 % i 2020. Kompensasjonstilskotet er basert på særlege føresetnader, og utgjorde 0,29 % i 2021, som ligg vesentleg lågare enn betalt lånerente.

ETAT FOR HELSE OG OMSORG

Økonomisk resultat

Ansvar	Forbruk	Per. Bud.	Avvik
Helse og sosial	15 090	16 681	1 591
Institusjon	27 622	26 645	-977
Heimetenester	21 156	21 869	713
Habilitering	26 405	26 323	-82
Helsespesialistar	8 492	8 206	-286
NAV	5 131	6 723	1 593
Sum	103 896	106 447	2 551

Etaten helse, sosial og omsorg har i 2021 eit budsjett med eit mindreforbruk på 2,5 mill. Det er variasjonar i einingar der nokre har mindreforbruk og andre har meirforbruk, resultatet er påverka av fleire tilhøve:

- Leiarane har hatt god styring, vore tett på drifta med fokus på resultat/budsjett.
- Det har vore minimum av vikarinnleige ved sjukdom.
- Einingane har vore styrka av prosjektmidlar.
- Innslagspunktet på ordninga ressurskrevjande tenester er auka, og gjev eit samla meirforbruk på omlag 0,24 mill.
- Helsespesialistane har eit meirforbruk på om lag 0,28 mill. Dette skyldast i hovudsak auka rekning på gjesteinnbyggjarar og annonseutgifter til fastlege.
- Institusjon har eit meirforbruk på om lag 1 mill. Dette skyldast bortfall av ressurskrevjande brukar og situasjon med bemanningstilpassingar.
- Koronautgifter i helse og omsorg ligg på om lag 2,52 mill. Dette inkluderer koronasentralen som har hatt ein kostnad på om lag 1 mill., og om lag 0,7 mill. i ekstra lønskostnader i tenestene grunna koronapandemi. I tillegg har etaten nytta om lag 0,5 mill. i lønsutgifter til vaksinasjonsarbeid.
- Nav har eit mindreforbruk på om lag 1,59 mill., dette skyldast i hovudsak mindre sosialutbetalingar.

Felles:

Samla sett har helse, sosial og omsorg 109 årsverk, fordelt på 178 personar. Av disse har 38 tilsette heiltidsstillingar og 140

tilsette arbeidar i deltidstillingar. Mange av deltidstillingane er knytte til helg. I tillegg har ein omlag 3 årsverk som er knytte opp mot prosjektstillingar på NAV og psykisk helse og pleie og omsorg.

Hausten 2021 starta 19 leiarar i etaten helse- og omsorg på ei felles leiarutdanning. Målsetjinga med utdanninga er å styrkje leiarane sin kompetanse og samkøyre organisasjon etter samanslåing i 2020, med fokus på gode pasientforløp og kompetansemobilisering på tvers av avdelingar.

Etaten har i tillegg søkt og fått innvilga statlege prosjektmidlar til ulike føremål på om lag 3 mill. Arbeidet med prosjektmidlar krev mykje oppfølging til forarbeid med mål og tiltak, og etterarbeid med rapportering og evaluering. Prosjekta bidreg til kapasitet og fornying i tenestene til brukarane, då spesielt i rusomsorg og tiltak til aktivitet for ungdom.

Pandemi:

2021 har som 2020 vore prega av pandemi. Einingane har til ei kvar tid hatt fokus på brukarane og hatt ei god kontinuitetsplanlegging, med det driftsnivået og tiltaka som dei statlege, regionale eller lokale føringane tilsa. Dei tilsette har hatt ein krevjande arbeidssituasjon i den pågåande pandemien, men har vist ein god innsats, vore fleksible og løysingsorienterte for å yte god pleie og omsorg til brukarane og deira pårørande. Smitteavdelinga på seks senger på FBB som vart etablert i 2020 vart i 2021 endra til ei dedikert leilegheit.

Det har gjennom året vore gjennomført eit stort arbeid kring vaksinasjon. Frå etaten har helserådgevar vore med å koordinere vaksinasjonsarbeidet i om lag ei 40 % stilling, i tillegg har fleire sjukepleiarar i einingane vore med i dette arbeidet. Stord og Fitjar har og i 2021 hatt samarbeid kring koronasenteret. Koronasenteret har vore brukt som er ei særskilt legevakt for personar som har symptom på luftvegsinfeksjon. I tillegg har det vort gjennomført testing, smittesporing og rettleiing til covid-smitta personar.

Miljøretta helsevern

I 2019 vart det etter oppdrag frå Statens helsetilsyn gjennomført eit landsomfattande tilsyn med korleis kommunane føl opp tilsyn med miljøretta helsevern i barnehagar og skular (grunnskular og vidaregåande skular).

Tilsynet avdekka at Fitjar kommune sine rutinar ikkje i tilstrekkeleg grad la til rette for uavhengig, risikobasert tilsyn med skular

og barnehagar på grunnlag av ei konkret og oppdatert risikovurdering.

For å lukke tilsynet utarbeida kommuneoverlegen ein plan for gjennomføring av miljøretta helsevern, basert på risikovurderingar. Planen byggjer på IS 2288; «*Veileder for kommunens tilsyn med miljørettet helsevern*». Statsforvaltar har med bakgrunn i planen avslutta tilsynet.

Måloppnåing

Mål 2021	Delmål 2021	Resultat 2021
NAV		
Tidleg tverrfagleg innsats vil få fleire i arbeid og færre på trygd, og betra levekåra til sårbare familiar, barn og unge.	Tal på sosialhjelps-mottakarar i alderen 20-66 år, av innbyggjarane, skal vera <3,0 %	I dag har ein 78 brukarar som har fått sosialhjelp, dette er ein nedgang 16 frå 2020
	Gjennomsnittleg stønadslengde mottakarar 18-24 år, skal vera < 5 personar.	NAV har ved hjelp av prosjektstillingar etablert tilbod for ungdommar utanfor arbeidslivet «Laget». Ein ser at mange av desse har komme vidare i ulik aktivitet, arbeid, skule, avklara mot andre stønader. Ein har fått ei statleg finansiert stilling «ungdomskoordinator» i 2021. Stillinga arbeidar inn mot ungdom som står i fare til å falle ut av skule/arbeidsliv. Ein har vidareført mange av tiltaka som låg i NAV i vidaregåande.
	Sosialhjelpsmottakarar med stønad i 6 månader eller meir, skal vera < 25	2021 er talet 10 personar
Pleie – og omsorg		
Fitjar kommune har kompetente og myndiggjorte medarbeidarar som når måla for tenestene.	Tal på årsverk i brukarretta tenester: Psykiatriske sjukepleiarar per 10 000 innbyggjar, skal vera > 10 Vidareutdanning i psykisk helsearbeid per 10 000 innbyggjar, skal vera >12,5	Fitjar kommune har i KOSTRA 12,8 Fitjar kommunehar i KOSTRA 12,9
	Kompetansemobilisering på tvers av avdelingar og fag for å yta tenester der det trengst for brukarane.	Det er lagt til rette gjennom omstillingsarbeid, stillingsomtalar og kompetanseplan. Med omsyn til pandemihandtering har det vore naudsynt å redusere kontaktpersonar i tenesta.
Digitalisering skal bidra til at kommunen tilpassar tenestene meir til innbyggjarane sine behov, med meir effektive og nyskapande tenester.	Bruk av omsorgs-teknologi skal bidra til trygge og tilpassa tenester. Innbyggjarar med ulike hjelpebehov kan bu i eigen heim	Gått over til digitale tryggleiksalarmar, tatt i bruk døralarm, GPS, utviding av mobilomsorg. Plan for digitalisering i pleie- og omsorg vart vedteke i utval for oppvekst og omsorg i sak PS 20/2021
Ny dimensjonering av dei øvste trinna i omsorgstrappa: Omsorgsbustad – døgnbemanna omsorgsbustad – institusjon	Reduserte kostnader i helse- og omsorgstenestene.	Auka plassar på dagtilbod for demente i 2020 til 4 plasser. Det vart tilsett ein ergoterapeut i 50 % stilling i 2021.
Auka innsats på førebygging, eigenmestring og aktivitet motverkar passivitet og einsemd.		Ulike tilbod i samarbeid med Fitjar vidaregåande skule, frivilligsentralen og institusjonskjøkenet. "Aktive saman", "Matglede" og "Gotrimmen" trimtilbod for heimebuande.
Bidra til at innbyggjarane i kommunen har mindre behov for helse- og omsorgstenester		Syner til punkta ovanfor.
Sjukefråværet skal vera under 6 %		Sjukefråværet for 2021 ligg på same nivå som 2020 på 9,6 %. Målet er ikkje nådd.

Arbeidsmiljø – HMT

Fitjar kommune har gode rutinar for HMT arbeid i helse, sosial og omsorgssektoren. Der ein ser at det er mange avvik kring uønskt hendingar, utarbeidar ein tiltak for å førebyggje nye hendingar. Etaten er flink til å melde avvik i Compilo, som og vert handtert på einingane. Det vert årleg gjennomført Risiko og sårbarheits analyse i einingane gjennom vernerunden. Einingsleiarane har medarbeidarsamtalar med tilsette og det er rutinar for å få gjennomført personalmøte. Det har og gjennom 2021 vore mindre møter og kurs på grunn pandemien.

Sjukefråvær

I 2021 ligg samla sjukefråvær på 9,6 % i etaten, det er same nivå som i 2020. Utfordringa til høgt sjukefråvær er samansett; pandemi har spelt ei stor rolle gjennom året, saman med fleire langtidssjukemelde. Langvarig slitasje på personell, test-regime, og karanteneroglar for både tilsette og foreldre gjer truleg stort utslag. Etaten har som mål å arbeide aktivt med å få nærværprosenten opp.

Kompetanse og kompetanseheving

Etaten har tilsette som har variert og god kompetanse. Gjennom kompetanseløftet 2025, har kommunen fått midlar som ein har nytta til delfinansiering av:

- 3 tilsette har fullført fagskule-utdanning innan psykisk helsearbeid/rus
- 1 tilsette er ferdig våren 2022 med vidareutdanning innan rus.
- 1 tilsett har hausten 2021 starta på master i avansert klinisk allmennsjukepleie.
- 1 tilsett har starta hausten 2021 på vidareutdanning innan palliativ sjukepleie.
- 19 tilsette i etaten helse og omsorg har starta på leiarutdanning.

I 2021 har pleie og omsorg hatt 3 helsefag-lærlingar, samt ei som er i fødselspermisjon, der 2 har teke fagbrev, og to nye lærling starta hausten 2021.

Digitalisering

Auka bruk av teknologi i omsorgstenesta opnar for nye moglegheiter i utforming av tenestetilbodet. Ein har ei arbeidsgruppe som arbeidar med korleis Fitjar kommune kan nyttiggjere seg av e-helsedirektoratet

sine tilrådingar av teknologi som er klar for bruk. Arbeidsgruppa har i 2021 utarbeida ein plan for implementering av omsorgsteknologi i pleie og omsorgstenestene, planen vart godkjent i utval for oppvekst og omsorg i april.

I heimebaserte tenester har ein bytta ut dei fleste tryggleiksalarmane frå analoge til digitale. Hjøå einskilde brukarar har ein tatt i bruk rørslesensor, GPS, fallalarm og ein har hatt som mål å prøve ut elektronisk medisindispenserar, utan at det har vore gjennomført 2021. Det er og tatt i bruk valdsalarm med GPS-spring, for tilsette som arbeidar med utfordrande brukarar.

Lifecare Mobil Pleie (LMP) LMP er i 2021 utvida frå heimesjukepleien, til og å nyttast inne på Havnauset og på Gartneritunet. Mobil pleie gjev til ei kvar tid tilgang til oppdatert informasjon frå journalsystemet, og legg til rette for effektiv kommunikasjon mellom dei tilsette i omsorgstenesta. Bruk av mobil pleie har gitt tenestene i pleie og omsorg ein betre og meir fullstendig journalføring, god oversikt over kven som skal ha tilsyn på aktuell dag, tidspunkt for besøket, kva som skal utførast under tilsynet, og kva tilsyn som er utført. Teknologien har ført til at tiltaksplanane til tenestemottakarane alltid er oppdaterte, og dermed gjev eit korrekte vedtak om tenester.

På Fitjar Bu og Behandlingscenter har me eit moderne velferdsteknologisk plattform og eit lokalt pasientvarslings-system der tilsette og bebuarar vert posisjonerte ved hjelp av tilsett-/bebuarsmykke. Posisjonering gjev både passiv og aktiv varslings ved ulike hendingar. «Det mobile vaktrommet» gjev effektiv alarmvisning og -handtering på mobiltelefonar, og vaktromstavla gjev tryggleik dersom nettverk/straum fell ut.

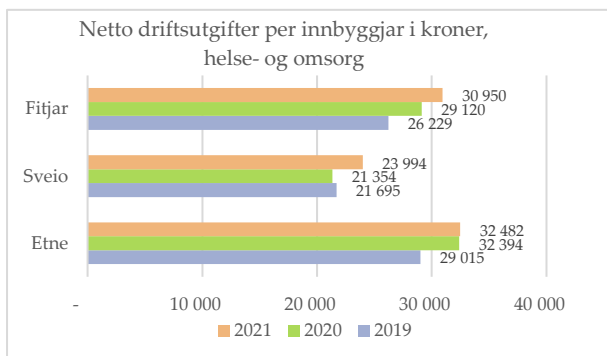
Ved NAV har ein sidan 2020 brukt dataverktøyet «DigiSos», som tyder digitale innbyggjartenester – sosiale tenester i NAV. DigiSos har gjeve nye moglegheiter for digital dialog med brukarane gjennom heile døgeret, der 90 % av brukarane no søker om sosialhjelp digitalt. Sakshandsamarane har fått meir frigjort tid til å følgje opp brukarane.

Barnevern

Stord er vertskommune for Sunnhordland interkommunale barnevernsteneste Bømlo, Fitjar og Stord (SIB).

Tenesta hadde god måloppnåing i høve lovkrav i 2021, m.a. dokumentert gjennom rapport frå tilsyn frå Statsforvaltaren. I 2020 tok barnevernstenesta i mot 65 bekymringsmeldingar, medan det i 2021 kom inn 29 meldingar. Dette er ein reduksjon på ca. 55 prosent. Med relativt små aktivitetstal vil det gjerne vera store svingingar i tala frå det eine året til det neste

Kostnadsbiletet viser at tenesta med omsyn til netto driftsutgifter har vesentleg lågare kostnad enn samanliknbare kommunar og om lag 9,4 % under snittet for landet.



Interkommunal legevakt og interkommunale døgnseger

Fitjar kommune samarbeider med Bømlo og Stord om ei felles legevakt som er tilknytt Sunnhordland Interkommunale legevakt IKS. Under same eining ligg døgnavdelinga, der Fitjar kommune disponerer ei ½ døgnseger av dei 4 kommunale akutte døgnsegerne og ca. ½ døgnseger 5 observasjons-seger. Selskapet hadde eit positivt rekneskap i 2021 på om lag 2,3 mill.

Pleie og omsorg

Det vert stadig lagt eit større ansvar på kommunane til å ta imot utskrivingsklare pasientar, samtidig som sjukdomsbiletet til pasientane er meir komplekse og samansette. Dette medfører at ein må ta imot pasientar med store medisinske og medisinske- tekniske utfordringar. Dette set store krav til omfattande og krevjande pleiebehov, også i heimane.

I 2021 har kommunen betalt for sju overliggjardøger for utskrivingsklare pasientar innan somatisk helse, ein har ikkje betalt for utskrivingsklare pasientar i frå psykiatrien.

I pleie og omsorg har ein i 2021 erfart at det har vore svært utfordrande å få tak i nok vikarar med fagkompetanse til å arbeide helg og ved ferieavvikling.

Heimetenesta

Totalt pr. 31.12. har tenesta omlag 55 brukarar fordelt på, heimehjelp/praktisk bistand: 51 brukarar, levering av mat frå kjøkkenet v/FBB: 30 brukarar og tryggleiksalarmar: 55 brukarar. Der nokre av brukarane mottok fleire tenester.

På Havnauset (omsorgsbustadar) er bebuarane eldre og hjelpebehovet er såleis aukande, og ein observerer at det det er tyngre pleie gjennom heile døgeret. «Pleietyngda» er utfordrande då bygningsmassen ikkje er laga for denne type brukargruppe, det er til dømes små og tronge bad som gjer det vanskeleg å bruke hjelpemidlar, og sikra HMS ovafor tilsette.

Dagtilbodet for demente, er eit tilbod til demente som bur heime. Tilbodet legg til rette for aktivitetar inne, ute, turar og tilstellingar. I periodar i 2021 har tilbodet i periodar vore stengt, då har ein gitt eit alternativt tilbod i heimen.

Institusjon FBB

Langtids- og korttids plassar i institusjon omfattar medisinsk behandling og eller oppfølging, pleie- og omsorgstenester knytt til somatiske lidningar, generell geriatri, demens, og pleie i terminal livsfase.

Pasientgruppa som får tildelt plass på sjukheimen er endra; pasientane er sjukare, det vert forventa at kommunen overtek pasientar frå spesialisthelsetenesta på eit tidlegare tidspunkt og ferdigbehandlar dei i kommunen.

I budsjettet for 2021 vart det lagt til rette for at det skal vera 22 institusjons plassar, med ein leilegheit til fast bruk, i tillegg til ei ½ observasjonsseger ved IDA ved Sunnhordland Interkommunale Legevakt. I løpet av året vart det endringar i brukarbehov som kravde reduksjon av bemanninga, men det har ikkje vore

mogeleg å trekkja ut bemanning lenger enn til ein møter grunnbemanningsfaktorane for å kunne yte eit forsvarleg tilbod til pasientane.

FBB har eige institusjonskjøken. Maten har god kvalitet, er fint laga til og er både smakfull og næringsrik. Næringsrik mat er ein viktig nøkkel i god eldreomsorg. Måltida er som alt anna bistand retta inn mot individuelle tenester, der maten vert tilpassa ulike behov hjå brukarane. Kjøkkenet vart i 2019 med i prosjektet "Aktive saman" med tiltaket "matglede".

Habilitering

Eining for habilitering yt tenester til personar som har omfattande og samansette behov, her under kjem og tenester til ressurskrevjande brukarar, dagtilbod i Bakken og VTA arbeidsplassar på Podlen Verkstad AS. Tenesta har eit stor fokus på "Målretta miljøarbeid" med endringsfokus og tilnærming til i høve opplæring, meistring og åtferd.

Eininga yt i hovudsak tenester til personar med utviklingshemming. Det er stor variasjon i hjelpebehov og bemanningstettleik. Eininga har tenestemottakarar med høg bemanningsfaktor, der fleire har 1:1 bemanning, med ytlegare behov for støtte i periodar med utfordrande åtferd. Tenesta har eit tett og godt samarbeid med Habiliteringstenesta for vaksne funksjonshemma (spesialist-helsetenesta), der ein får råd, rettleiing og oppfølging kring einskild brukarar.

I slutten av 2020 vart det endringar i brukarbehov, og tenesta har jobba med bemanningstilpassing i løpet av 2021. Bemanningsendringa har førte til at ein har tatt ned 9,5 årsverk, noko som har påverka til at tenesta er meir sårbar ved fråvær og ferieavvikling.

Dagtilbodet i Bakken er omgitt av eit flott turterreng. I 2021 nytta ni tenestemottakarar tilbodet. Tilbodet skal bidra til ein meningsfull kvardag som legg vekt på meistring. Aktivitetane ein legg til rette for her er vedhogst for sal, matlaging, snikkarverkstad inne, ulike hobbyaktivitetar, trim o.l. På grunn av pandemien har arbeidstilbod som Podlen verkstad og Bakken dagtilbod vorte stengt i periodar

som eit av fleire nasjonale smitteverntiltak. Ein har derfor måtta gje tenestemottakarane eit alternativ tilbod på dagtid.

Legesenteret

Fitjar legesenter har lagt om drifta til at det no er tre kommunalt tilsette legar, der to legar har kvar sin tilsynsfunksjon, ein på sjukeheimen, ein på helsestasjonen. Den tredje legen har funksjon som kommuneoverlege og smittevernlege i om lag 20 % stilling. Frå 01.09. fekk legekantoret tildelt ein LIS-1 lege.

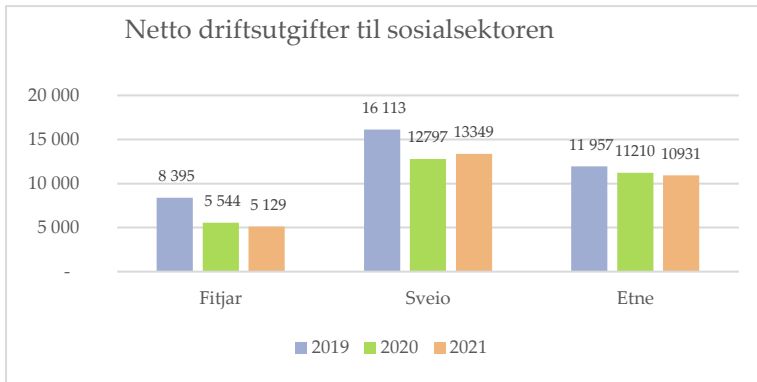
To av dei faste legane med næringsdrift avslutta sitt arbeidsforhold med Fitjar kommune våren 2021. Det var ein krevjande og utfordrande jobb å få på plass nye legar, og stabilitet i vikarar for legane. Hausten 2021 lukkast ein med å rekruttere to fastlegar til Fitjar legesenter.

Etter kort tid sa fastlegen med kommuneoverlege funksjon opp si stilling, frå og med 01.01.22. Administrasjonen starta straks arbeidet med ny rekruttering, eit arbeid som framleis er i gang.

Psykiatrisk heimesjukepleie

Innhald i tenesta omhandlar psykiatrisk heimesjukepleie, individuelle samtalar og oppfølging av personar med psykiske helseproblem. Tenesta legg stor vekt på tverrfagleg samarbeid og rettleiing av kollegaer. Pr 31.12. har tenesta 53 aktive brukarar i aldersgruppa mellom 18 år og 87 år. I 2021 fekk tenesta 25 nye søknadar. I tillegg til dei aktive brukarane, føl tenesta opp elevar frå ungdomskulen og vidaregåande skule, samt at ein hjelper til ved behov med LAR-utdeling.

Ein fekk i 2020 tilskotsmidlar "vaksne med samansette utfordringar", dette har styrka tenesta. Tenesta er viktig i det førebyggjande arbeidet, og ein opplever auka etterspurnad. Det er nasjonale forventningar til at kommunen skal kunne tilby hjelp til personar med psykiske vanskar i eigen kommune før dei vert vist vidare til spesialisthelsetenesta.



hadde sosialhjelp som hovudtying, dette er ein nedgang på 3 personar frå 2020.

I 2019 sette NAV kontoret inn tiltak for å få fleire i aktivitet med mål om nedgang i sosialutbetalingar. Det vart då sett inn tiltak mot enkelt brukarar med tett individuell oppfølging. Tiltaka vart sett i samanheng med «Laget» og «NAV i vidaregåande».

Resultatet har synt at ein har fått fleire i arbeid, aktivitet eller på rett trygdeordning. I tillegg til å støtte opp mot meistring på det individuelle plan, har ein redusert sosialutbetalingane med om lag 1 mill. i 2020 og ytleger 1 mill. i 2021 samanlikna med 2019.

Det som har ført til at ein har lukkast med tiltaket er at ein har hatt ei brei tverrfagleg tilnærming, har vore tett på brukarar. Tiltaka ein har sett i verk i form av «Laget» og «NAV i vidaregåande/ og no ungdomskoordinator» har vore viktige arena for at dette arbeidet har vore vellykka.

«Laget» er eit tiltak for å få unge under 30 år i aktivitet. Kommunen har erfarte at tiltaket har gjeve positiv effekt. Det å ha ein aktivitet å gå til, gjev mening med å stå opp og såleis få ein normal døgnrytme. Aktivitetane ein har gjennomført gjev meistring, dei som deltek i teamet støttar og rettleiar kvarandre, som igjen skapar positive sosiale relasjonar. Samla sett ser ein tiltaket er førebyggjande både i forhold til barnefattigdom, psykisk sjukdom og rus. Tiltaket har synt å vera effektivt, gjennom at ein har fått fleire personar i arbeid. Dette er eit av dei verknadsfulle tiltaka som har ført til at kommunen har klart å stabilisere budsjettet til sosialhjelp.

Ruskonsulent og miljøterapeut føl opp personar med ein rusavhengigheit- og/ eller psykiatrisk diagnose, eller som står i faresona for å utvikla eit rusproblem. Det er utfordrande med å tilby tilrettelagte bustadar til personar som har ein rushistorie, og dei fleste har ei dårleg helse og har eit behov for tettare oppfølging enn kva dei får.

Fysio- og ergoterapeuttenesta

Eininga skal yte fagleg forsvarleg fysioterapi der det er behov, og er ein viktig del av eit rehabiliteringsforløp. Fysioterapi må kome i gong så tidleg som mogeleg for å betre/opporetthalde brukaren sin funksjon og førebyggja forverring etter sjukdom/skade. I tillegg vert det søkt om hjelpemidlar og lagt til rette i heimen.

Målsetjinga med tenesta er å leggja til rette for at brukarar kan leva eit mest mogleg sjølvstendig liv ut frå eigne føresetnadar lengst mogleg i eigen heim. Eininga er ein viktig bidragsytar i det førebyggjande arbeidet og dimensjonering av dei kommunale tenestene. Eininga yt tenester til brukarar i alle aldrar i barnehage, skule, heimen og institusjon. Tilsette samarbeider tverrfagleg internt i kommunen og med spesialisthelsetenesta.

Tenesta har på lik linje med heimetenesta erfart at det vert stadig meir krevjande oppfølging kring alvorleg sjukdom til heimebuande brukarar som utløyser store hjelpebehov.

NAV

Hovudvekta ligg på økonomisk stønad, kvalifiseringsprogrammet, råd og rettleiing og særskilte tiltak for rusmiddel-avhengige.

I 2021 hadde me 553 vedtak om økonomisk sosialhjelp, dette er ein nedgang på 68 vedtak frå året før. Det var registrert 78 brukarar i sosialhjelpssystemet (Sosio), som også er ein nedgang på 16 brukarar frå året før.

Gjennomsnittleg stønadslengde i 2021 er ein månad. I 2021 hadde NAV 10 personar som hadde fått samanhengande hjelp i 6 månader eller meir. Det var 4 personar som

ETAT FOR OPPVEKST OG KULTUR

Økonomisk resultat

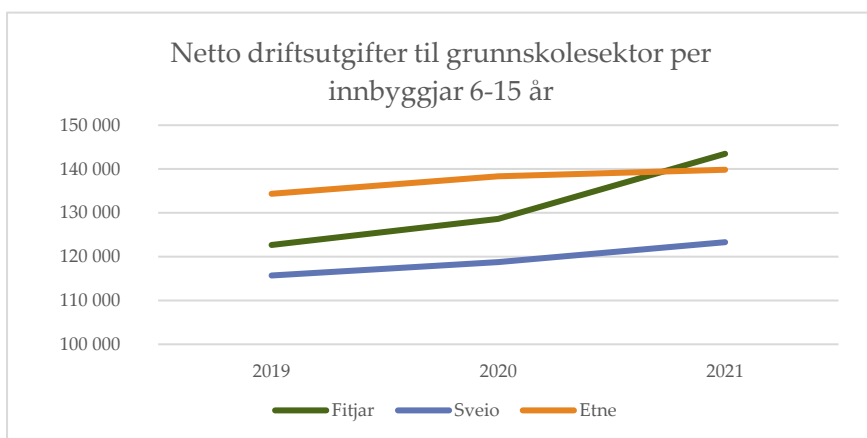
Ansvar	Forbruk	Per. Bud.	Avvik
Skule- og oppvekstadm.	30 162	29 809	-353
Rimbareid skule	37 666	37 345	-322
Øvrebygda skule	6 622	6 239	-383
Selevik skule	4 730	4 659	-71
Fitjarstølane barnehage	6 837	6 787	-50
Kultur	2 770	2 532	-238
Sum	88 786	87 370	-1 416

Skule og oppvekst kjem ut med eit meirforbruk på om lag 1,4 mill. Det har vore eit meirforbruk i tilskot til private barnehagar på om lag 660 000,-. Årsaka er at det har kome inn fleire barn i løpet av hausten enn det som vart kalkulert i revidert budsjett. I tillegg har budsjettposten for søskenmoderasjon vore for liten. Det har også vore eit lite meirforbruk innan helsestasjonen, styrka tilbod til barnehagebarn, kultursektoren og ved skulane. Vaksineringskostnadar har vore på 1,1 mill. (900.000,- har blitt refundert frå staten). Inntektene frå andre kommunar har vore høgare enn budsjettet. Innafor dei andre postane er det små meir-/mindreforbruk som skuldast ulike tilhøve ved drifta.

Samla sjukefråvær for etaten: 6,4 % ein nedgang frå 7,8 % i 2020.

Felles

I rådmannen sitt budsjettutkast vart det føreslått å overføra 7. trinnet ved grendaskulane til Rimbareid skule. Det låg også inne eit framlegg om å leggja ned SFO ved Øvrebygda skule og Selevik skule frå 01.03. I kommunestyret sitt budsjettvedtak vart det bestemt at 7. klasse blir verande ved Øvrebygda skule og SFO ordninga ved grendaskulane vart ikkje lagt ned. Det vart lagt inn eit ekstra årsverk ved Rimbareid skule grunna ein 1. klasse meir.



Måloppnåing

Mål 2021	Omtale	Resultat 2021
Med ei betre tilpassa opplæring, ei tydeleg konkretisering av innhaldet i st. melding 6 og lovpålagt intensiv opplæring på 1. – 4. trinn er målet å redusera behovet for spesialundervisning til 7 % i planperioden.	Spesialundervisninga har variert dei siste åra. 8,0 % i 2019 9,1 % i 2020 8,2 % i 2021. I 2022 vil den gå vidare ned til under 8, %	Utviklinga varierer frå år til år, men vil fortsetja nedover mot målalet.
Auka læringsutbytte. Under 10 % av elevane på det lågaste nivået, over 25 % av elevane på det høgste nivået målt på nasjonale prøvar på 5. trinn.	Har greidd målet om at under 10 % av elevane skal vera på lågast nivå i matematikk. Har nådd målet om at over 25 % av elevane skal vera på det høgste nivået i engelsk og matematikk	Målsetjinga vart dette året skjerpa frå 15% - 25 % på høgaste nivå. Gledelig framgang no to år på rad. Ligg over landssnittet i engelsk og rekning. Målet delvis nådd.
Heva verdiane for trivsel, motivasjon, meistring og medverknad i elevundersøkinga til eit snitt som ligg minimum på nasjonalt nivå. Dette som ein faktor for å betra læringsutbyte.	Verdiane på 7. trinnet ligg litt lågare enn landssnittet. Det same gjeld for 10. trinnet.	Har ikkje nådd målet
Planleggja og byrja på ei realisering av eit kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderande praksis	Kartlegginga har blitt utført hausten 2021. Me er no i startgropa for vidare kompetanseutvikling i 2022	Utført
"Fitjar for alle". Sikra sosial utjamning for barn og unge.	Fitjar kommune har vore med i ein pilot for fritidskortet. Fritidskortet+ har vore målretta inn mot låginntektsfamiliar	Utført
Førebu bygging av ny kommunal barnehage.	Mange politiske saker har blitt lagt fram for lokalisering av ny kommunal barnehage	Lokalisering på plass. Arbeidet går framover etter planen.
Gje tett og tverrfagleg oppfølging av gravide med særskilte behov. Styrkje og utvikle tverrfagleg samarbeid med barnehage og skule, både på system- og individnivå	Oppfølging av gravide gjennom jordmortenesta går fint. Utviklar samarbeidet mellom helsestasjon og barnehage/skule	Har "halta" litt mot slutten av året grunna mangel på jordmor. Utvikling av systemarbeid har vore uråd å prioritera grunna vaksinerings.
Vidareutvikla samarbeidet mellom frivillige lag- og organisasjonar og kommunale tenester for å utvikla- og etablera nye aktivitetar for både ungdom og eldre som gjev meistring, opplevingar og sosiale fellesskap.	Samarbeidet har vore vanskeleg å vidareutvikla grunna pandemien. Aktivitetsnivået har vore begrensa.	Har vore vanskeleg å utvida samarbeidet og oppretta nye aktivitetar grunna pandemien. Ordninga med Fritidskortet har vore eit positivt innslag for auka aktivitet.
Sjukefråværet skal vera under 6 prosent	Sjukefråværet i 2021 var på 6,4 %. Ned frå 7,8 i 2020	Målet er ikkje nådd, men betre enn i 2020

Pandemi

Koronapandemien har også i 2021 prega heile etaten. Våren 2021 har skulane og barnehagane brukt trafikklysmoellen for å hindra smitte. Ein periode i mars var skulane og SFO ordningane igjen på raudt nivå før dei gjekk over til gult nivå fram til sommaren. Frå skulestart 2021 var alle skulane og barnehagane på grønt nivå. Diverre kom det ei ny bølge med Korona i desember og det vart på nytt iverksett strenge nasjonale tiltak grunna Omikronvarianten.

Nasjonale smittevernreglar vart tilpassa lokale forhold. Dette førte til mykje arbeid kring organisering og tilpassingar for barn og tilsette. Rutinar for reinhald vart justert i tråd med regelverket.

Karantenerreglar, restriksjonar i høve sjukdom, vikarutgifter og ekstra smittevernrekvisita har ført til ein ekstra kostnad innan oppvekstsektoren. Pandemien har ført til betydeleg auka digital kompetanse både hos elevar og tilsette. Dette har vore til stor hjelp for den digitale målsetjinga for oppvekstsektoren. Målet er å gje elevane grunnleggjande ferdigheiter i digital kompetanse. I tillegg vil ein ha fleire mogelegheiter for å gje elevane god tilpassa opplæring.

Ved helsestasjonen har det vore gjort ein formidabel jobb i høve vaksinerings. Dette har gått føre seg gjennom heile året. Dette har gått litt ut over anna tenesteyting. Det har vore stor grad av samarbeid med Frivilligsentralen. I tillegg har fleire pensjonistar blitt leigt inn som hjelp i vaksinasjonsarbeidet. Samla har det blitt sett 5274 vaksinedosar fordelt på dose 1, 2 og 3. Samarbeidet med dei andre hjelpepersonene har blitt styrka sjølv om året har blitt prega av pandemien.

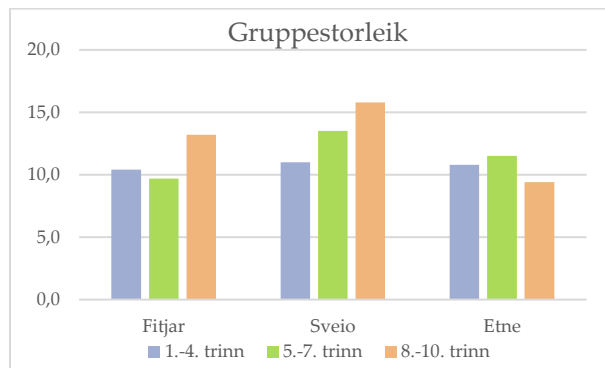
Den tverrfaglege tenkinga rundt barn og unge som har utfordringar har blitt betre, Dette ser ein tydeleg att i bruken av stafettloggen. Det er no 23 tilgjengelege loggar. Det fører til betre samarbeid og betre mogelegheit for målretta tiltak inn mot enkeltbarn i barnehagar og skular. Samarbeidet mellom skulekontoret, barnehagane, skulane, helsestasjonen og kultursektoren vert sikra gjennom faste månadlege samarbeidsmøte.

Skulane

Barn og unge får eit godt kvalitativt skuletilbod i Fitjar kommune. Dei økonomiske rammene ein får tildelt vert nytta på ein god måte. 01.08.20 tok skulane 1.-9. trinn i bruk ny overordna del og nye fagplanar. Frå 01.08.21 vart denne også innført for 10. trinnet.

Skulane har førebudd seg ved å vera aktivt med i desentralisert kompetanse-utvikling (Dekomp). Gjennom Forum for oppvekst i Sunnhordland har regionen inngått eit samarbeid med Norsk lærarakademi som har bidrege inn med kompetanse. Kompetansehevinga har gjennom fleire år hatt fokus på inkludering og førebuing til innføring av ny overordna del og nye fagplanar. Ein har hatt særleg fokus på å få elevane til å bli meir nysgjerrige gjennom tilrettelagt, utforskande og praktisk undervisning.

Gjennom året har kommunen søkt om/fått tildelt 70 000,- til læremiddel, 100 000,- til tilrettelegging for digital heimeundervisning, 214 000,- til sårbare barn og unge, 150 000,- til programmering og 31 000,- til digitale hjelpemiddel.



Selevik skule held i 2021 fram med å vera ein SEFAL skule. Dvs. at dei styrkar læring og motivasjon gjennom ein meir aktiv skuledag. Alle tilsette fullførte denne vidareutdanninga i 2021 gjennom HVL.

Rimbareid skule held i 2021 fram med ei ny organisering av leiinga. Det er no 3 avdelingsleiarar i staden for 2 inspektørar som det har vore tidlegare. Den samla administrative ressursen har ikkje blitt auka, Dette er ei prøveordning fram til våren 2022. Målet med prøveordninga er at avdelingsleiarane skal koma tettare på

utviklingsarbeidet ved skulen for å nå dei ynskta målsetjingane.

Skulekontoret hadde ikkje dialogmøte med dei enkelte skulane grunna pandemien.

Digitaliseringa omtala ovanfor er ein viktig faktor for å auka mogelegheitene for tilpassa opplæring.

Stortingsmelding 6 tett på - tidleg innsats og inkluderande fellesskap i barnehage, skule og SFO er med på å forsterka oppdraget om tidleg innsats. Målsetjinga er å auka kompetansen blant dei tilsette, gje barn og unge tidlegare og målretta hjelp slik at behovet for spesialundervisning vert redusert.

Hausten 2021 vart det gjort ei kartlegging av kompetansebehov i alle skulane og barnehagane i kommunen. Resultatet vert lagt til grunn for ei kompetanseutvikling for perioden 2022 - 2025. Spesialundervisninga har dette året gått ned 9,1 % til 8,2 %.

Førebyggjande arbeid

Alle skulane og nokre barnehagar har i fleire år vore med i den nasjonale satsinga "eit inkluderande barnehage og skulemiljø". Skulane held fram med å nytta Zippys venner på 1.-4. trinnet, Det er mitt val på 5.-7. trinnet og MOT på 8.-10. trinnet for å førebyggja mobbing eller krenkelsar. Det er svært gledeleg at Rimbareid skule kjem så godt ut av MOT undersøkinga. MOT coachane i Fitjar fekk høgast poengsum blant alle skulane i heile Vestland.

SLT koordinatoren har ei viktig oppgåve med å koordinera det førebyggjande arbeidet i kommunen. Gjennom faste møtepunkt i koordineringsgruppa får ein verdifull informasjon om kva som rører seg blant barn og unge. Våren 2021 vart det halde fleire møter inn mot ungdomskuleklassane grunna ei negativ utvikling i ungdomsflokken. Samarbeid med Bømlø og Stord er viktig i dette arbeidet saman med faste møter med politikontakten og politirådet. Det er i tillegg møtepunkt med konfliktrådet og nettverk i Sunnhordland og nord Rogaland.

IKT i grunnskulen

Det vart kjøpt inn 55 nye PC ar til elevar og tilsette. I tillegg har ein no prioritert å kjøpa inn nye digitale tavler. Dei gamle byrjar å bli

utdatert og vedlikehaldet er kostbart. Det vart kjøpt inn 8 nye tavler. Desse er brukarvenlege og fungerer svært godt i møtet med elevane. Samla investering var 600 000,- i 2021. Me har brukt noko meir enn dette beløpet. Delar av overskriddinga har blitt finansiert gjennom statlege søknadar.

Elevane sitt læringsutbyte

Resultata av dei nasjonale prøvane på 5. trinnet i engelsk, lesing og matematikk er samla sett mykje betre dette året. Det er stor framgang i engelsk (ligg over landsnittet), litt tilbake i høve lesing (like under landsnittet) og framgang i rekning der me ligg over landsnittet. Meir enn 25 % av alle elevane på 5. trinnet er på høgaste nivået i engelsk og rekning.

Diverre har me framleis litt for mange på det lågaste nivået i engelsk og lesing. 8. trinnet har gjort det svært bra og ligg over landsnittet både i lesing, engelsk og matematikk. På 9. trinnet ligg ein langt over landsnittet i lesing og rekning, det er ein stor framgang frå året før. Desse resultata varierer frå år til år, men det er positivt at det samla snittet viser ei betring dei siste åra.

Våren 2021 vart det ikkje avvikla skriftleg og munnleg eksamen grunna pandemien. Dette var ei nasjonal avgjerd. 100 % av elevane frå 10. trinnet vart overført frå grunnskulen til vidaregåande opplæring.

Vaksenopplæringa

Talet på personar med behov for norskopplæring har gått betydeleg ned. Det er få/ingen nye som kjem til landet grunna pandemien. Flyktingane er ferdig med introduksjonsprogrammet. Det er framleis eit opplæringsbehov inn mot grunnskuleopplæring for vaksne. Desse får no opplæringa ved Stord vaksenopplæring der Fitjar kommune kjøper desse tenestene.

Helsestasjonen

Bemanninga ved helsestasjonen har vore litt ustabil gjennom året. Ein har vore utan jordmor i 3 månadar. Store ressursar har blitt brukt til vaksinerings noko som har gått ut over det førebyggjande tilbodet og ulike oppfølgingsbehov ute i skular og barnehagar. Kommunen har nytta prosjektmidlar til å styrka jordmor og helsesjukepleiar ressursen. Nytt i 2021 var

at ein fekk midlar for tre år (2021 – 2023) Dette sikrar ein betre stabilitet i tiltaka. Barn og unge har fått eit så godt tilbod som det har lete seg gjera ut frå bemannings-situasjonen og prioriteringar. Drifta ved helsestasjonen har vore svært utfordrande grunna eit enormt behov for vaksiner. Ein har sett over 5 200 vaksinedosar gjennom året (dose 1, 2 og 3).

Ein har følgd nasjonale retningslinjer i høve pandemi og vaksiner. Tilsette har nytta digitale løysingar både via teams og videoverktøy. Barn og unge har hatt mogelegheit til å ta kontakt og tilsette har vore fleksible med tanke på møtepunkt. Via nettsider har det blitt informert om kva tilbod helsestasjonen kan gje. Leiande helsesjukepleiar har vore med i ungdomsrådet for å informera om tenestene som helsestasjonen gir. Helsestasjonen har prioritert å vera tilgjengeleg ute på skulane. Pågangen har vore større enn vanleg m.a. grunna problematikk som har vorte forsterka under pandemien slik som einsemd, isolasjon, frykt for smitte etc.

Kulturavdelinga

Pandemien og delvis nedstenginga av Noreg i periodar har ført til store utfordringar for kulturlivet i Fitjar. I delar av året har mykje av aktivitetane vore reduserte. Fitjarrevyen vart gjennomført med strenge koronatiltak og reduserte plassar. Fitjarfestivalen blei avlyst. I lange periodar har ein greidd å oppretthalda ein del av kulturtilboda, men då med avgrensingar i høve til tal personar og strenge smitteverntiltak. I ein periode frå september og fram til byrjinga av desember gjekk det meste som normalt før det igjen vart stramma kraftig til igjen med strenge nasjonale tiltak. Fitjar Frivilligsentral har vore ein viktig samarbeidspartner under pandemien.

Det tradisjonelle 17. mai arrangementet i sentrum og ute i krinsane vart også i 2021 avlyst pga. av pandemien. Ungdomsrådet, kulturetaten og kyrkjekontoret stod i bresjen for ei digital overføring til innbyggjarane i Fitjar. Her var det innslag frå bilkortesjen rundt øya, digital gudsteneste, kransenedlegging ved krigsminnestøtta, 17. mai tale ved Agnar Aarskog, båtkortesje og sending frå Raunholm (Grudnavikjo) med musikkinnslag og opplasing av Else Hovland sin prolog frå 1983.

Arbeidet med restaureringa på Smedholmen er no fullført. Kårhuset vart våren 2021 malt innvendig og vart møblert på ein måte som står i stil med tidsepoken. Målet er å leiga ut huset til overnatting.

Galleri Losjen har hatt 2 arrangement.

Fitjar vart tildelt spelemidlar for 1 ordinært anlegg og 1 nærmiljøanlegg. Til saman 800 000,-.

Kulturkontoret deltok i organisering og gjennomføring av arrangementet Potetfarten i Fitjar der kulturprisen vart tildelt Harald Johan Sandvik.

Dagsturhytta vart våren 2021 flogen opp med helikopter i ulike modular og plassert ved Tveitakleivo. Eit omfattande dugnadsarbeid vart sett i gong for å laga ein stor terrasse rundt hytta i tillegg til å leggja til rettes for tilkomst til toalettet. Arbeidet vil bli fullført i 2022.

Fitjar kommune løyvde koronastøtte til Fitjar kultur- og idrettsbygg AS pga. smittvernrestriksjonar for kulturlivet- og inntektsbortfall. Dette utgjorde 550 000,- i 2020 og 400 000,- for 2021 fordelt på tre saker.

Fitjar kommune inngjekk i desember ein 3-årig samarbeidsavtale med Fitjar frivilligsentral for å vidareutvikla samarbeidet mellom frivillige lag- og organisasjonar og kommunale tenester.

Biblioteket har saman med rådhuset blitt miljøfyrtårnsertifisert i 2021. Besøkstala ved biblioteket ber preg av pandemien slik at det samla utlånet har vore lågare enn elles. Me har hatt fokus på å gjennomføre arrangement retta mot barn, og fleire i skule/barnehagetid som til dømes: Koding retta mot SFO-barn. "Fitjargames" (speltilbod som er eit samarbeid med Ope hus og Fitjar frivilligsentral) Eventyrstunder, Barnehagekonserten, Lesefest. Sommarles og forfattarbesøk (Falturiltu). For vaksne har det vore m.a. arrangert boklansering av «Hesten på leitet» som er eit samarbeidsarrangement med Fitjarposten forlag, Strikk og lytt», «Shared reading» og høgtlesing for vaksne.

Ungdomsrådet har vore aktive gjennom heile året trass i pandemien. Gjennom året har det vore 10 ordinære møte og arbeidsmøte for LAN. Rådet engasjerte seg i politiske saker m.a. kommunebudsjett. Dei hadde også ansvaret for digital sending av alle aktivitetar på 17. mai i samarbeid med kyrkjekontor og kulturkontor. På Håkonarstemne framførte nokre av medlemene eit utdrag av Håkonarspelet. I november vart det arrangert LAN i samarbeid med kulturkontoret på FKIB ei heil helg der om lag 50 ungdomar deltok. 4 medlemmer var på ungdomskonferanse i Kristiansand. 2 medlemmer var på nettverkssamling for Ungdommens fylkesting på Flesland. Ungdomsrådet fekk 50 000,- frå Fitjar Kraftlag til å laga til noko kjekt for ungdom, som skal nyttast til arrangement i 2022.

Fitjar kulturskule

Kulturskulen arbeider ut i frå sin tenesteomtale der visjonen er: Fitjar kulturskule skal vera ein kulturell ressurs for alle i Fitjar kommune. 2021 har også vore eit svært utfordrande år. Dette skuldast i hovudsak pandemien våren 2021. Ein mista også elevar fram til sommaren 2021, noko som førte til oppstart hausten 2021 med redusert elevtal. Det økonomiske sluttresultatet er likevel innafor, då kulturskulen hadde eit særstærkt driftsår.

I vårhalvåret greidde ein å gjennomføra ei barnehageforestilling og ein sommarkonsert. Hausten 2021 vart det gjennomført ein kulturskulekonsert og ei danseforestilling før samfunnet igjen vart stengt ned i desember. Fitjar skulekorps har så langt det let seg gjera gjennomført øvingar. Dei har også gjennomført enkelte konsertar i tillegg har dei lagt ut digitale konsertar som bygdefolket har kunna lytta til.

I Fitjar kommune har om lag 25 % av grunnskuleelevane plass i kultur-skulen. Kommunen ligg litt under den nasjonale målsetting på 30 %. Pr. 12.10. hadde kulturskulen 125 elevplassar fordelt på 101 elevar. Ein nedgang på 7 elevar frå året før. Det har vore ei utfordring å rekruttera nye elevar under pandemien. Usikkerheita i høve til gjennomføring har vore for stor.

Barnehagane

Den samla kapasiteten ved alle barnehagane i kommunen gjer at Fitjar kommune ved hovudopptaket 2021 innfridde retten til barnehageplass. Fitjar kommune betalar ved utgangen av året for 1 plass i andre kommunar. Samla har no 94,5 % (93,4 % nasjonalt) av barna 1-5 år barnehageplass.

Talet på barn i barnehagane gjekk ned med 8 barn samanlikna med året før noko som skuldast eit lågare fødselstal.

Fitjarstølane barnehage har på nytt søkt om å vera med i regional kompetanseheving (REKOMP) Søknaden vert avgjort tidleg i 2022. Barnehagen har også dette året tilbode bading for 3 – 5 åringane etter at dei på nytt søkte om støtte til dette via Statsforvaltaren. Dette har vore ein stor suksess/trivselsfaktor. 3 av dei tilsette i den kommunale barnehagen har godkjent barnehagelærerutdanning. Denne delen dekkjer kravet i høve pedagognorma innført 01.08.18.

Det ligg no inne 30 mill. i økonomiplan-perioden for 2022 – 2025 til ny kommunal barnehage. Kommunestyret har fatta vedtak om at den nye barnehagen skal liggja i Rossneset. Planleggingsarbeidet for ny barnehage held fram og målsetjinga er at den skal stå ferdig til hausten 2023.

HMT

Fitjar kommune har gode rutinar for HMT i skulane og kommunal barnehage. Dette året har alle sendt inn risiko og sårbarheitsanalysar for den daglege drifta. Dette har gitt god kunnskap for det vidare arbeidet med å førebyggja «uønskte hendingar». Gjennom kvalitetslosen har skulane blitt flinkare til å melda frå om avvik. Rutinar for terskelen for å melda eit avvik må det arbeidast vidare med.

Alle rektorane, barnehagestyrar, leiar ved helsestasjonen og ved kulturavdelinga gjennomfører medarbeidarsamtalar med sine tilsette. I desse samtalane vert det m.a. sett fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet. Skulane og barnehagen har eigne møteplassar for dei tilsette med tanke på å skapa eit godt arbeidsmiljø.

Arrangementa i regi av velferdsklubben verkar også positivt på arbeidsmiljøet. Hausten 2021 arrangerte velferdsklubben eit eig motivasjonsseminar med Trond Haukedal. Dette vart svært vellukka. Om lag 150 personar møtte fram til to ulike førestillingar.

Sjukefråvær

Sjukefråværet innan oppvekst og kultur dette året vore på 6,4 %. Dette er ein gledeleg nedgang frå 7,8 % i 2020. Sjukefråværet ligg over målsetjinga for Fitjar kommune som er på under 6,0 %. 3 einingar ligg under denne grensa og 3 over. For dei som ligg over må ein gå inn å analysere tala og setja inn nødvendige tiltak som kan få sjukefråværet ned.

Personalsituasjonen og kompetanseheving

Samla er det 87,6 årsverk innafor oppvekst og kultur. Fordelt på 60 heiltidsstillingar og 27,6 årsverk i deltidsstillingar. Einingane har tilsette som er godt kvalifiserte for dei arbeids-oppgåvene som dei utfører. Kommunen har gode ordningar for vidare- og etterutdanning innafor skulesektoren. Dette året har 7 lærarar hatt frikjøp/stipendordning etter statleg/kommunal avtale. I tillegg har mange tilsette frå skulane og barnehagane vore på ulike webinar i regi av FOS (Forum for oppvekst i Sunnhordland). Alle leiarane innafor skule og barnehage var med på leiarkonferansen i Haugesund i oktober. Delen av lærarar med universitets/høgskuleutdanning er no tett oppunder 100 %. Talet på menn innafor oppvekst og kultur er altfor liten. Ved tilsetjingar der kandidatane elles står likt, vert menn "løfta fram".

ETAT FOR PLAN-, UTVIKLING OG TEKNISK

Ansvar	Forbruk	Per. Bud.	Avvik
Plan, byggesak og oppm.	980	236	-744
Drift og vedlikehald	19 200	17 249	-1 950
VAR	683	-128	-811
SFLMK	3 531	3 780	249
Brann og feiarvesen	4 325	3 889	-436
Sum	28 718	25 027	-3 692

Etaten har eit økonomisk resultat med vesentleg meirforbruk. Berre ei eining er i økonomisk balanse. Dette blir kommentert på den einskilde eining.

Etaten har eit samla sjukefråvær på 4,3 % noko som er svært positivt, og målet er nådd i 2021.

Plan, byggesak og oppmåling

Økonomi

Eininga sitt økonomiske resultat er i ubalanse med 0,7 mill. Grunnen til dette er svikt i inntekter pga. av ein vesentleg nedgang i tal byggesøknader etter ferien. Det er også høgare lønskostnader enn budsjettert. Dette skuldast mellom anna seinare pensjonstidspunkt enn det som låg inne i budsjettet.

Plan- og byggesak er eit sjølvkostområde og ein må vurdere tiltak for å koma i balanse i 2022.

Tilsyn

Kommunen sitt bygningsmynde er tilsynsorgan for saker etter plan- og bygningslova. Kommunen er pålagt å føre tilsyn med at regelverket vert overhaldd i kommunen, og skal føre tilsyn i eit slikt omfang at den kan avdekke regelbrot, jf. plan- og bygningslova § 25-1. Om plan- og bygningslova skal fungere etter intensjonen, må kommunen altså føre tilsyn med etterleving av regelverket slik at byggverk og seriøsitet i føretaka oppnår ønska kvalitet.

Grunna manglande kapasitet og mangel på fagkunnskap for ulike typar tilsyn, er det ikkje utarbeidd strategi for tilsynet, slik lova pålegg kommunen å gjere.

Ot.prp. nr. 45 tek til orde for at små kommunar som Fitjar bør organisere tilsyn gjennom interkommunalt tilsynsorgan. Dette for å sikre ein viss uavhengigheit i saksbehandlinga, samstundes som interkommunalt tilsynsorgan kan verte ei slagkraftige eining som bidreg til føreseielegheit og likebehandling ved oppfølging av tiltak og føretak. Det er ikkje gjort tilsyn i 2021.

Mål:

- Utarbeide tilsynsstrategi for 2022, søkje samarbeid med andre kommunar.
- Fortsetje oppfølginga av «aksjon strandsone».
- Fortsetje arbeidet med å oppdatere planverket i kart.
- Starte arbeidet med å legge dispensasjonar i kart i 2022.

Mål og måloppnåing

Mål 2021	Resultat 2021
God kvalitet på saks- og kundebehandlinga tidleg i prosessane, rask sakshandsaming innan fristane i PBL.	Oppnådd. Ingen fristbrot. Arbeider jamleg med å sikra god framdrift i planarbeid.
Balanse i sjølvkost.	Ikkje oppnådd. Forverring i sjølvkostgrad frå 2020.
Oppfølging av ulovlege byggetiltak.	Delvis oppnådd

Året som gjekk

Alle saker i løpet av året er behandla innan frist for saksbehandling.

Oversyn over behandling av saker

Fram til sommaren var tilfanget av byggesøknader om lag normalt. Etter ferien har me merka ein dramatisk nedgang i byggesaker. Noko ettergodkjenning etter nye søknader som følgje av utsendte brev om uavklarte eldre byggesaker/ ulovlighetsoppfølging.

- Det vart gjeve 7 ettergodkjenningar /delvis ettergodkjenning. Etter at avdelinga i 2019 iverksette å ta gebyr for mangelbrev/manglar i søknad- har dette gjeve resultat. Det er skreve ut færre mangelbrev enn året før.
- Avdelinga har fortsett med arbeidet med oppfølging av saker etter «aksjon strandsone» som vart restarta i 2020. Oppfølginga skjer i samsvar med strategien gjeve i kommunestyrevedtak PS 177/20.
- Det er handsama 94 byggesaker (mot 150 året før) som omfattar 6 rammesøknader, 55 søknader med ansvarsrett og 33 saker utan ansvarsrett. Av dei 94 sakene var 63 vedteke i samsvar med plan, 27 vart innvilga ved dispensasjon frå plan og det vart gjeve 4 avslag.
- Det er motteke 28 dispensasjons-søknader, der 27 har blitt handsama.
- Det vart gjeve 11 mellombels bruksløyve og det vart skrive ut 75 ferdigattestar. Nokre av ferdigattestane skriv seg frå eldre byggesaker, som det vart sendt etterspurnad på.
- Det er handsama 6 klager, av dette var 1 klage på gebyr.
- 3 planar vedteke i 2021: Hellandsjøen PlanID201303 (mindre endring), Koløyholmen PlanID201303 (mindre endring del av plan), Kalveid PlanID202002 (ordinær endring del av plan).
- Det er pågåande planarbeid: Reguleringsplan for Fitjar sentrum PlanID201901 (ny områdeplan), PlanID201902 Skålevik Bustadfelt (ny detaljplan), PlanID202001 Vestbøstad IV (ny detaljplan), PlanID201701 Årskog industriområde (mindre endring av

plan), Plan201104 Port Steingard (ordinær endring og utviding av plan), Vesthaugane PlanID202103 (endre delplan til detaljplan), PlanID202101 Steinbrudd Levåg (ny detaljplan), PlanID202102 Barnehage Rossneset (ny detaljplan), Delplan nr 16 Kråko (mindre endring av delplan).

- Det er starta opp 5 nye planar: PlanID202101 Steinbrudd Levåg, PlanID202102 Barnehage Rossneset Vesthaugane PlanID202103, Port Steingard PlanID202104, Delplan nr 16 Kråko.
- Status for områdeplan Fitjar sentrum; 1. gangs handsaming i 28.04., Off. ettersyn til 02.08.

Overordna planarbeid

Avdelinga har hatt omfattande arbeid med ny områdeplan for Fitjar sentrum gjennom året. Det er ikkje utført overordna planarbeid utover dette i 2021.

Personalsituasjonen ved avdelinga

Avdelinga har 3,45 årsverk i 2021. Det er eit nært samarbeid med rådmannen og ulike sektorar i planarbeid.

Stord Fitjar Landbruks- og Miljøkontor (SFLMK)

Det interkommunale landbruks- og miljøkontoret har eit positivt økonomisk resultat på 0,29 mill. Årsaka er i hovudsak vakanse på avdelinga grunna tilsetting av ny miljørådgivar i 2021. Eininga har eit samla sjukefråvær på 1 % noko som er svært positivt, og målet er nådd i 2021.

Stord og Fitjar landbruks- og miljøkontor har sidan 2017 levert tenester til Austevoll kommune innan forvaltningsområda landbruk og vilt. Arbeidsoppgåvene frå Austevoll har jamleg auka og SFLMK ser at det vil vere behov for å auke bemanninga på kontoret. Austevoll kommune har budsjettert med ei auke med 270 000,- for kjøp av tenester av SFLMK i 2022. SFLMK kan difor auke bemanninga på kontoret med 15 %. Det er rådgjevar på skog og vilt som aukar sin stillingsprosent i frå 60 til 75. Stillingsomfanget har i 2021 vore 4,6 årsverk, men vil auke til 4,75 årsverk i 2022.

Fitjar har eit solid og veldrive landbruk, og samla produksjonsomfang for næringa er på om lag same nivå som året før. Produktivt jordbruksareal vert halde ved lag, og me får nye dyrkingsareal gjennom nydyrking. Vekstsesongen var i 2021 god, og me fekk gode grasavlingar.

Det er berekna utbetalt 12 755 385,- i produksjons og avløysartilskot i jordbruket fordelt på 72 søknader i 2021. Seks av søkjarane er samdrifter. Disponibel mjølkekvote for Fitjar er 2 208 767 liter, fordelt på 10 føretak.

Det er berekna utbetalt 539 891,- i tilskot gjennom ordninga Regionalt Miljøprogram, med grunnlag i 19 søknader for 2021. I tillegg er 66 415,- i tilskot berekna utbetalt til Fitjar beitelag og til Fitjarøyane beitelag, for ordninga organisert beitebruk.

Fitjar kommune fekk totalt tildelt 50 000,- frå Fylkesmannen i Vestland til investering i beiteområde. Det kom inn 5 søknader frå 3

føretak. 2 søknader fekk innvilga 59 400,- i tilskot.

Fitjar kommune fekk tildelt 220 000,- i SMIL-midlar frå Fylkesmannen i Vestland i 2021. Medrekna ubrukne midlar frå året før og tilleggsløyving vart det samla løyvd 425 655,- til 9 ulike tiltak. Fire løyvingar gjekk til istandsetting av verneverdig bygg, fire til istandsetting av kulturlandskap og ein løyving til utarbeiding av tilstand- og restaureringsrapport.

Fitjar kommune fekk tildelt 70 000,- i tilskot til drenering, og det er løyvd 45 500,- til tre tiltak.

Fitjar kommune var vertskommune for Vassområde Sunnhordland fram til mai 2021. Stillinga vassområdekoordinator er flytta over til Vestland Fylkeskommune, og dei 9 kommunane i Sunnhordland vassområde er med i eit spleiselag for å bidra til 50 % av løna. Vassområdekoordinator skal koordinere arbeidet med vassforvaltninga til dei 9 kommunane. Miljørådgivar hos SFLMK er kontaktperson for kommunane Stord og Fitjar.

På Osternes er det er bygd ny skogsveg og det er utbetalt 2 061 406,- i tilskot til vegen. Det er i tillegg løyvd 250 000,- til slutføring av veganlegget. SFLMK har arrangert to kurs i bruk og stell av motorsag for Stord og Fitjar. 319 fellingsløyve på hjort vart tildelt i 2021 og det ble felt 293 dyr. Det gir ein fellingsprosent på 92 %. Stord og Fitjar har utarbeid 2 felles forvaltningsplanar, ein på gås og ein på hjort, som låg ute på høyring i 2021. Planane vert handsama politisk i 2022.

Veterinærvaktenesta i Stord vaktområde omfattar kommunane Stord, Fitjar, Bømlo og Austevoll. Kommunane har også i 2021 ytt tilskot for å sikra ei forsvarleg veterinærtjeneste og ei god vaktordning.

Tekniske tenester

Økonomi

Det er meirforbruk på 1,6 mill. i straumutgifter, det skyldast svært høge straumprisar i 2021, som var mykje høgare enn det som var budsjettert. Det blei brukt 3,8 mill. til straum. Det er også meirforbruk, då det var for lite inntekter i forhold til utleige av kai til skip i opplag på Årskog kai. I tillegg var det for lite inntekter i forhold til husleige, då mange leilegheiter er ledige.

Mål og måloppnåing

Mål 2021	Omtale	Resultat 2021
Vedlikehalde og auka kompetansen blant menneskap, gjennom eigne øvingar og eksterne kurs. Tett samarbeid mellom fagfolka.	Ta att etterslep på vedlikehaldssida, særleg den kommunale bygningsmassen og veg.	Delvis oppnådd
Realisere byggeprosjekt som når måla for tenestene.	Realisere den grønne kommunen	Oppnådd

Året som gjekk

Me har hatt høg gjennomføringsgrad for vedtekne investeringar i 2021.

- Årleg utskifting av gatelys til LED-lys
- Adresseskilting
- Barnehageplanlegging
- Bygging av brannstasjon
- Prosjektering ventilasjonsanlegg i Havnauset
- Veg generell
- Oppgradering kjøkken FBB
- Vaktmeisterbil
- Utskifting av gatelys til LED-lys
- Oppgradering uteområde Rimbareid skule, spleiselag
- Adresseskilting
- Fjerning av gammal ballbinge utanfor FKIB
- Dagsturhytte inkl. wc
- Ny heilskapleg ROS analyse

Pandemi:

Meir reinhald på alle bygg.

Drift

2021 har vore eit hektisk år for drift- og vedlikehaldspersonalet, med vedlikehald og oppgradering av bygningsmassen. Over dei siste par- tre åra har kommunen fått over 15 nye bustader som skal tilpassast og haldast ved like. Avdelinga gjennomfører oppussing av leilegheiter ved Havnauset mv med i all hovudsak med eigne fagfolk.

Eigne tilsette og Haugaland Kraft har hatt vedlikehaldet av gatelys.

Vintervedlikehaldet vert utført av innleigde entreprenørar, etter anbod. Eigne tilsette ute på strøppdrag kring sjukeheim, og skuleplass ved behov. Vaktmeistertenesta

har og ansvar for mottak, reparasjon og distribusjon av hjelpemidlar, montering av komfyrvakt og tryggleiksalarmar, nøkkel-boksar mv. til heimebuande med slike tryggleiksbehov. Vedlikehald av grønt-anlegga i sentrum er ivareteke med eigne ressursar. Driftsavtalen med Fitjar Idrettslag på grasbanen og kunstgrasbanen er vidareført.

Fleire trafikktryggings-tiltak vart gjennomført, med støtte frå Vestland fylkeskommune. Nytt mobilitetsprosjekt "Fossil nærtrafikk- vegen ut" med støtte frå Klimasatsmidlar og Vestland fylkeskommune held fram i 2022. Fitjar kommune fekk 1 560 000,- i klimasats midlar til prosjektet. Det er oppretta styringsgruppe og arbeidsgruppe.

Fitjar kommune melder overgang til lågutsleppssamfunnet gjennom miljøatsingar. Kommunen legg FN sine berekraftsmål til grunn for kommuneplanen sin samfunnsdel. Følgande er blitt utført på teknisk avdeling:

- Utskifting til elbilar i kommunale tenester.
- Ladestasjonar for elbilar i sentrum, og ved tenestebygga våre.
- Me skiftar alle gatelys til LED lys.
- Ny klimavenleg barnehage plan- og design konkurranse – passivhus

- standard, bergvarme som oppvarming og smart drift.
- Miljøfyrtårnsertifisering av rådhus og bibliotek 2021 utført av teknisk. Alle avdelingar i Fitjar kommune vil bli miljøtårnsertifisert.
- Ny brannstasjon med bergvarme som oppvarming og solceller på taket.
- Digitalisering på teknisk.

Miljøfyrtårnsertifisering

Arbeidet med miljøfyrtårn har hatt god framdrift, sjølve sertifiseringa vil skjedd i 2021. Teknisk har leia dette arbeidet og det har vore mykje arbeid for å få tak i all dokumentasjon og lage ny dokumentasjon. Fitjar rådhus, som hovudkontor modell blei sertifisert ilag med Fitjar folkebibliotek. Det er også laga klima- og miljørapport for rådhus og folkebiblioteket. Det vil bli laga ein plan for når alle avdelingane i Fitjar kommune, skal bli miljøfyrtårn sertifisert. Kvar eining vil ha ansvar for å utføre sertifiseringa hos seg.

Personale

Eininga hadde 10,6 årsverk i 2021.

Vatn og avløp

Eininga sitt økonomiske resultat er i ubalanse med 0,8 mill. Grunnen til dette er brukt meir på kartverk og driftsavtalar og høgare straumutgifter. Vatn- og avløp er eit sjølvkostområde og ein må vurdere tiltak for å koma i balanse i 2022.

Året som gjekk

- Div. småanlegg vass
- Avlaup småanlegg
- Tiltaksplan spreidd avløp
- Resipientundersøkingar
- FDV vedlikehaldssystem drikkevatt/avløp

Nokre investeringar er starta opp i 2021, og vert vidareført det komande året: renovering teknisk bygg, slamavskiller Fiskaneset, sanering vatn og avløp og høgdebasseng Fitjarstølane.

Drift

I 2021 vart det reinsa og levert 658 460 m³ vatn ut på nett. Det var ein kald vinter med mykje frosttapping og ein varm sommar med mykje hagevatning. Dette var ein oppgang i høve til 2020 då det vart levert 582 472 m³. I 2019 vart levert 658 173 m³.

Det var ingen store vasslekkasjar, men om lag 4-5 mindre som vart oppdaga ved leiting. I tillegg vart det skifta ein del lufteklokker på grunn av frostskadar tidleg på året.

Personale

Personale har i 2021 vore 5,09 årsverk. Det er behov for fleire ressursar i samband med at arbeidet med ny hovudplan for V/A er starta, og dette er lagt inn i budsjett 2021.

Det er sterkt behov for renovering av teknisk bygg på Årskog. Det er ikkje tilfredsstillande kantine- og garderobeforhold i dag.

Mål og måloppnåing

Mål 2021	Omtale	Resultat 2021
Sikra trygg vassforsyning til kommunen, god kvalitet på drikkevatt, og så lite driftsavbrot på vatn og avløp som mogleg.	Trygg vassforsyning, lite driftsavbrot.	Oppnådd
Utvida dekninga til nye område, og syta for tilfredsstillande standard på anlegga våre, både kva gjeld kapasitet og vedlikehaldsstandard.	Utvida dekninga til nye område, tilfredsstillande standard på anlegga	Delvis oppnådd



Totalt var det 49 utrykkingar i 2021, mot 38 i 2020, og 47 i 2019. 12 oppdrag var helseoppdrag. 8 oppdrag var til trafikkulykker, 6 utrykkingar til brannar, og branntilløp 17 av utrykkingane er eit unormalt høgt tal innan automatisk brannalarm. Dette gjeld i hovudsak eitt objekt, saka er tatt opp med representant for næringsaktør.

Det har i 2021 ikkje vore arrangert "open dag" på brannstasjonen, dette grunna smittevern.

Fitjar kommune har avtale med Stord kommune om tilsyn og feiing, feiing har vore utført på bustadhus, nytt i 2021 er at det og har vore utført feiing og tilsyn på fritidsbustader. Det har ikkje vore utført tilsyn på våre særskilde brannobjekt, grunna smittevern.

Brann og feiarvesen

Mål og måloppnåing

Mål 2020	Resultat 2021
Vedlikehalde, og auka kompetansen blant mannskap gjennom eigne øvingar og eksterne kurs.	Oppnådd
Førebyggjande tiltak er å utføre tilsyn på bustader, og særskilte brannobjekt i samsvar med regelverk.	Delvis oppnådd

Økonomi

Det har vore eit meirforbruk innan området på 436 000,-. Dette skuldast m.a.:

- Meirforbruk på lønsbudsjettet grunna tal utrykkingar i 2021.
- Under drift/vedlikehald transportmidlar er det ei overskriding på 81 000,-.

Innan Feiing/tilsyn har det vore auka utgifter, grunna oppgradering av registrerings system, ein kjem ut med eit mindreforbruk på 24 000,-.

Året som gjekk

- Bygging av ny brannstasjon
- Oppstart av feiing og tilsyn på fritidsbustader

Utviklingstrekka innan brannvernarbeidet dei seinare åra syner eit breiare spekter av oppgåver. Ein har no arbeidsoppgåver både innan overflateredning, akutthjelp, forureining brannvern, og pågåande livstruande vald (PLIVO).

Personale

Fitjar brann- og redning har brannsjef og 14 deltidsmannskap, 10 av desse er godkjent som røykdykkarar, og 11 av desse har førarkort kl. 2, og er godkjent som sjåfør på utrykkingskøyretøy, kode 160.

Mannskapa i brannvesenet har fått det tal praktiske øvingar som det var planlagt for. Grunna smittevern har ein øva i mindre grupper.

2 av mannskapa har fullført grunnutdanninga, slik at alle våre mannskap no har utdanning i samsvar med forskrifts krav, vidare har 4 mannskap gjennomgått vedlikehaldstrening i utrykkings køyring i regi av "skolebrannbilen". Det har og vore gjennomført retrening og godkjenning som akutthjelp, med instruktør frå luftambulansen. Frammøte ved utrykkingar og øvingar er god, og ein har eit motivert mannskap.

ADMINISTRASJON OG POLITISK LEIING

Måloppnåing

Mål 2021	Omtale	Oppnådd mål for 2021
Digitalisering i administrasjonen vil effektivisere, løysa oppgåver på nye måtar og vil gje raskare sakshandsaming og lågare administrasjonskostnader.	<p>Utstrekt bruk av Teams til digital samhandling. Brukt til skriving og planleggingsarbeid, møteverksemd mv. Nøkkelverktøy ifbm. påbod om heimekontor.</p> <p>Implementering av e-signering for avtalar.</p> <p>Fullført oppgradering og overgang frå Ephorte til Elements for sakshandsamarar.</p> <p>Påbegynt overgang til e-byggesak og Elements Sky.</p>	
Sjukefråværet skal vera under 6 %	Sjukefråværet for 2021 for administrasjonen og politisk leiing var 5,4 %.	

Økonomisk resultat

Ansvar	Forbruk	Per. Bud.	Avvik
Administrasjon	14 405	12 800	-1 605

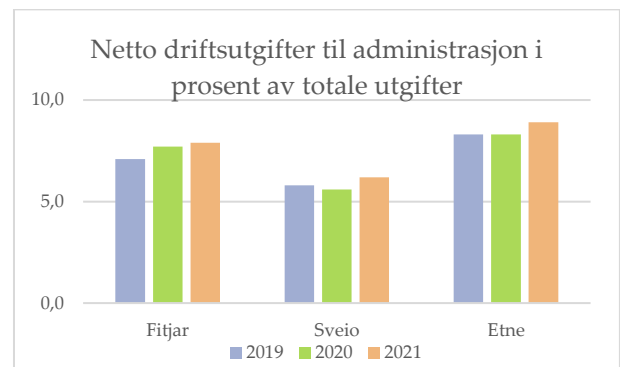
Politisk leiing sitt økonomiske resultat syner eit lite mindre forbruk på om lag 400 000,-. Hovudårsaka er knytt til mindreforbruk av tilleggsøyvingsposten.

Administrasjonen syner eit stort meirforbruk på om lag 1,6 mill.

Hovuddelen av overskriddinga er knytt til drift av felles IT-system, driftsavtalar og lisensar. Årsaka til overskriddinga er samansett:

- nye lisensar knytt til sikring av datautstyr etter it-angrepet på Østre-Toten kommune
- auka lisenskostnader knytt til omlegging frå sal til lisens på programvare
- 2-3 års-syklusar for fakturering av lisens (for framtida endra til årleg)
- kostnader som ikkje har vorte fordelt på einingane

Einingane administrasjonen, økonomitenesta og landbrukskontoret syner og eit meirforbruk. For administrasjonen gjeld auken dels forskotterte midlar knytt til



leiarutvikling, som skal refunderast som tildelte OU-midlar.

Strategisk leiing

Rådmann er kommunen sin administrative toppleiar. Strategisk leiing er samansett av rådmann, ass. rådmann, økonomisjef, etatssjef for oppvekst og kultur, og etatssjef for helse- og omsorg, og teknisk sjef.

Rådmann Olaug Haugen sa i 2021 opp stillinga si med verknad frå 31.10. Eit tilsetjingsutval leia av ordførar Harald Rydland arbeida med rekruttering, og 03.11. vart Gjermund Hagesæter tilsett som ny kommunedirektør. Ass. rådmann Svein D. Soleng vart konstituert som rådmann fram til hans tiltreding. Etatssjef oppvekst og kultur vart konstituert som ass. rådmann for same periode.

Personalavdelinga

Personalavdelinga har 1,8 årsverk, der ass. rådmann er ein av desse. Prioriteringar har vore lønsforhandlingar, sjukefråværs-oppfølging, partsamarbeid med hovudtillitsvalde, og leiarutvikling.

Kundetorget

Kundetorget har i 2021 hatt 2,4 årsverk. Prioriterte arbeidsoppgåver er sentralbord, post- og journalføring, sak- og arkivansvar, politisk sekretariat, innsynskrav, kontaktpersonar for ulike tilsyn og forvaltningsrevisjon. I tillegg til dei normale arbeidsoppgåvene vart det gjennomført stortingsval, og 0,4 årsverk har vore dedikert til digitaliseringsprosjekt.

Kommunen har hatt eit omfattande informasjonsarbeid ovanfor innbyggjarane og media under pandemien. Kundetorget har hatt ansvar saman med ordførar for jamleg oppdatering av koronainformasjon på kommunen sine heimesider.

IT-avdelinga

IT avdelinga har 3,1 årsverk, inkl. lærling halve året. Faglege prioriteringar er drift og utvikling av kommunen sine IT system, brukarstøtte, og leverandørdialog. Særlege satsingar i 2021 har vore bistand til digitaliseringsprosjekt, samt oppgradering av infrastruktur og fastvare, og bygging av maskinpark. IT avdelinga har hatt eit stort ansvar for tilgang til digital infrastruktur under pandemien for alle tenester.

Økonomiavdelinga

Økonomiavdelinga har 3,1 årsverk. Hovudoppgåvene er budsjett og økonomiplanen, tertialrapportering, fakturabehandling, pensjonsrettleiing, controller, rekneskap, eigedomsskatt, lån- og gjeldsforvaltning og rapportering av dette. Eigedomsskattekontoret ligg også til avdelinga.

I 2021 har økonomiavdelinga sine fagfolk via eigedomsskattekontoret hatt ansvar for klagehandsaming. Dei har hatt ansvar for all sakshandsaming knytt politiske saksframlegg for å førebu retaksering, og for takstnemnda sitt arbeid.

Beredskap

Kommunen har beredskapsråd, kriseleiing, psykososial krisegruppe og Fitjar brann- og

redning. Rådmannen leiar kommunen sin beredskap og kriseleiinga.

2021 har vore prega av koronapandemi, og førebygging- og krisehandtering har vorte ein del av dagleg arbeid.

Fitjar kommune har ved fleire høve sett krisestab i 2021. Frekvens for møter har variert med lokalt og regionalt smittetrykk. Alle møter og tiltak er dokumentert i DSB-CIM.

Kommunestyret har fått orientering om pandemien i april 2021, og alle delegerte smittvernvedtak er lagt som meldingssaker.

Det er i 2021 fatta fleire lokale smittvernvedtak, knytt til besøksreglar på FBB og nivå etter trafikklusmodellen i oppvekstsektoren.

Vidare vart det i perioden 25.03.-09.04. vedteke lokal forskrift som var prega av sosial nedstenging av samfunnet som fylgje av smitteutbrot på Haugalandet og til dels Stord. Tilsette i sentraladministrasjonen har hatt fleire periodar med heimekontor.

Kommunen har hatt eit omfattande informasjonsarbeid ovanfor innbyggjarane og media under krisa, leia av ordføraren. Kommunen har arbeida tverrfagleg kring utarbeiding av Covid19 plan for Fitjar. Alt beredskapsarbeid har kome i tillegg til anna ordinært arbeid i organisasjonen. Kostnadane med det ekstra beredskapsarbeidet er ikkje talfesta.

Me innførte i 2019 den årlege "Beredskapsveka" i januar for heile organisasjonen, og den vart gjennomført også i 2021, med øvingar. Oppsummering vart lagt fram som sak for formannskapet i mars.

Næringsutvikling

Rådmannsnivået har jobba særskilt med næringsutvikling, ferdigstilling av reguleringsplan for Fitjar sentrum og nytt mobilitetsprosjekt for betre kollektivløysingar i Fitjar.

Kommunen har særleg arbeida med næringsutvikling knytt til Årskog industriområde. Dette er ei oppgåve som over tid har vorte overført til administrasjonen.

Hovuddelen av arbeidet i 2021 har vore knytt til den moglege etableringa av kompenseringsstasjon for landstraumsanlegg til oljefelta NOA Krafla. Arbeidet har vore tidkrevjande, og har i hovudsak bestått i tilrettelegging og avklaringar som offentleg mynde, og forhandlingar knytt til sal av næringsareal.

Både Lerøy og Noa-Krafla-prosjektet har medført ei styrka interesse for næringsområdet på Årskog – samstundes som det minkar på det ledige arealet.

Parallelt med dette arbeidet har ein oppfordra private aktørar til å sjå nærare på utvikling av moglege framtidige næringsareal på Fitjar; på Landa og Sandvikvåg der det allereie er satt av areal i kommuneplanen.

Fitjar kommune inngjekk i 2021 ein opsjonsavtale om kjøp av næringsareal på Sjarreset dersom det vart aktivitet i vindusfabrikken.

Som ein del av koronatiltaka vart det løyvd følgjande frå Fitjar kommune som støtte til lokalt næringsliv i Fitjar:

- 859 437,- i støtte til lokale verksemder/bedrifter i særleg ramma bransjar.

Næringsprisen 2021 gjekk til Lerøy Sjøtroll.

Tilsyn

Det er gjennomført er ikkje gjennomført tilsyn frå statlege mynde med Fitjar kommune i 2021.

Tidlegare tilsyn og lukking av avvik:

- Miljøretta helsevern tilsyn gjennomført i 2019, vart lukka i 2021.
- Kommunal beredskapsplikt. Avvik om heilskapleg ROS i 2019, har vorte arbeid med gjennom 2021 og er planlagt vedtatt i 2022.



INVESTERING

Fitjar kommune har investert for 56,3 mill. i 2021. Det var budsjettert med investeringar for 63,3 mill. i 2021. Til samanlikning vart det investert for 26,7 mill. i 2020.

Dei aller fleste investeringsprosjekta er realisert innanfor budsjettert investeringsramme.

I 2021 var det høg grad av gjennomføring av vedtekne investeringar. Brannstasjonen vart noko forseinka. Elles blei desse prosjekta gjennomført:

Nokre prosjekt har årlege løyvingar:

- IKT administrasjon og felles
- Eigenkapitalinnskot KLP
- IKT skule
- Velferdsteknologi
- Veg generell
- Utskifting av gatelys til LED-lys
- Div. småanlegg vass
- Avlaup småanlegg
- Sanering vatn og avløp

Løyvinga til velferdsteknologi vart ikkje nytta, medan IKT skule hadde eit meirforbruk. Fleire av desse investeringane nytta berre delvis løyvingane.

Ein del prosjekt går over fleire år. Desse vart starta i 2021 og i 2022:

- Barnehage
- Ventilasjon Havnauset
- Bakken dagsenter
- Brannstasjon
- Sentrumsplan
- Høgdebasseng Fitjarstølane
- Renovering teknisk bygg
- Årskog – infrastruktur
- Slamavskiljar Fiskanaset
- Digitalisering eigedomsarkiv
- Energiltak Fitjar folkebibliotek
- eByggesak

Prosjekt som vart ferdig i 2021 (tal i tusen):

- IKT maskinpark m.m.
 - 2 625 (B - 2 450)
- Hus i sentrum
 - 733 (B - 750)
- Oppgradering kjøkken FBB
 - 153 (B - 150)
- Vaktmeisterbil
 - 361 (B - 350)
- Oppgradering uteområde Rimbareid skule
 - 840 (B - 300) Det er forventa å få spelemidlar seinare
- Adresseskilting
 - 239 (B - 200)
- Fjerning av gammal ballbinge utanfor FKIB
 - 127 (B - 130)
- Dagsturhytte inkl. wc
 - 692 (B - 460) Det er forventa å få spelemidlar seinare
- Ny heilskapeleg ROS analyse
 - 93 (B - 200)
- Tiltaksplan spredt avløp
 - 78 (B - 300)
- Prosjektert slamavskiller Fiskanaset
- Resipientundersøkelser
 - 654 (B - 600)
- FDV vedlikehaldssystem drikkevatt/avløp
 - 184 (B - 210)
- Aksjar Haugaland Kraft AS
 - 19 877 (B - 20 000)

Desse prosjekta vart ikkje sett i gang:

- Prosjektering ventilasjon Øvrebygda skule
- Energikartlegging off. bygg
- Bustadar rus
- Grunnarbeid Årskog
- Fornyng gravfelt