



FITJAR

Førebuing til vaksinerings



Foto: Janett S. Svendsen

Heimeskule

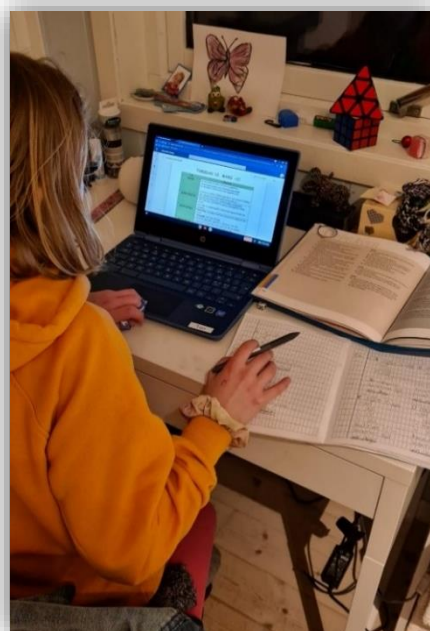


Foto: Dan Torbjørnsen

Formannskapet i teams-møte



Foto: Bente Fitjar



Årsmelding 2020

Fitjar kommune

Innholdsliste

ORDFØRAREN HAR ORDET.....	3
FOLKEVALDE OG RÅDSMEDLEMAR.....	4
POLITISK OG ADMINISTRATIV ORGANISERING	5
ETIKK.....	6
RÅDMANNEN SI INNLEIING.....	7
ØKONOMI OG DRIFTSRESULTAT	8
ETAT FOR HELSE OG OMSORG.....	11
ETAT FOR OPPVEKST OG KULTUR.....	19
ETAT FOR PLAN-, UTVIKLING OG TEKNISK	26
ADMINISTRASJON	32
INVESTERING.....	35

ORDFØRAREN HAR ORDET

Gode Fitjarbuar, hyttefolk og andre vener av Fitjar



Tillit og samhald

Gjennom året 2020 har me alle, meir eller mindre, fått kjenna på følgjane av pandemien. Eg skal ikkje gå i djupna på dette, men eit viktig poeng har eg lyst til å dela. Det me har opplevd gjennom

pandemien må reknast som ei krise. Skal eit samfunn komma seg vel gjennom ei krise er det avgjerande at det eksisterer tillit mellom folk, og mellom folket og dei institusjonane som er sette til å styra. Eg er audmjuk, og vil takka for all tillit og lojalitet som de har vist meg og andre som har fått ansvar for å styra lokalsamfunnet vårt gjennom denne krisa.

Arbeidet i kommunestyret

Det sitjande kommunestyret har hatt sitt første heile arbeidsår i 2020. Eg meiner folket i Fitjar gjorde eit godt val under kommunevalet 2019. Eg får lov til å vera ordførar saman med 16 flotte representantar som viser stort engasjement for kommunen sin og folket som bur her. Det er etablert eit godt samarbeidsklima mellom representantar og partigrupper i kommunestyret. Me har for tida mange saker under arbeid som skal sikra ei positiv utvikling for bygda vår.

Hendingar i 2020

Sjølv i eit år med strenge restriksjonar og avgrensing i aktivitet har det skjedd eit og anna i Fitjar. Kommunestyret handsama 99 saker som er meir enn eit ordinært år, og dei færraste omhandla pandemien. Eg nemner noko av det som har vore oppe:

- Godt økonomisk resultat for kommunen
- Løyving til ny barnehage i økonomiplanen
- Skipping av Fitjar Utvikling AS saman med Fitjar Kraftlag

- Vedtak om bygging av dagsturhytte
- Kommuneplanen sin samfunnsdel for Fitjar 2020-2040 vart vedteken
- Ny hovudplan for vatn og avlaup i kommunen
- God framdrift på arbeidet med ny reguleringsplan for sentrum
- Fritidskortet for barn og unge, tilsagn om å vera pilotkommune
- Koronastøtte frå kommunen til lokalt næringsliv

Det lokale næringslivet har stort sett komme seg vel gjennom året, sjølv om visse bransjar er ramma. Det er viktig å nytta hotell- og serveringsstader og andre lokale tilbod i Fitjar. Dei bidreg til å fremje aktivitet og attraktivitet.

Pandemien har særleg ramma arbeidet i kulturlivet og frivillig sektor. Me saknar våre viktige sosiale møtestader. Likevel er mykje godt arbeid utført i frivillig sektor, særleg for barn og unge. Me ser fram til at me kan samlast igjen!

Attraktive Fitjar

Folketalet i Fitjar viste ein fin auke det siste kvartalet i 2020, men samla for året gjekk det ned. Eg meiner alt ligg til rette for at me skal få sjå ei positiv utvikling i Fitjar framover. Eit av dei store fortrinna me har, er at me ligg så gunstig plassert geografisk. For tida arbeider me på fleire frontar med å byggja attraktivitet, og å få ut dei gode historiane om Fitjar.

Takk til alle som bidreg

Eg vil takka alle som er med på å gjera Fitjar til eit godt lokalsamfunn. Sidan eg har fått tilliten til å vera den øvste representanten for kommunen, vil eg særleg takka rådmannen og alle medarbeidarane for den store innsatsen som er lagt ned gjennom dette spesielle året. Dag og natt gjennom heile året har det vore kommunale medarbeidarar i sving for å gje gode, og ofte livsnødvendige tenester til folket. Igjen, tusen takk for strålande innsats.

Venleg helsing
Harald Rydland, ordførar i Fitjar kommune

FOLKEVALDE OG RÅDSMEDLEMAR

Kommunestyret

Harald Rydland (ordfører), Sigurd André Maraas (varaordfører), Bård Inge Sørfonn, Rune Helland, Rolf Atle Rolfsnes, Turid M. L. Fitjar (til 01.10.20), Karen Marie Sætre (frå 01.10.20), Astrid Koløen Prestbø, Kristian Skumsnes, Karen Elisabet Rydland Sæbø, Grete Marit Veka Maraas, Frank Solli, Jo Kjetil Strand, Arne Prestbø, Kristine Kleppe Dalen, Kjell Nesbø, Angunn Bårdsen, Ole André Ertsås Westerheim

Formannskapet

Harald Rydland, Sigurd André Maraas, Karen Elisabet Rydland Sæbø, Kjell Nesbø, Jo Kjetil Strand

Utval for plan og miljø

Bård Inge Sørfonn, Kristian Skumsnes, Turid M. L. Fitjar (til 01.10.20), Rolf Atle Rolfsnes (frå 01.10.20), Kristine Kleppe Dalen, Angunn Bårdsen

Utval for oppvekst og omsorg

Grete Marit Veka Maraas, Rune Helland, Astrid Koløen Prestbø, Geirmund Aga, Ole André Ertsås Westerheim

Kontrollutvalet

Björg Tislevoll, Kjell Aleksander Skogsrud, Jostein Sandvik, Gro Rydland, Frank Solli

Eldreråd

Dagfinn Lyngvær, Gunnbjørg Kristin Vik, Ole Anders Haukeland, Hilde Karin Tufteland, Grete Marit Veka Maraas

Råd for funksjonshemma

Geir Tore Søreide, Sissel Jørgensen, Sunniva Tveita, Sigrid Fangel, Astrid Koløen Prestbø

Ungdomsråd

Oda Volden de Fine, Romante Zemgulyte, Tuva Nysæther, Hanan Anwar Ahmed, Ida Marie Sandvik, Julian Helland, Julie Torvund Midtsæther, Mathilde Øien Kloster, Sondre Fitjar, Marius Vik, Victoria Malene Maraas, Elise de Fine Olsen, Rune André Holmedal

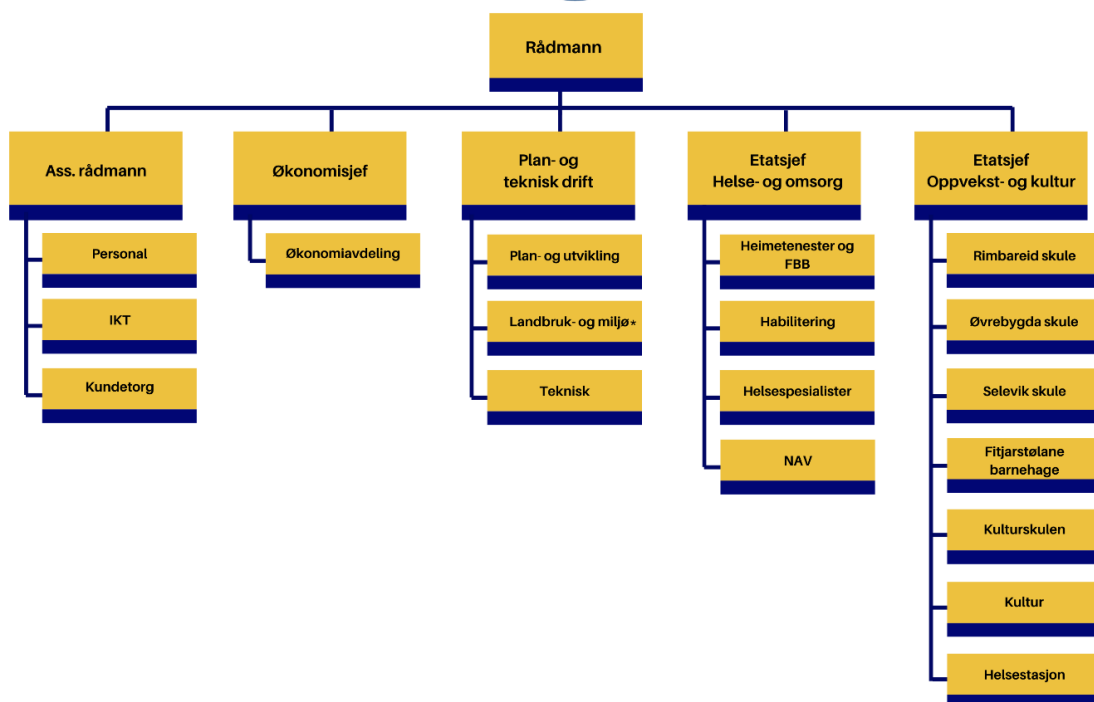
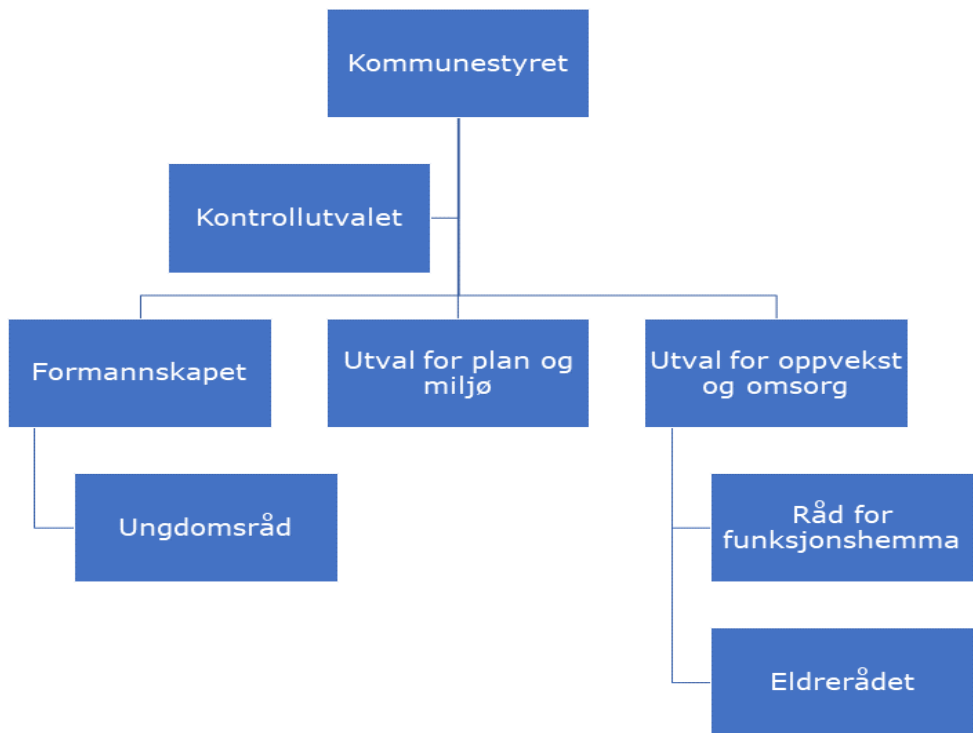
– frå 01.10.20

Victoria Malene Maraas, Hanan Anwar Ahmed, Rune André Holmedal, Julian Helland, Elise de Fine Olsen, Kaleb Alemu, Johannes Tufteland, Hanna Lovise Vestbøstad, Anna Fitjar Hjelle, Daniel Marzalek

Politiske utval 2020	Tal møte	Handsama saker
Kommunestyret	7	99
Formannskapet	11	113
Utval for plan og miljø	7	78
Utval for oppvekst og omsorg	6	46
Ungdomsrådet	10	34
Eldrerådet	6	39
Råd for funksjonshemma	5	28

Vedtaksoppfølging	Ferdig	Under behandling
Kommunestyret	64	12
Formannskapet	70	11
Utval for plan og miljø	38	4
Utval for oppvekst og omsorg	21	0

POLITISK OG ADMINISTRATIV ORGANISERING



Organisasjonskart

ETIKK

Vedtekne verdiar og etiske retningslinjer dannar grunnlaget for dei vala som vert gjort av både folkevalde og tilsette, i møte med etiske utfordringar i arbeidssituasjonar. Det er dei faktiske handlingane til hos både tilsette og folkevalde som dannar grunnlaget for kommunen sitt omdømme hos både innbyggjarar, naboar og institusjonar.

I Fitjar kommune vert dei etiske retningslinjene revidert og stadfesta i starten på kvar kommunestyreperiode. Dette gir forankring på høgaste nivå – og stiller eit klart krav til både folkevalde og tilsette. Dei etiske retningslinjene skal være av overordna karakter, og er ikkje detaljerte regler. Dei er meint å være generelle rettesnorar som igjen krev refleksjon av den enkelte tilsette.

Stadfestinga set og etikk på agendaen, både for folkevalde og tilsette. I det daglege ligg dei etiske retningslinjene tilgjengelege for både grupper i kommunen sitt kvalitetssystem Compilo. Ved nytilsettingar får den enkelte opplæring i dette systemet, og vert gjort kjent med reglane og retningslinjene i kvalitetssystemet.

Eigarskap og verv som folkevalde og tilsette i kommunen blir automatisk registrert i KS Styrevervregister. Registeret er offentleg tilgjengeleg, noko som både gir transparens og forenkler kontroll av at dei etiske reglane om interessekonfliktar vert halde. Ved både administrativ og politisk handsaming er det fokus på habilitet – utan at ein førebels har funne det naudsynt å utarbeide særskilte retningslinjer for dette.

Fitjar kommune deltar i Sunnhordland Interkommunale Innkjøpsforum, som i 2017 starta arbeidet med å revidere både anskaffingsstrategien og -reglementet. Desse skal sikre at kommunen utviser samfunnsansvar i sine anskaffingar, opptre med avklarte roller, og stiller etiske krav til leverandørar for å hindre sosial dumping.

For å sikre etterleving av lovverk har kommunen etablert system og retningslinjer for avviksrapportering i kvalitetssystemet Compilo. Dette inneheld ein eigen del for varsling av alvorlege forhold. Dette gjer den tilsette anledning til å rapportere om kritikkverdige forhold etter AML § 2-A1

Avvikssystemet gjer automatisk verneombod innsyn, samstundes som den valde leiar får melding. Ved bruk av varslings-tenesta vert assisterande rådmann varsla. I begge tilfelle vil saker kunne ende opp til handsaming i Arbeidsmiljøutvalet.

Økonomisk resultat

Ansvar	Forbruk	Budsjett	Avvik
Helse og omsorg	100 578	100 643	65
Oppvekst og kultur	80 877	81 066	189
Plan, utvikling og teknisk	28 250	25 386	-2 864
Politisk leiing	3 383	5 385	2 002
Administrasjon	12 979	12 844	-135
Økonomisk forvaltning	-233 321	-225 901	7 420
Sum	-7 254	-576	6 678

gjennom pandemien lagt vekt på å halda kvardagen i tenestene så vanleg som mogeleg over tid, noko som har halde dei ekstra pandemikostnadane moderate.

Om organisasjonen

Talet på årsverk i organisasjonen er redusert frå 2019 til 2020.

Dei store ressursane er brukt til dei store velferdsoppgåvene.

Fitjar kommune har i 2020 skapt eit godt økonomisk resultat med eit overskot på 7,25 mill. kr. og eit netto driftsresultat på 2,2 %. Årsaka til dette er i hovudsak.

- Dei fleste av kommunen sine einingar har levert sine tenester innanfor budsjetttramma, unntaket er einingar i etat for plan- og teknisk som har eit vesentleg meirforbruk/ inntektssvikt. Me ser generelt aukande vanskar i einingane med å klara halda økonomisk balanse i drifta. Kravet til prioritering og omstilling aukar.
- Kommunen sine inntekter har vorte styrka i løpet av året pga. av Havbruksfondet.
- Koronapandemien som har prega 2020 førte til ein noko uoversiktleg økonomisk situasjon i året med endringar i nasjonale rammer, koronakompensasjon og søknadar til Fylkesmannen i Vestland om dekking av ekstra kostnader via skjønsmidlar. Kommunen har fått kompensert ca. 5,7 mill. kr frå staten, og av dette utgjer 1,85 mill. kr skjønsmidlar. Kommunen har slik fått dekka sine direkte ekstra utgifter til pandemien i 2020, men det dekker ikkje fullt ut auken i kostnader som auka sjukefråvær, auka administrasjon knytt til beredskap og kriseleiing, og smittevern som har endra praksis i tenestene. Fitjar kommune har

2020 Årsverk	Tal på tilsette	Tal på årsverk
Fast tilsette	290	220,37
Vikarar/midlertidig med stillingsbrøk	41	22,84
	331	243,21

Eit lågt lønsoppgjer nasjonalt og lokalt i kommunal sektor, reduserte lønnsveksten vesentleg i 2020.

Kvalitet og koronapandemi.

Kvalitet i kommunale tenester viser seg gjennom resultat og oppleving av tenestene for brukarane, fagkompetansen som våre tilsette har og deling av kunnskap mellom medarbeidarar uansett sektor. 2020 har vore prega av den verdsomfattande koronapandemien. Dette har prega alle våre tenester. Kvaliteten i tenestene har vist seg gjennom høg fagleg kompetanse i forbyggjande smittevern, reinhald og kompetent og rask handtering av smitte tidleg i pandemien. Stor evne til omstilling særleg ved bruk av digitale løysingar og fjernundervisning i skulane, Teams i administrasjonen, og digital avstandsoppfølging av pasientar frå legane. Vår samla digitale kompetanse har auka vesentleg. Tverrfagleg planlegging er utvikla ytterlegare gjennom Covid19 plan for Fitjar kommune. Kriseleiinga som er leia av

rådmannen har vore operativ frå 10.03.20 og ut året. I mars/ april hadde kriseleiinga daglege møte. Informasjon ut til innbyggjarane og media har vore særskilt viktig i 2020. Informasjonsarbeidet har vore leia av ordføraren.

Og samstundes med krisa skal innbyggjarar og brukarar ha sine grunnleggjande velferdstenester. Og det har dei fått også i 2020, om enn på nye måtar i periodar. Mange i alle aldersgrupper saknar sine sosiale fellesskap.

Sjukefråvær

Sjukefråværet i organisasjonen samla var på 8,8 % . Dette er ein auke på 1,7 prosentpoeng i høve 2019 og vesentleg høgare enn målet på under 6 %. Ca 40 % av einingane har under 6 %. Årsaka er i hovudsak koronapandemien som i liten grad har ført til smitte i Fitjar, men utløyst karantene og lågare terskel for å vera heime dersom ein er sjuk. Auka arbeidsbelastning kan også vera ein forklaringsfaktor. Langtidsfråvær har auka i nokre einingar uavhengig av pandemien, og me ser mindre av anna sjukdomsfråvær under pandemien.

Likestilling

Fitjar kommune har om lag 85 % kvinner og 15 % menn som tilsette. Me har 18 kvinner og 9 menn i leiande stillingar, frå rådmannen til avdelingsleiarar. 137 tilsette jobbar fulltid og 194 tilsette jobbar deltid, talet inkluderer vikarar og midlertidige tilsette. Gjennomsnittleg stillingsbrøk for deltidstillingar er 55 %, ein oppgang frå 2019. Dette talet inkluderer 12 brannmenn sine stillingsbrøkar som er 1,2 %.

Om påverknad på ytre miljø

Fitjar kommune har ikkje vesentleg aktivitet som påverkar det ytre miljøet på negativ måte, med unntak av tenestebilar med fossilt brensel som er under utskifting, ein del innkjøp og investeringar.

“... då pandemien kom og endra kvardagen”

Då pandemien kom var ikkje omstilling eit spørsmål lenger. Det var å gjennomføra endringar – og halda fast i kvardagen gjennom krisa. Fitjar kommune har hatt som mål å halda fast i den vanlege kvardagen for brukarane, i størst mogeleg grad. Og det har me i hovudsak lukkast med. Men det har

kravd ein ekstra stor innsats frå alle medarbeidarar i alle sektorar. Fitjar kommune har klart å halda på vår nøkterne linje gjennom pandemien, og leverer eit godt økonomisk resultat. Rådmannen vil gje stor ros og takk til alle leiarar og medarbeidarar for ein ekstra arbeidsinnsats, fagleg dugleik og ro under krisa. Slitasjen i organisasjonen pga. pandemien kan ikkje talfestast, men ein bør løyve ekstra velferdsmidlar for tilsette frå overskotet i 2020. Me vil takke politisk leiing for å ivareta innbyggjarane i kommunen særskilt under pandemien, og støtte undervegs.

La oss ta med det beste me har lært av krisa, vidare.

ØKONOMI OG DRIFTSRESULTAT

Generelt

Rekneskapen 2020 viser eit overskot på 7,25 mill. som er 6,7 mill. betre enn budsjettet. Det er to hovudårsakar til dette. For det første vart utbetalinga frå Havbruksfondet 6 mill. meir enn budsjettet, og kommunestyret nytta berre ein mill. av desse midlane. Den andre årsaka var at kommunestyret haldt att om lag 2 mill. i tilleggsløyvingsposten (lønsreserven) i revidert budsjett, for å møte ekstrautgifter til koronapandemien. Desse vart ikkje nytta.

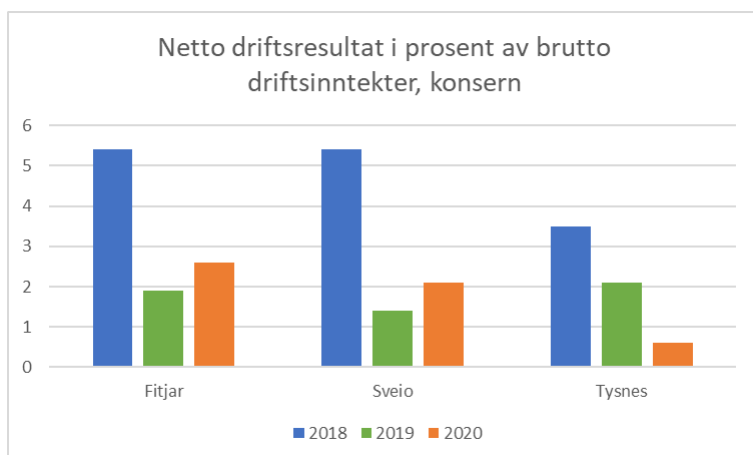
I det store biletet kan ein seia at kommunen fekk dekkja sine direkte utgifter til pandemien.

Skatteinngangen vart 87,7 % av landsgjennomsnittet. Dette er ein liten nedgang frå året før då Fitjar hadde 88,6 %. Kommunen fylgjer gjennom inntekts-utjamninga i rammetilskotet, den nasjonale skatteveksten, slik at 60 % (95 % under 90) av meir- eller mindreinntekter vert utjamna.

Eigedomsskatten vart noko redusert som følgje av sentralt bestemt reduksjon (obligatorisk 30 % frådrag). For å motverke dette kontorjusterte kommunen opp takstgrunnlaget med 10 %.

Driftsresultat

Brutto driftsresultat vart 10,3 mill. mot 8,7 mill. i 2019. I 2020 fekk me 9,8 mill. utbetalt frå Havbruksfondet. I 2019 var utbetalinga 0,9 mill. Netto driftsresultat, etter finanspostar, vart 7,3 mill. i 2020 mot 6,0 mill. året før. Vedteke måltal for netto driftsresultat er 1 % av driftsinntektene. Kommunen hadde 2,2 % i 2020. Dette er opp frå 2,0 % i 2019.



Unytta øyremerkte tilskot vert sett på fond, og vert teke inn att når dei vert nytta. Ein får meir- eller mindreforbruk etter avsetjingar og bruk av slike fond. Fitjar hadde eit mindreforbruk på 9,1 mill. i 2020, og det er desse midlane kommunestyret skal disponere i sak om årsrekneskap. I 2019 hadde Fitjar 6,7 mill. i mindreforbruk.

Måltal

Kommunestyret vedtok i november økonomiske måltal i samsvar med ny forskrift.

Indikator	Mål	Resultat
Sunnheit	> 1 %	2,2 %
Gjeldsbelastning	< 90 %	79,5 %
Renteeksponering	< 0,2 %	0,0 %
Likviditet	> 17 %	28,9 %
ROBEK	> 10 %	16,2 %

Utgifter

Resultat og avvik på einingane er kommentert ut frå oppsett til tertialrapportane. Her er også bruk av, og avsetjing til fond teken med.

Pensjon

Både pensjonsforplikting og pensjonsmidlar er estimerte storleikar. Fjorårets beløp vert korrigert i løpet av året til faktisk beløp. Deretter vert årets tilgang lagt til, og ein får estimerte beløp ved årsslutt. Korrigeringa vert kalla estimatavvik. Dette er ikkje ei utgift og vert difor ført direkte mot kapitalkontoen.

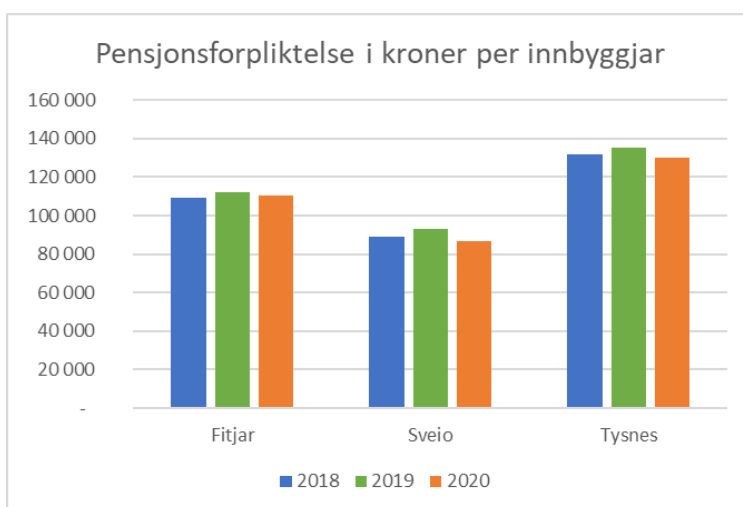
Ny offentlig tenestepensjon vart innført med rekneskapseffekt i 2020. Forpliktinga gjekk ned, og midlane gjekk opp, som følgje av endringa.

Samla pensjonsforplikting var ved årsslutt 344 mill., der 296,8 mill. var i KLP og 47,3 mill. i SPK. Dette er ein reduksjon på 13,9 mill. siste året.

Samla pensjonsmidlar vart samstundes 332 mill., der 291,1 mill. var i KLP og 40,8 mill. i SPK. Dette er ein auke på 20,2 mill. i 2020.

Premieavviket er utgifter ein allereie har pådratt seg, men ikkje utgiftsført. Det vert avskrive (utgiftsført) over 7 år. Premieavviket vart redusert med 0,8 mill. samla; 0,7 mill. i KLP, og i SPK med 0,1 mill.

Samla pensjonskostnad vart 16,5 mill. etter fråtrekk av arbeidstakar sin del. Dette er 0,9 mill. mindre enn i 2019. Det var budsjettert med 16,7 mill. i 2020.



Investeringar og lånegjeld

Fitjar kommune har investert for 26,7 mil. brutto i 2020. Dette er 29,3 mill. mindre

enn i 2019, og nær 9 mill. under budsjett. Investeringane er finansiert med mva.-refusjon (3,9 mill.), tilskot (3,2 mill.), sal (7,4 mill.) og bruk av lån (15,7 mill.).

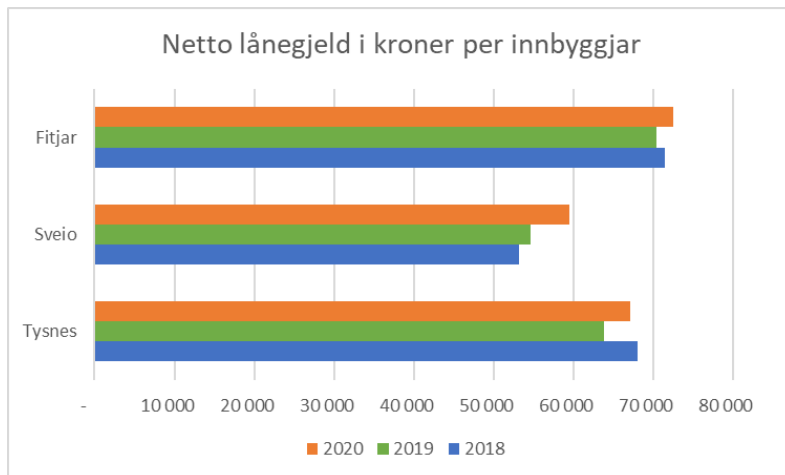
Det vart teke opp lån til investeringar på 22,7 mill. i 2020 (23,8 mill. året før). Avdrag i drift er no komme opp i 11,4 mill. mot 10,3 mill. i 2019.

Samla lånegjeld per 31. desember var 260 mill. som er ein auke på 11,5 mill. siste året. Deler av renteporteføljen er sikra anten med fast rente eller med rentebytteavtalar (SWOP). Rentebytteavtalar har same verknad som eit fastrentelån og gav negativ margin samanlikna med flytande rente også i 2020. Samansetninga av renteutgifter, fastrenteavtalar og renteinntekter er slik at kommunen er lite utsett for rentesvingingar.

2,0 % (opphavleg budsjett) som vart redusert til 0,9 % i revidert budsjett. budsjettert gjennomsnittsmargin var 0.55.

Kommunen har også inntektselement knytt til rente. Statlege kompensasjonar som fylgjer rentenivået (kompensasjonstilskotet) dekker 26,1 mill., utlån utgjorde 10,4 mill. og VA-lån som blir dekkja over sjølvkostordninga 40 mill., pr. 1. januar 2020. Desse utgjorde samla 76,5 mill.

VA-renta fylgjer 5-års SWAP-rente med tillegg av 0,5 %, og hadde eit gjennomsnitt på 1,39 % (2,22 % i 2019). Snittrenta på startlån i Husbanken var 1,55 % i 2020, mot 1,88 % i 2019. Kompensasjonstilskotet er basert på særlege føresetnader, og utgjorde 1,0 % i 2020, som ligg vesentleg lågare enn flytande lånerente.



Det er utarbeida ein finans- og gjeldsforvaltningsrapport med meir informasjon for dette området. Denne er planlagt lagt fram for kommunestyret 28. april.

Finans

Likviditeten har vore god gjennom heile 2020. Dette skuldast oppbygging av ubundne fond dei seinare åra, både disposisjonsfond og ubunde investeringsfond. Desse midlane vert nytta som driftslikviditet. Disposisjonsfondet er oppsamla mindreforbruk (overskot), og investeringsfondet er i hovudsak unytta midlar frå Havbruksfondet i 2016 og 2017 knytt til ein grøn konsesjon kvart av åra. Innlånsrenta vår er basert på flytande rente i pengemarknaden (NIBOR) med ein margin til kredittinstitusjonane. Det generelle rentenivået (NIBOR) vesentleg ned i 2020 grunna sentralbanken sin respons på pandemien..

Gjennomsnittleg nivå på 3. månaders NIBOR var 1,05 % i 2020. Budsjettert NIBOR var

ETAT FOR HELSE OG OMSORG

Økonomisk resultat

Ansvar	Forbruk	Budsjett	Avvik
Ansvar 4000 - Helse og sosial	13 584	13 558	-26
Ansvar 4100 - Institusjon	25 639	23 886	-1 754
Ansvar 4200 - Heimetenester	20 664	23 141	2 477
Ansvar 4300 - <u>Habilitering</u>	28 987	26 866	-2 121
Ansvar 4400 - Helsespesialistar	6 115	5 992	-124
Ansvar 4500 - NAV	5 589	7 201	1 612
Sum	100 578	100 643	65

Helse, sosial og omsorg har i 2020 eit budsjett i balanse med eit lite mindreforbruk. Det er variasjonar i einingar der nokre har mindreforbruk og andre har meirforbruk. Resultatet er påverka av fleire tilhøve:

- Leiarane har hatt god styring, vore tett på drifta med fokus på resultat/budsjett.
- Einingane har vore styrka av prosjektmidlar.
- Det har vore minimum av vikarinnleige ved sjukdom.
- Barnevernet har eit meirforbruk på 0,87 mill. i høve til budsjettjusteringa.
- Innslagspunktet på ordninga ressurskrevjande tenester er auka, og gjev eit samla meirforbruk på omlag 0,65 mill.
- Habilitering og heimebaserte tenester vart skilt i 2020, og ein ser at det har vore skeivfordeling mellom einingane på tariff-festa tillegg på om lag kr 500 000,-.
- Koronautgifter i helse og omsorg ligg på om lag 2,4 mill. Dette inkluderer koronasentralen som har ein kostnad på om lag 700.000,-. Det har vore nytta om lag 1.1 mill. i ekstra lønnskostnadar grunna koronapandemi.

Samla sjukefråvær for etaten: 9,68 %.

Felles:

I 2020 iverksette etaten ny organisering, der målsetninga var gode pasientforløp og kompetansmobilisering, og dei tilsette skulle brukast mellom avdelingar. Ein hadde og som mål å starte opp ei leiarutvikling for å samkøyre ny organisasjon, og kommunen hadde søkt om og fått kompetansetilskot til føremålet på kr 350 000,-. Med bakgrunn i pandemiutfordringane vart det naudsynt å utsetje denne leiarutviklinga til 2021.

Etaten har i tillegg søkt og fått innvilga statlege prosjektmidlar til ulike føremål på om lag 3,5 mill.

Arbeidet med prosjektmidlar krev mykje oppfølging til forarbeid med mål og tiltak, og etterarbeid med rapportering og evaluering. Prosjekta bidreg til kapasitet og fornying i tenestene til brukarane.

Pandemi:

Det er lagt ned eit stort arbeid i planarbeid kring pandemi, i 2020 har ein utarbeida pandemiplan og smittevernplan og hatt disse til politisk sakshandsaming. Etaten har og vore med å få på plass delpan til smitteavdeling og plan for TISK-strategi.

20 mars 2020 vart det oppdaga at ein tilsett på sjukeheimen hadde fått påvist smitte av Covid19. Ein tilsett til vart smitta. Dette førte til fleire utfordringar der store delar av tilsette i avdelinga måtte gå i karantene og pasientane på somatisk avdeling måtte isolerast på eigne rom. Situasjonen varte i omlag 10 dagar, og handtert av sær kompetente leiarar og medarbeidarar. Det vart sett inn gode smitteverntiltak, og ein unngjekk smitte hos bebuarar på sjukeheimen og andre tilsette. Ny smittevernlege vart leigd inn.

Det har i etaten vore gjennomført eit omfattande arbeid med å få på plass rutinar og prosedyrar for å handtere Korona pandemien. Det vart lagt til rette for ei smitteavdeling med seks senger på sjukeheimen. For å sikre ei god ferieavvikling, gjekk ein inn i eit samarbeid med Stord og Bømlo kring ei

beredskapsavdeling som vart lokalisert til Bømlo i perioden 01.06.20-30.09.20.

Stord og Fitjar har hatt samarbeid kring koronalegevakta sidan mars. Dette er ei særskilt legevakt for personar som har symptom på luftvegsinfeksjon og der dei gjennomfører testing. Dette gjer me for å hindre eventuell smittespreiing av koronaviruset til fastlegekontor og ordinærlegevakt, og for å kunne tilby rask og effektiv hjelp til personar med covid-19.



Personale klar for testing ved koronasentralen på Heiane

Måloppnåing

Mål 2020	Delmål 2020	Resultat 2020
NAV		
Tidleg tverrfagleg innsats vil få fleire i arbeid og færre på trygd, og betra levekåra til sårbare familiar, barn og unge.	Andel sosialhjelps-mottakarar i alderen 20-66 år, av innbyggjarane, skal vera <3 % Gjennomsnittleg stønadslengde på mottakarar 18-24 år, skal vera < 4 månadar Sosialhjelpsmottakarar i alderen 20-24 år skal vera < 5 personar	I dag har ein 94 brukarar som har fått sosialhjelp, dette er ein nedgang 11 frå 2019 NAV har ved hjelp av prosjektstillingar etablert tilbod for ungdommar utanfor arbeidslivet «Laget». Ein ser at mange av desse har komme vidare i ulik aktivitet, arbeid, skule, avklara mot andre stønader. Ein har og NAV i vidaregåande som er eit tiltak for å få ungdom ut i aktivitet: Pr. I dag har Fitjar kommune ingen ungdomar innan denne aldersgruppa som går fast på yting innan sosialhjelp.
	Sosialhjelpsmottakarar med stønad i 6 månader eller meir, skal vera < 25	I dag er talet 10 personar
Pleie – og omsorg		
Fitjar kommune har kompetente og myndiggjorte medarbeidarar som når måla for tenestene.	Andel årsverk i brukarretta tenester m/ fagutdanning, skal vera > 80	Fitjar kommune har i KOSTRA 85,0
	Årsverk av psykiatriske sjukepleiarar per 10 000 innbyggjar, skal vera > 10	Fitjar kommune har i KOSTRA 15,47
	Årsverk med vidareutdanning i psykisk helsearbeid per 10 000 innbyggjar, skal vera >12,5	Fitjar kommune har i KOSTRA 15,8
	Kompetansemobilisering på tvers av avdelingar og fag for å yta tenester der det trengst for brukarane.	Lagt til rette gjennom omstillingsarbeid, stillingsomtalar og kompetanseplan. Grunna pandemi har det i 2020 vore naudsynt å redusere kontaktpersonar i tenesta. Dette har ført til at ein ikkje har hatt moglegheit til å jobbe målretta med mobilisering.
Digitalisering skal bidra til at kommunen tilpassar tenestene meir til innbyggjarane sine behov, med meir effektive og nyskapande tenester.	Bruk av omsorgs-teknologi skal bidra til trygge og tilpassa tenester.	Gått over til digitale tryggleiksalarmar. Tatt i bruk nokre døralarm, GPS. Plan for digitalisering i pleie- og omsorg er i slutfasen Utviding av mobilomsorg.
	Innbyggjarar med ulike hjelpebehov kan bu i eigen heim.	Viser til kommentarar over og under her
Ny dimensjonering av dei øvste trinna i omsorgstrappa: Omsorgsbustad – døgnbemanna omsorgsbustad – institusjon	Reduserte kostnader i helse- og omsorgstenestene.	Auka plassar på dagtilbod for demente. Gjennomført tenesteanalysar, RO rapport del 1 og 2 vart utarbeida, og danna grunnlag for bemanning frå 2020.

Auka innsats på førebygging, eigenmestring og aktivitet motverkar passivitet og einsemd.		Aktive saman; samarbeid med Fitjar vidaregåande skule, frivilligsentralen. Elevar på Fitjar vidaregåande går heim til personar og har dialog og gjer kjekke ting saman. "Matglede" som er eit samarbeid med frivilligheit sentralen, seniorsenteret og institusjonskjøkenet. Fått to nye tiltak hausten 2020: "besøksvert" digitalt kommunikasjonsverktøy på sjukeheim og omsorgsbustad på havnahuset. "Gotrimmen" trimtilbod for heimebuande
Bidra til at innbyggjarane i kommunen har mindre behov for helse- og omsorgstenester		Syner til punkta ovanfor
Sjukefråværet skal vera under 6%		Sjukefråværet var på 9,68 %. Dette er ein auke frå 2019 på 0,42. Målet er ikkje nådd.

Arbeidsmiljø – HMT

Fitjar kommune har gode rutinar for HMT arbeid i helse, sosial og omsorgssektoren. Der ein ser at det er mange avvik kring uønskt hendingar, utarbeidar ein tiltak for å førebyggje nye hendingar. Sektoren er flink til å melde avvik i Compilo, som og vert handtert på einingane. Det vert årleg gjennomført risiko- og sårbarheitsanalyse i einingane gjennom vernerunden. Einingssleiarane har medarbeidersamtalar med tilsette og det er rutinar for å få gjennomført personalmøte. Gjennom pandemien har ein hatt mindre møter for å unngå fare for smitte.

Sjukefråvær

Etaten hadde ei positiv utvikling i 2019, som ein sette i samanheng med oppfølging av tiltak kring sjukefråvær og ei såg ei positiv utvikling på sjukeheimen. I 2020 har sjukefråværet ei auke på 0,42 %, noko kan ein sjå i samanheng med Korona pandemien, men etaten må likevel arbeide aktivt med å få nærværprosenten opp.

Kompetanse og kompetanseheving

Ein ser at det stadig vert lagt eit større ansvar på kommunane til å ta imot utskrivingsklare pasientar, og at sjukdomsbileta til pasientane er meir komplekse og samansette. Kommunen må ta imot pasientar med store medisinske og medisinske tekniske utfordringar, samt krevjande pleiebehov. Dette krev at tenestene til ei kvar tid har tilgjengeleg høg fagleg kompetanse, og at ein må sjå

samhandling på tvers av tenestene. Ein erfarer at det er ei aukande utfordring i helse, pleie og omsorg med å få nok vikarar med fagkompetanse til å arbeide helg og som ferievikarar.

Samla sett har helse, sosial og omsorg 119,58 årsverk, fordelt på 197 personar. Av disse har 46 tilsette heiltidsstillingar og 151 tilsette arbeidar i deltidstillingar. Mange av deltidstillingane er knytte til helg. I tillegg har ein 3 årsverk som er knytte opp mot prosjektstillingar på NAV, psykisk helse og pleie og omsorg. Etaten har tilsette som har variert og god kompetanse. Gjennom kompetanseløftet 2020, har kommunen fått midlar som ein har nytta til delfinansiering av:

- 8 tilsette som arbeider i habiliteringstenesta har gjennomført på "Mitt Livs ABC" som er eit kurs som går over to år, med tema utviklingshemming og miljøarbeid.
- 1 tilsett har fullført fagskule, aldring og demens.
- 3 tilsette deltek på 2. året på fagskuleutdanning innan psykisk helsearbeid/rus.
- 2 tilsette starta hausten 2020 på vidareutdanning innan rus.
- 10 tilsette gjennomførte velferdsteknologien abc.

Pleie og omsorg har hatt 4 helsefaglærlingar i 2020, der 1 har teke fagbrev i vår og ein ny lærling starta hausten 2020. I tillegg har tenesta ein person innan pleie og

omsorg som har opparbeida seg nok praksis, og tok fagbrevet i haust.

I 2020 har det ikkje vore praksis elevar frå Fitjar vidaregåande skule og eininga har hatt færre sjukepleiarstudentar frå Høgskulen på Vestland avdeling Stord, på grunn av koronapandemien.

Digitalisering

Auka bruk av teknologi i omsorgstenesta opnar for nye moglegheiter i utforming av tenestetilbodet. Ein har gjennom 2020 hatt ei arbeidsgruppe som arbeidar med korleis Fitjar kommune kan nyttiggjere seg av e-helsedirektoratet sine tilrådingar av teknologi som er klar for bruk.

Arbeidsgruppa har som mål å få planen opp på sakskartet i april 2021.

I heimebaserte tenester har ein bytta ut dei fleste tryggleiksalarmane frå analoge til digitale. Einskilde brukarar har tatt i bruk rørslesensor, GPS, fallalarm og ein har hatt som mål å prøve ut elektronisk medisindispenserar. Tenesta har ikkje gjennomført utprøvinga av medisindispensarane.

Fitjar Bu og Behandlingsssenter har fått eit moderne velferdsteknologisk plattform og eit lokalt pasientvarslings-system der tilsette og bebuarar vert posisjonerte ved hjelp av tilsett-/bebuarsmykke. Posisjonering gjev både passiv og aktiv varsling ved ulike hendingar. «Det mobile vaktrommet» gjev effektiv alarmvisning og -handtering på mobiltelefonar, og vaktromstavla gjev tryggleik dersom nettverk/straum fell ut. Løysinga kan integrerast mot EPJ-system (Gerica/journalsystem). Andre sensorar og løysingar for digitalt tilsyn kan koplast til same plattformar.

Ved NAV har ein tatt i bruk dataverktøyet «DigiSos», som tyder digitale innbyggjartenester – sosiale tenester i NAV. DigiSos har gjeve nye moglegheiter for digital dialog med brukarane og ein betre arbeidsflyt internt. Sakshandsamarane har fått frigjort meir tid til å følgje opp brukarane og brukarane har fått moglegheit til å søkje heile døgeret. 90 % av brukarar søkjer sosialhjelp digitalt.

Barnevern

Stord er vertskommune for Sunnhordland interkommunale barnevernsteneste Bømlo, Fitjar og Stord (SIB).

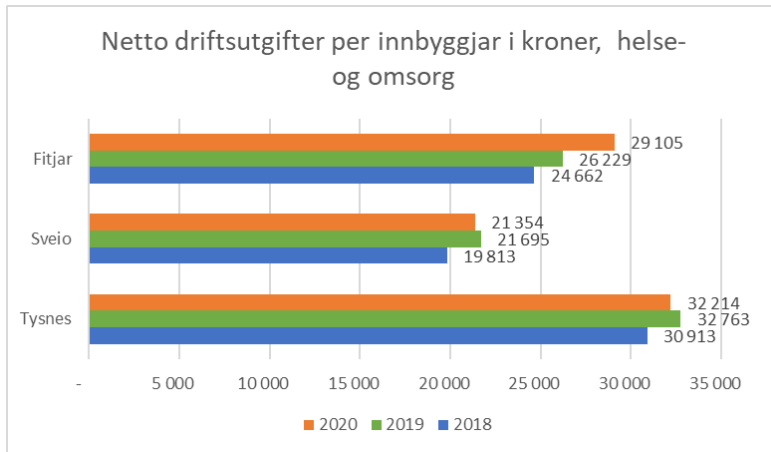
Barnevernet er organisert i ulike arbeidslag. Dei aldersdelte laga har ansvar for undersøking og tiltak. Lag sped. og små, for aldersgruppa 0 -6 år. Lag barn i høve aldersgruppa 6 - 12 år og lag ungdom 12 – 18 år. Lag omsorg har ansvar for barn med omsorgsvedtak. Tenesta har eigne stillingar som inngår i eit arbeidslag for familierettleiing. Målsetjinga med rettleiinga er å styrke omsorgskompetansen til foreldre.

Tenesta hadde god måloppnåing i høve lovkrav i 2020, samstundes som me framleis registrerer kapasitetsutfordringar i høve sakshandsaming.

I 2019 tok barnevernstenesta i mot 31 bekymringsmeldingar medan det i 2020 kom inn 65 meldingar. Dette er ein auke på 109 prosent. Noko av auken handlar om ny måte for meldingsregistrering, men uavhengig av dette har talet gått monaleg opp.

Smittesituasjonen med Korona har set store krav til tenesta gjennom året, men likevel har tenesta klart å halde opp drifta gjennom tilpassa tiltak.

Kostnadsbiletet viser at tenesta med omsyn til netto driftsutgifter har noko lågare kostnad enn samanliknbare kommunar og om lag 14 prosent under snittet for landet (fordelt per barn med tiltak). Netto driftsutgifter for tenesta ligg 21,4 prosent under snittet for landet når det er rekna per innbyggjar 0 - 17 år. Dette indikerer både ei kostnadseffektiv teneste, men det viser og kva ressursar kommunen bruker på barnevern. Driftsresultat i høve kostnad per barn med hjelpetiltak og omsorgstiltak ligg lågare enn snittet i landet, men sidan kommunen har få barn med tiltak vil dette talet kunne variere mykje frå eit år til år. På tross av dette har tenesta eit meirforbruk på om lag 1.7 mill. jf. planlagt budsjett.



aukande utfordringar i pleie og omsorg å få nok vikarar med fagkompetanse til å arbeide helg og ved ferieavvikling.

Heimetenesta

Totalt pr.31.12.2020 har tenesta ca. 65 brukarar fordelt på, heimehjelp/praktisk bistand: 55 brukarar, levering av mat frå kjøkkenet v/FBB: 32 brukarar og tryggleiksalarmar: 62 brukarar. Der nokre av brukarane mottek fleire tenester.

Interkommunal legevakt, interkommunale døgnseger

Fitjar kommune samarbeider om legevakt i Sunnhordland Interkommunale legevakt IKS. Under same eining ligg døgnavdelinga, der Fitjar kommune disponerer ei 1/2 døgn seng av dei 4 kommunale akutte døgn sengene og ca. 1/2 døgn seng 5 observasjons-senger. Fitjar kommune har igjennom året nytta observasjonskapasiteten sin opp mot 70 %, noko som kan sjåast i samanheng med at kommunen har betalt for tre overliggjardøgn for utskrivingsklare pasientar innan somatisk helse. IKS hadde eit positivt rekneskap i 2020, inkl. ei disponering av avsetning.

Pleie og omsorg

Det store fokuset i organisasjonen skulle vore ny organisering, men fokuset har vore retta på ein løysingsorientert handtering av pandemiutfordringa.

Det vert stadig lagt eit større ansvar på kommunane til å ta imot utskrivingsklare pasientar, og sjukdomsbiletet til pasientane er meir komplekse og samansette. Dette medfører at ein må ta imot pasientar med store medisinske og medisinsk- tekniske utfordringar, med krav om krevjande pleiebehov, også i heimane. I 2020 har kommunen betalt for tre overliggjardøger for utskrivingsklare pasientar innan somatisk helse, og ein har ikkje betalt for utskrivingsklare pasientar i psykiatrien. Dette trass i stor pågang for sjukeheim-plassar og korttidsplassar i store delar av året. Dette krev at tenestene til ei kvar tid har tilgjengeleg personell med høg fagleg kompetanse, og at ein må sjå samhandling på tvers av tenestene. Ein ser at det er

På Havnauset (omsorgsbustader) er bebuarane vorte eldre og hjelpebehovet er såleis aukande, og ein observerer at det det er tyngre pleie gjennom heile døgeret. Den største gruppa eldre er over 90 år, og dei ytrar ønskje om å bli buande på Havnauset. «Pleietyngda» er utfordrande då bygningsmassen ikkje er laga for denne type brukargruppe, det er til dømes små og tronge bad som gjer det vanskeleg å bruke hjelpemidlar, og sikra HMS ovafor tilsette. I 2020 har det vore ni dødsfall på Havnauset imot snitt på tre dei føregåande åra. Dette har ført til at det står ledige leilegheiter.

Dagtilbodet for demente, er eit tilbod til demente som bur heime. Dette tilbodet vart flytta frå institusjonen og over til heimebaserte tenester i 2020. Tilbodet legg til rette for aktivitetar inne, ute, turar og tilstellingar. I 2020 har det vore eit år som tilbodet har vore stengt ned i periodar og at ein har gjeve alternative tilbod i heimen.

Institusjon FBB

Langtids- og korttids plassar i institusjon omfattar medisinsk behandling og eller oppfølging, pleie- og omsorgstenester knytt til somatiske lidningar, generell geriatri, demens, og til pleie i terminal livsfase. I budsjettet for 2020 vart det lagt til rette for at det skal vera 23 institusjonsplassar til fast bruk, i tillegg kjem ei 1/2 observasjonseng ved IDA ved Sunnhordland Interkommunale Legevakt. Grunna budsjettssituasjon og nedbemanning starta ein med årsturnus i 2019, planen er meir føreseieleg for både drift og personale då ein planlegg for 52 veker. I budsjettet for 2020 låg det ein bemanningsreduksjon på 5.2 årsverk. Ein har hatt utfordringar å dra ut heile bemanningsreduksjonen på FBB, då

ein observerte at det var behov for større helgebemanning, som utgjør omlag 0,60 % stilling. Ein har her nytta ressursar frå heimebaserte tenester, men har likevel 0,23 årsverk i meirforbruk.

FBB har eige institusjonskjøken. Maten har god kvalitet, er både fint laga til og smakfull. God ernæring er ein viktig nøkkel i god eldreomsorg. Måltida er som alt anna bistand retta inn mot individuelle tenester, der maten vert tilpassa ulike behov hjå brukarane. Kjøkkenet vart i 2019 med i prosjektet "Aktive saman" med tiltaket "matglede". Dette er eit samarbeid mellom frivilligheit, seniorsenteret og kjøken. Prosjektet har vore delvis stengt i periodar i 2020 grunna Korona-pandemi. I 2019 søkte kjøkenet om klimasatsmidlar for å redusere matsvinn gjennom prosjektet "Menneske og maten". Prosjektet skulle gjennomførast i 2020, men grunna smittevern har ein planlagt å slutføre tiltaket våren 2021.

Habilitering

Eining for habilitering er ei ny eining i 2020, tidlegare var tenesta under heimebaserte tenester. Habilitering har eit stor fokus på "Målretta miljøarbeid" med endringsfokus og tilnærming til i høve opplæring, meistring og åtfærd. Skal ein lykkast i dette arbeidet må tenesta leggje til rette for kontinuitet, stabilitet og at ein har på plass rett fagkompetanse.

Eining for habilitering yt tenester i heimen og driftar eit aktivitetstilbod i "Bakken dagtilbod". Eininga yt i hovudsak tenester til personar med utviklingshemming. Det er stor variasjon i hjelpebehov og bemanningstettleik. Eininga har tenestemottakarar med høg bemanningsfaktor, 2:1 bemanning og 1:1 bemanning. Tenesta har eit tett og godt samarbeid med Habiliteringstenesta for vaksne funksjonshemma (spesialisthelsetenesta), der ein får råd, rettleiing og oppfølging rundt einskild brukarar.

I slutten av 2020 vart det endringar i brukarbehov og ein har jobba med tilpassing i tenesta.

Fitjar kommune har framleis ekstraordinært høge kostnader knytt til nokre få ressurskrevjande tenestemottakarar.

Dagtilbodet i Bakken er omgitt av eit flott turterreng. I 2020 nytta ni tenestemottakarar tilbodet fire dagar i veka. Tilbodet skal bidra til ein meningsfull kvardag som legg vekt på meistring. Aktivitetane ein legg til rette for her er vedhogst for sal, matlaging, snikkarverkstad inne, ulike hobbyaktivitetar, trim ol. På grunn av pandemien har arbeidstilbod som Podlen verkstad og Bakken dagtilbod vorte stengt i periodar som eit av fleire nasjonale smitteverntiltak. Ein har derfor måtta gje tenestemottakarane eit alternativ tilbod på dagtid, noko som har ført til ekstra kostnader.

Legesenteret

Fitjar legesenter har i dag to fastlegar, og ein kommunalt tilsett lege som har tilsynsfunksjon på sjukeheimen, er helsestasjonslege og driv ordinær pasientbehandling. Legekontoret har 2,1 kommunale stillingar for kontor- og laboratorietenester. Fitjar legesenter har daglegevakt alle kvardagar i tida mellom kl. 0800 -1500.

I mars sa smittevern- og kommuneoverlegen opp si stilling, kommunen fekk då tilsett midlertidig ein ny lege i denne funksjonen. Hausten 2020 sa to av fastlegane opp sine fastlegeheimlar. Ein har jobba aktivt med rekruttering, og ein har hatt ei brei utlysing etter nye legar. Det har vore utfordrande og ein har hatt stillinga på 2. og 3. lysing.

Legesenteret har bidrege under årets ordinære influensavaksinering, halvparten av sette vaksiner er gjennomført på legesenteret. For å sikre kompetansekravet i akutforskrifta har ein nærast alle av kontorpersonalet fullført nettkursa, den praktiske delen har vore utsett grunna pandemi.

Psykiatrisk heimesjukepleie

Innhald i tenesta omhandlar psykiatrisk heimesjukepleie, individuelle samtalar og oppfølging av personar med psykiske helseproblem. Tenesta legg stor vekt på tverrfagleg samarbeid og rettleiing av kollegaer. Pr 31.12.2020 har tenesta 54 aktive brukarar i aldersgruppa mellom 18 år og 85 år. I 2020 fekk tenesta 19 nye søknadar. I tillegg til dei aktive brukarane, føl tenesta opp fleire elevar ved vidaregåande skule, samt at ein har faste dagar

der ein er med i LAR-utdeling. Ein fekk i 2020 tilskotsmidlar "vaksne med samansette utfordringar", dette har styrka tenesta. Grunna ekstra midlar i 2020 prøvde ein ut eit aktivitetsprosjekt, der det vart gjeve tilbod om turar med nokre brukarar og anna aktivitet som bowling, minigolf, kino og liknande. det vart prøvd ut eit tilbod ein ettermiddag i veka. Tenesta er viktig, og opplever auka etterspurnad då det er nasjonale forventningar til at kommunen skal kunne tilby hjelp til personar med psykiske vanskar både før og etter behandling i spesialisthelsetenesta.

Fysioterapitenesta

Fysioterapitenesta skal yte fagleg forsvarleg fysioterapi der det er behov, og er ein viktig del av eit rehabiliteringsforløp. Fysioterapi må kome i gong så tidleg som mogeleg for å betre/oppretthalde brukaren sin funksjon og førebyggja forverring etter sjukdom/skade. Prioritering skjer ut frå behov og alvorsgrad. Fitjar kommune har 100 % fastlønna stillingsressurs, I store deler av 2020 har stillinga gått redusert i 60 %. For å kompensere valte ein i 2020 å gje eine fysioterapeuten med driftstilskot ein midlertidig auke i stilling. Vidare har kommunen 2,2 driftstilskot fordelt på 3 fysioterapeutar. Desse arbeider i hovudsak med diagnostisering, behandling og rehabilitering, i eigne institutt.

Fitjar kommune hadde ikkje 2020 ergoterapeut, dermed ligg arbeidet etter med tilrettelegging og bestilling av hjelpemidlar. Det har i 2020 vore lang ventetid på hjelpemiddelbestilling. Ein ser fram til få tilsett ergoterapeut i tenesta, for tilrettelegging av t.d. heimar, hjelpemiddel og førebygging, noko som ein vil legge til rette for i 2021.

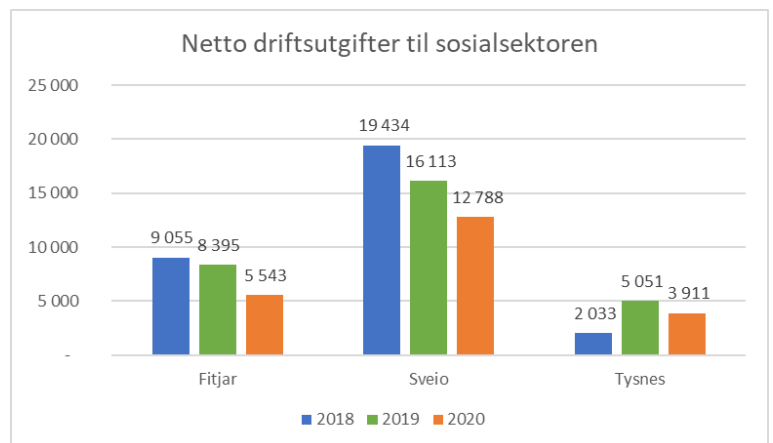
NAV

NAV yt kommunale tenester etter Lov om sosiale tenester i NAV, og etter Lov om kommunale helse og omsorgstenester. Hovudvekta ligg på økonomisk stønad, kvalifiseringsprogrammet (KVP), råd og rettleiing og særskilte tiltak for rusmiddel-avhengige.

I 2020 hadde NAV-kontoret 621 vedtak om økonomisk sosialhjelp, dette er ein nedgang på 226 vedtak frå året før. Det var registrert 94 brukarar i sosialhjelpssystemet (Sosio), som også er ein nedgang på 11 brukarar frå

året før. Gjennomsnittleg stønadslengde i 2020 er det same som året før. I 2020 hadde me 10 personar som hadde fått samanhengande hjelp i 6 månader eller meir (4 av desse gjaldt krisehjelp) og 7 personar som hadde sosialhjelp som hovudtying.

I 2019 erfarte ein at utbetaling av sosialhjelp vart stabilisert og gjennom 2020 såg ein nedgang i sosialutbetaling med om lag 1 mill. frå førre år. Dette resultatet kan ha samanheng med måten ein dei siste åra har organisert NAV-kontoret. NAV har sett inn fleire tiltak, som å ha mindre opningstider mot at ein nytta meir tid og fokus på individuell oppfølging, effektivisert sakshandsamingstid etter innføring av



DigiSos, samt tiltak som NAV i vidaregåande og Laget.

NAV i vidaregåande skule er eit svært godt førebyggjande tiltak. Stillinga er prosjektfinansiert over 3 år (18-21). NAV i vidaregåande deltek i skulen sitt ressursteam, og ein erfarer at tidleg innsats og samarbeid på tvers gjev resultat. Slik 2020 utarta seg, har denne stillinga vorte ein naudsyn ressurs i forhold til ekstra sårbare elevar. NAV rettleiar har til no hatt tett oppfølging med omlag 50 elevar, ein kan såleis seie at desse med høg sannsyn hadde "droppa" ut av vidaregåande skule. Stillinga sikrar at elevar vert plassert inn i hensiktsmessige tiltak og utdanningsløp. Tiltaket er med å redusera risiko for at ungdom fell ut av skulegang og, eller arbeidsretta aktivitet. Tiltaket gjeld ungdommar uansett heimkommune. Dette tiltaket vert avslutta etter skuleåret 2020/2021.

Tiltaket "Laget" er retta mot ungdom mellom 18-30 som har yting frå NAV, som ikkje er i anna aktivitet. Dette er ei gruppe kandidatar som er avhengig av kontinuitet og stabilitet for å lukkast med å kome over i andre tiltak, jobb eller utdanning. Grunna pandemi har tiltaket ikkje kunna hatt oppmøte og aktivitet, dette har synt seg å vera utfordrande for fleire, ein erfarer no at fleire kandidatar treng tettare oppfølging for å kome tilbake i tiltaket.

Ruskonsulent og miljøterapeut som er utdanna sjukepleiar føl opp personar som har rusavhengigheit og/ eller ein psykiatrisk

diagnose, eller som står i faresona for å utvikla eit rusproblem. Rus konsulent og miljøterapeut har overtatt Hasj avvennings oppfølging av ungdom, (HAP); denne tenesta har ein tidlegare kjøpt hjå Stord kommune.

Nemnte tiltak her er i hovudsak arbeida fram gjennom prosjektmidlar og bør innfasast som faste stillingar i kommunen. Pr 2020 og 2021 har ein ikkje fått dette innarbeida i budsjettet.

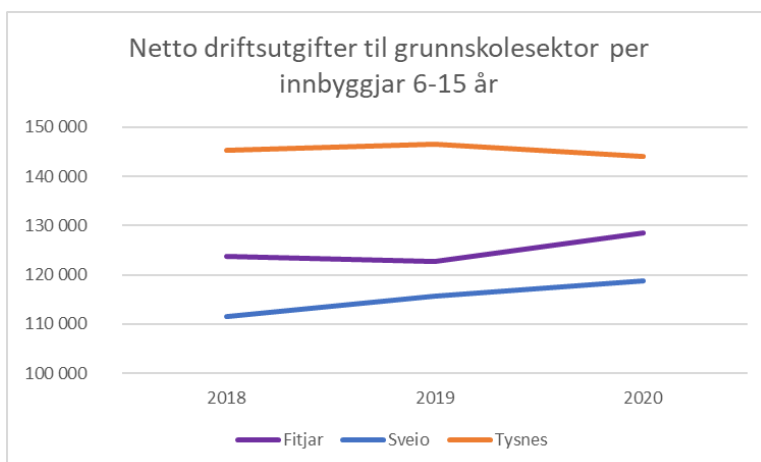
ETAT FOR OPPVEKST OG KULTUR

Økonomisk resultat

Ansvar	Forbruk	Budsjett	Avvik
Ansvar 2000 - Skule- og oppvekstadm.	27 711	28 091	381
Ansvar 2100 - Rimbareid skule	34 200	34 061	-139
Ansvar 2200 - Øvrebygda skule	5 705	5 755	50
Ansvar 2300 - Selevik skule	4 455	4 421	-34
Ansvar 2400 - Fitjarstølane barnehage	5 541	5 439	-102
Ansvar 2500 – Kultur	3 265	3 298	34
Sum	80 877	81 066	189

Skule og oppvekst kjem ut med eit mindreforbruk på om lag kr 189.000. Det har vore eit meirforbruk i tilskot til private barnehagar på om lag kr 660.000,- grunna fleire barn enn det som det vart budsjettert for. Det har også vore eit lite meirforbruk innan helsestasjonen og styrka tilbod til barnehagebarn. Inntektene frå andre kommunar har vore høgare og det har vore lågare kostnadar til skuleskyss. Innafor dei andre postane er det små meir/mindreforbruk som skuldast tilhøve ved drifta.

Samla sjukefråvær for etaten: 8,0 %.



Måloppnåing

Mål 2020	Omtale	Resultat 2020
Realisere innhaldet i skulebruksplanen jf. føringane som ligg i økonomiplanen 2020-23.	Bemanningsjustering m.m.	Utført
Auka læringsutbytte. Under 10 % av elevane på det lågaste nivået, over 15 % av elevane på det høgste nivået målt på nasjonale prøvar på 5. trinn.	Har ikkje greidd målet om at under 10 % av elevane skal vera på lågast nivå. Har nådd målet om at over 15 % av elevane skal vera på det høgste nivået	Har delvis nådd målsetjinga
Heva verdiane for trivsel, motivasjon, meistring og medverknad i elevundersøkinga til eit snitt som ligg minimum på nasjonalt nivå. Dette som ein faktor for å betra læringsutbyte.	Verdiane på 7. trinnet ligg litt lågare enn landssnittet. På 10. trinn ligg nokre av verdiane likt med nasjonalt nivå og nokre like under	Har delvis nådd målsetjinga
Samordna innhaldet i SFO –tilboda ved skulane gjennom ein felles plan.	Oppdraget er under arbeid. Ventar litt på ein felles nasjonal rammeplan	Er under arbeid
Digitalisering i skulen vil gje tilsette fleire verktøy for tilpassa undervisning, og saman med tidleg innsats er målet å redusera behovet for spesialundervisning frå om lag 8 % til 7 % i økonomiplanperioden.	Grunna pandemien vart det problem med å levera Chromebook maskinane, Dei vart ikkje levert før medio desember. Spesialundervisninga har gått opp frå 8 % til 9,1 %	Digitaliseringa held fram og ulike verktøy vert utvikla. Auken i spesialundervisning skuldast individuelle behov.
Laga ny barnehageplan 2020 – 2030. Framskrivning av barnetal, barnehagestruktur m.m. jf. politisk sak 39/19 i utval for oppvekst og omsorg.	Barnehageplanen vart vedteken i kommunestyret i juni 2020.	Utført
Gje tett og tverrfagleg oppfølging av gravide med særskilte behov. Styrkje og utvikle tverrfagleg samarbeid med barnehage og skule, både på system- og individnivå	Oppfølging av gravide gjennom jordmortenesta går fint. Utviklar samarbeidet mellom helsestasjon og barnehage/skule	Utført
Vidareutvikla samarbeidet mellom frivillige lag- og organisasjonar og kommunale tenester for å utvikla- og etablere nye aktivitetar for både ungdom og eldre som gjev meistring, opplevingar og sosiale fellesskap.	Samarbeidet har vore vanskeleg å vidareutvikla grunna pandemien. Aktivitetsnivået har vore begrensa.	Har vore vanskeleg å utvida samarbeidet og oppretta nye aktivitetar grunna pandemien
Sjukefråværet skal vera under 6 prosent	Sjukefråværet i 2020 var på 7,8 %.	Målet er ikkje nådd

Felles

I rådmannen sitt budsjettutkast vart det foreslått å overføra 7. trinnet ved grendaskulane til Rimbareid skule. Det låg også inne eit framlegg om å leggja ned SFO ved Øvrebygda skule frå 01.03.2020. I kommunestyret sitt budsjettvedtak vart det bestemt at 7. klasse blir verande ved skulen og SFO ordninga vart ikkje lagt ned. Det vart planlagt at alle elevane frå 2. – 7. trinn skulle få kvar sin Chromebook maskin frå skulestart 2020. Dette vert

dessverre forseinka grunna leveringsvanskar og maskinane kom ikkje før i midten av desember.

Pandemi

Koronapandemien førte 12. mars til at regjeringa stengde ned heile samfunnet. Skular og barnehagar vart stengde. Det vart ei gradvis opninga av barnehagane og småskulen i slutten av april, medan mellomtrinnet og ungdomstrinnet var tilbake 11. mai. Då barnehagar og skular opna opp igjen vart barn, elevar og tilsette inndelt i kohortar og det vart innført strenge smitteverntiltak. Nasjonale smittevernreglar vart tilpassa lokale forhold. Dette førte til mykje arbeid kring organisering og tilpassingar for barn og tilsette. Rutinar for reinhald vart justert i tråd med regelverket. Etter kvart vart trafikklysmodellen innført som ei rettesnor i høve smitteverntiltak. Denne har blitt følgt resten av året. Kommunen har i lange periodar vore på gult nivå og ved nokre høve på raudt nivå grunna auka smitte. Karantenerreglar, restriksjonar i høve sjukdom, vikarutgifter og ekstra smittevernrekvisita har ført til ein ekstra kostnad innan oppvekstsektoren på om lag kr 268.000,-. Nedstenginga førte til store utfordringar, men omstillingsevna i einingane og blant dei tilsette var stor. På kort tid greidde ein å rigga heimeundervisning via teams. Elevane fekk med seg heim det som var av tilgjengelege datamaskinar/chromebook slik at ein i løpet av få dagar var på nett med mest alle elevane. Utfordringa var størst for dei minste elevane. Resultatet av denne omlegginga har ført til betydeleg auka digital kompetanse både hos elevar og tilsette. Dette har vore til stor hjelp for den digitale målsetjinga for oppvekstsektoren. Målet er å gje elevane grunnleggjande ferdigheiter i digital kompetanse. I tillegg vil

ein ha fleire mogelegheiter for å gje elevane god tilpassa

opplæring. I rådmannen sitt budsjettutkast vart det foreslått å redusera kulturavdelinga med ei 100 % stilling. Kommunestyret vedtok å leggja inn att 80 % av denne stillinga. Formannskapet vedtok 19.02.20 kva som skal vera prioriterte hovudarbeidsoppgåver innan kultursektoren. Samarbeidet innfor etaten og med dei andre hjelpetenestene har blitt styrka sjølv om året har blitt prega av pandemien. Den tverrfaglege tenkinga rundt barn og unge som har utfordringar har blitt betre, Dette ser ein tydeleg att i bruken av stafettloggen i handlingsrettleiaren som etter kvart vert brukt meir og meir. Det er no 27 tilgjengelege loggar. Det fører til betre samarbeid og betre mogelegheit for målretta tverrsektorielle tiltak inn mot enkeltbarn i barnehagar og skular. Samarbeidet mellom skulekontoret, barnehagane, skulane, helsestasjonen og kultursektoren vert sikra gjennom faste månadlege samarbeidsmøte.

Skulane

Barn og unge får eit godt kvalitativt skuletilbod i Fitjar kommune. Dei økonomiske rammene ein får tildelt vert nytta på ein god måte. 7. Klassane ved grendaskulane vart hausten 2019 overført til Rimbareid skule, men frå hausten 2020 var dei igjen tilbake til grendaskulane. 01.08.20 tok skulane 1.-9. trinn i bruk ny overordna del og nye fagplanar. Skulane har førebudd seg ved å vera aktivt med i desentralisert kompetanse-utvikling (Dekomp). Gjennom Forum for oppvekst i Sunnhordland har regionen inngått eit samarbeid med Norsk lærarakademi som har bidrege inn med kompetanse. Kompetansehevinga har gjennom fleire år hatt fokus på inkludering og førebuing til innføring av ny overordna del og nye fagplanar. Ein har hatt særleg fokus på å få elevane til å bli nysgjerrige gjennom tilrettelagt, utforskande og praktisk undervisning. Gjennom året har kommunen søkt om/fått tildelt kr 125.000,- til læremiddel, kr 196.000,- til tilrettelegging for digital heimeundervisning, kr 77.000,- til rettleiing av nyutdanna lærarar, kr 93.000,- til sårbare barn og unge og kr 75.000,- til digitale hjelpemiddel. Aktiviteten har vore høg gjennom heile året og ein har vore aktiv i høve til å søkja om tilgjengelege midlar

Selevik skule blei frå hausten 2020 ein SEFAL skule. Dvs. et dei ynskjer å styrka læring og motivasjon gjennom ein meir aktiv skuledag. Alle tilsette er med på denne vidareutdanninga gjennom HVL. Ved Rimbareid skule starta dei hausten 2020 opp med ei ny organisering av leiinga. Det vart innført 3 avdelingsleiarar i staden for 2 inspektørar som det har vore tidlegare. Den samla administrative ressursen har ikkje blitt auka, Dette er ei prøveordning fram til våren 2022. Målet med prøveordninga er at avdelingsleiarane skal koma tettare på utviklingsarbeidet ved skulen for å nå dei ynskta målsetjingane. Skulekontoret hadde ikkje dialogmøte med dei enkelte skulane grunna pandemien. Digitaliseringa omtala ovanfor er ein viktig faktor for å auka mogelegheitene for tilpassa opplæring. Stortingsmelding 6 tett på - tidleg innsats og inkluderande fellesskap i barnehage, skule og SFO er med på å forsterka oppdraget om tidleg innsats. Målsetjinga er å auka kompetansen blant dei tilsette, gje barn og unge tidlegare og målretta hjelp slik at behovet for spesialundervisning vert redusert. Spesialundervisninga auka dette året frå 8 – 9,1 % noko som skuldast særlege behov.

Førebyggjande arbeid

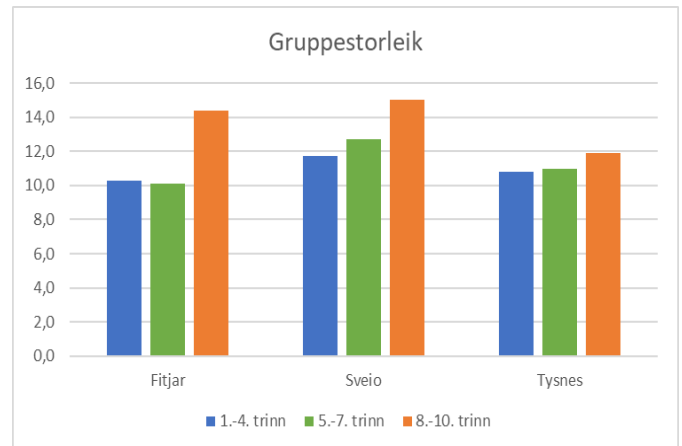
Alle skulane og nokre barnehagar har i fleire år vore med i den nasjonale satsinga "eit inkluderande barnehage og skulemiljø". Skulane held fram med å nytta Zippys venner på 1.-4. trinnet, Det er mitt val på 5.-7. trinnet og MOT på 8.-10. trinnet for å førebyggja mobbing eller krenkelsar. Det er svært gledeleg at Rimbareid skule kjem så godt ut av MOT undersøkinga. Elevane er godt nøgde og resultatet ligg over landsnittet.

SLT arbeidet i kommunen har tidlegare lege under frivilligsentralen. Frå 01.08.20 vart dette innlemma i den kommunale drifta med ei 20 % stilling. Det har blitt inngått samarbeid med Bømlo og Stord i dette arbeidet. Det er også oppretta eit koordinerande råd i kommunen. Politikontakten er ein viktig samarbeidspartnar i det førebyggjande arbeidet.

IKT i grunnskulen

Det vart kjøpt inn nye aksesspunkt ved dei skulane der behovet var størst. Dette for å ha ein infrastruktur som kan halda oppe eit

sikkert nett når mange maskinar er kopla på samstundes. Dette året vart det kjøpt inn 100 Chromebook og 50 elev maskinar . Dessverre kom ikkje Chromebook maskinane før i desember. Det har også vore kjøpt inn 2 nye digitale tavler. Samla investering kr 600 000,-. Det ligg i økonomiplanen årlege løyvingar på 600 000,- til digitalisering i oppvekstsektoren.



Elevane sitt læringsutbytte

Resultata av dei nasjonale prøvane på 5. trinnet i engelsk, lesing og matematikk er litt varierende dette året. Det er framgang i engelsk, litt tilbake i høve lesing og likt med landsnittet i rekning. Meir enn 15 % av alle elevane på 5. trinnet er på høgaste nivået. Diverre har me framleis for mange på det lågaste nivået. 8. trinnet har gjort det svært bra og ligg over landsnittet både i lesing, engelsk og matematikk. På 9. trinnet ligg ein noko under landsnittet i lesing og rekning, men det er framgang frå året før. Desse resultatata varierer frå år til år, men det er positivt at det samla snittet viser ei betring dei siste åra. Våren 2020 vart det ikkje avvikla skriftleg og munnleg eksamen grunna pandemien. Dette var ei nasjonal avgjerd. 100 % av elevane frå 10. trinnet vart overført frå grunnskulen til vidaregåande opplæring.

Vaksenopplæringa

Talet på personar med behov for norskopplæring har gått betydeleg ned. Det er få/ingen nye som kjem til landet grunna pandemien. Flyktningane er ferdig med introduksjonsprogrammet sitt. Det er framleis eit opplæringsbehov for enkelte særleg kopla inn mot grunnskuleopplæring

for vaksne. Desse får no opplæringa ved Stord vaksenopplæring der Fitjar kommune kjøper desse tenestene.

Helsestasjonen

Bemanninga ved helsestasjonen har vore stabil gjennom året. Kommunen har nytta prosjektmidlar til å styrka jordmor og helsesjukepleiar ressursen. Delar av personalet vart nytta ved koronasentralen nokre månadar våren 2020. Barn og unge har fått eit så godt tilbod som det har lete seg gjera. Drifta ved helsestasjonen har tidvis vore utfordrande grunna pandemien. Ein har følgd nasjonale retningslinjer. Tilsette har nytta digitale løysingar både via teams og videoverktøy. Barn og unge har hatt mogelegheit til å ta kontakt og tilsette har vore fleksible med tanke på møtepunkt. Via nettsider har det blitt informert om kva tilbod helsestasjonen kan gje. Leiande helsesjukepleiar har ved fleire høve vore med i ungdomsrådet for å informera om tenestene som helsestasjonen gir. Helsestasjonen har prioritert å vera tilgjengeleg ute på skulane. Pågangen har vore større enn vanleg m.a. grunna problematikk som har vorte forsterka under pandemien slik som einsemd, isolasjon, frykt for smitte etc. Det har vore auka behov for tverrfagleg samarbeid og samhandling.

Kulturavdelinga

Pandemi

Pandemien og nedstenginga av Noreg ein periode har ført til store utfordringar for kulturlivet i Fitjar. I periodar har mest all aktivitet vore stengt ned. Større arrangement som Fitjarrevyen og Fitjarfestivalen blei avlyst. I lange periodar har ein greidd å oppretthalda ein del av kulturtilboda, men då med avgrensingar i høve til talet på personar og strenge smitteverntiltak. Mot slutten av året vart det etter kvart opna opp for meir felles aktivitetar i større grupper for barn og unge under 20 år.

Fitjar Frivilligsentral har vore ein viktig samarbeidspartner under pandemien.

Sjølv under pandemien har det gjennom året vore høg aktivitet på mange områder. Turløypa rund Olstjødno har blitt realisert og ein har klar å finansiera dette tiltaket m.a.

med store gåver frå SIM (kr 350.000,-), Fitjar Kraftlag (kr 100.000,-) og Fitjar Fjellsameige (kr 100.000). Det tradisjonelle 17. mai arrangementet i sentrum og ute i krinsane vart avlyst pga. av pandemien. Ungdomsrådet, kultoretaten og kyrkjekontoret stod i bresjen for ei digital overføring til innbyggjarane i Fitjar. Her var det innslag frå bilkortesen rundt øya, digital gudsteneste, kransenedlegging ved krigsminnestøtta, 17. Mai tale ved rådmann Olaug Haugen og sending frå Tindaslottet med opplesing av Else Hovland sin prolog frå 1983.

Årskog museum treng meir pengar til vedlikehald av bygga. Hausten 2020 vart det løyvt kr 100.000,- til å skifta kledning på sørveggen til lòa. Arbeidet vart utført i desember. Arbeidet med restaureringa på Smedholmen er no fullført. Det vert no planlagd å gjera noko innvending slik at bygningane kan nyttast til overnatting/ulike arrangement. Galleri Losjen har hatt 2 arrangement. 1 søknad av i alt 4 spelemiddelsøknadar fekk positiv tilbakemelding. Her fekk Fitjar kommune inn i kr 1.000.000,-. Kulturprisen vart tildelt ekteparet Bjørg og Karvel Strømme. Kommunestyret har vedteke at Fitjar kommune skal nytta seg av tilbodet om bygging av dagsturhytte. Kommunestyret vedtok i desember at dagsturhytta skal liggja ved Orrehaugane/Tveitakleivo. Hytta har no fått namnet Tveitaslottet.

Fitjar kommune løyvde koronastøtte til Fitjar kultur- og idrettsbygg AS grunna smittvernrestriksjonar for kulturlivet og slik aktivitet- og inntektsbortfall, og dette utgjorde 550 000 i 2020 og 400 000 for 2021 fordelt i tre saker.

Fitjar kommune inngjekk i desember ein 3-årig samarbeidsavtale med Fitjar frivilligsentral for å vidareutvikla samarbeidet mellom frivillige lag- og organisasjonar og kommunale tenester. Biblioteket har saman med rådhuset vore pilot i miljøfyrtårnsertifiseringa av Fitjar kommune. Desse to einingane skal sertifiserast først, deretter kjem dei andre einingane etter. Besøkstala ved biblioteket ber preg av pandemien slik at det samla utlånet har vore lågare enn vanleg. Biblioteket er likevel eit viktig tilbod for mange, både eldre og unge. Meirope bibliotek har vore stengt frå 12. mars til

oktober. Biblioteket arrangerte ein del digitale arrangement våren 2020 m.a. speleturning i Minecraft og Fortnite. Hausten vart det arrangert lesefest, med boklansering av Inge Halsteinsen m.m. Sjølv under pandemien har det blitt gjennomført forfattarbesøk, leseknappen og sommarles. Barnehagane har hatt tilbod om eventyrstunder. Ungdomsrådet har vore aktive gjennom heile året trass i pandemien. Gjennom året har det vore 7 møter. Rådet arrangerte Kahoot for ungdom kvar dag i påskehelga. Dei hadde også ansvaret for digital sending av alle aktivitetar på 17. mai. I tillegg engasjerer dei seg i politiske spørsmål jf. innspel til budsjettet for 2021.

Fitjar kulturskule

Kulturskulen arbeider ut i frå sin tenesteomtale der visjonen er: Fitjar kulturskule skal vera ein kulturell ressurs for alle i Fitjar kommune. 2020 har vore eit svært utfordrande år. Dette skuldast i hovudsak pandemien. Sjølv om kulturskulen også greidde å rigga eit tilbod om digital undervisning så er det ikkje alle aktivitetane som er eigna for det. Kulturskulen vart nøydd til å refundere elevavgifta med bakgrunn i endra tilbod til elevane grunna nedstenginga. I tillegg mista ein mange elevar fram til sommaren, noko som førte til oppstart hausten 2020 med redusert elevtal. Sluttresultatet er likevel innafor, då kulturskulen hadde eit særst nøyaktig driftsår. Det vart gjennomført ein konsert 20. februar og 3 forenkla framsyningar hausten 2020. Resten av dei planlagde arrangementa vart avlyst. Fitjar skulekorps har så langt det let seg gjera gjennomført øvingar. Dei har også lagt ut digitale konsertar som bygdefolket har kunna lytta til. Kulturskulen er i gong med utarbeiding av lokale læreplanar knytt til rammeplanen. I Fitjar kommune har om lag 25 % av grunnskuleelevane plass i kultur-skulen. Kommunen ligg litt under den nasjonale målsetting på 30 %. Pr 12.10.20 hadde kulturskulen 131 elevplassar fordelt på 108 elevar. Ein nedgang på 21 elevar frå året før. Mot utgangen av 2020 har elevtalet auka litt.

Barnehagane

Den samla kapasiteten ved alle barnehagane i kommunen gjer at Fitjar kommune ved

hovudopptaket 2020 innfridde retten til barnehageplass. Dette året har barn fødte i september, oktober og november fått rett til plass. Fitjar kommune betalar ved utgangen av året for 1 plass i andre kommunar. Samla har no 92 % (92,8 % nasjonalt) av barna 1-5 år barnehageplass. Talet på barn i barnehagane gjekk ned med 3 barn samanlikna med året før noko som skuldast eit lågare fødselstal. Fitjarstølane barnehage er framleis med i regional kompetanseheving (Rekomp) der dei får fagleg rettleiing gjennom Norsk lærarakademi. Dei har gjennom dette samarbeidet fokus på kommunikasjon og språk der digitale hjelpemiddel inngår i utviklingsarbeidet. Barnehagen har dette året tilbode bading for 3 – 5 åringane etter at dei søkte om støtte til dette via Statsforvaltaren. Dette har vore ein stor suksess/trivselsfaktor. 4 av dei tilsette i den kommunale barnehagen har godkjent barnehagelærerutdanning. Desse dekkjer kravet i høve pedagognorma innført 01.08.18. Vernerunden som vart utført i Fitjarstølane barnehage 01.02.19 viser at barnehagen har store manglar på mange områder. Lite har vore gjort innvendig sidan barnehagen var ny midt på 80 talet. Det ligg no inne 30 millionar i økonomiplanperioden for 2021 – 2024 til ny kommunal barnehage. Det går no føre seg eit førebuingarbeid slik at kommunestyret våren 2021 kan bestemma kvar den nye barnehagen skal lokaliserast.

HMT

Fitjar kommune har gode rutinar for HMT i skulane og kommunal barnehage. Dette året har alle sendt inn risiko og sårbarheitsanalysar for den daglege drifta. Dette har gitt god kunnskap for det vidare arbeidet med å førebyggja «uønskte hendingar». Gjennom Compilo har skulane blitt flinkare til å melda frå om avvik. Rutinar for terskelen for å melda eit avvik må det arbeidast vidare med. Alle rektorane, barnehagestyrar, leiar ved Helsestasjonen og ved kulturavdelinga gjennomfører medarbeidarsamtalar med sine tilsette. I desse samtalane vert det m.a. sett fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet. Skulane og barnehagen har eigne møteplassar for dei tilsette med tanke på å skapa eit godt arbeidsmiljø. Arrangementa i regi av velferdsklubben verkar også positivt på arbeidsmiljøet.

Sjukefråvær

Sjukefråværet innan oppvekst og kultur dette året vore på 7,8 %. Sjukefråværet ligg over målsetjinga for Fitjar kommune som er på under 6,0 %. 3 einingar ligg under denne grensa og 3 over. For dei som ligg over må ein gå inn å analysere tala og setja inn nødvendige tiltak som kan få sjukefråværet ned.

Personalsituasjonen og kompetanseheving
Samla er det 89,32 årsverk innafor oppvekst og kultur. Fordelt på 60 heiltidsstillingar og 29 deltidsstillingar. Einingane har tilsette

som er godt kvalifiserte for dei arbeidsoppgåvene som dei utfører. Kommunen har gode ordningar for vidare- og etterutdanning innafor skulesektoren. Dette året har 4 lærarar hatt frikjøp/stipendordning etter statleg / kommunal avtale. I tillegg har mange tilsette frå skulane og barnehagane vore på ulike webinar i regi av FOS (Forum for oppvekst i Sunnhordland). Lærarar med universitets/høgskuleutdanning er no tett oppunder 100 %. Talet på menn innafor oppvekst og kultur er altfor liten. Ved tilsetjingar der kandidatane elles står likt vert menn "løfta fram".

ETAT FOR PLAN-, UTVIKLING OG TEKNISK

Ansvar	Forbruk	Budsjett	Avvik
Ansvar 3000 - Plan, byggesak og oppmåling	1 111	146	-965
Ansvar 3100 - Drift og vedlikehald	19 622	18 211	-1 411
Ansvar 3200 - VAR	208	-0	-208
Ansvar 3300 - SFLMK	3 322	3 388	66
Ansvar 3400 - Brann og feiarvesen	3 987	3 642	-345
Sum	28 250	25 386	-2 864

Etaten har eit økonomisk resultat med vesentleg meirforbruk. Berre ei eining er i økonomisk balanse. Dette blir kommentert på den einskilde eining.

Etaten har eit samla sjukefråvær på 3,6 % noko som er svært positivt, og målet er nådd i 2020.

Plan, byggesak og oppmåling

Økonomi

Eininga sitt økonomiske resultat er i ubalanse med kr 0.96 mill. Grunnen til dette er svikt i inntekter pga. av færre godkjente planar, type saker som har gitt mindre gebyrinntekter og auka bruk av eksterne juristar i særskilte kompliserte einingsaker. Plan- og byggesak er eit sjølvkostområde og ein må vurdere tiltak for å koma i balanse i 2021/22.

Mål og måloppnåing

Mål 2020	Resultat 2020
God kvalitet på saks- og kundebehandlingen tidleg i prosessane, rask sakshandsaming innan fristane i PBL.	Oppnådd. Berre fristbrot i 4 saker. Arbeider jamleg med å sikra god framdrift i planarbeid.
Balanse i sjølvkost.	Ikkje oppnådd. Forverring i sjølvkostgrad frå 2019.
Oppfølging av ulovlege byggetiltak.	Delvis oppnådd

Tilsyn

Kommunen sitt bygningsmynde er tilsynsorgan for saker etter plan- og bygningslova.

Kommunen er pålagt å føre tilsyn med at regelverket vert overhaldt i kommunen, og skal føre tilsyn i eit slikt omfang at den kan avdekke regelbrot, jf. plan- og bygningslova § 25-1.

Om plan- og bygningslova skal fungere etter intensjonen, må kommunen altså føre tilsyn med etterleving av regelverket slik at byggverk og seriøsitet i føretaka oppnår ønska kvalitet.

Grunna manglande kapasitet og mangel på fagkunnskap for ulike typar tilsyn, er det ikkje utarbeidd strategi for tilsynet, slik lova pålegg kommunen å gjere.

Ot.prp. nr. 45 tek til orde for at små kommunar som Fitjar bør organisere tilsyn gjennom interkommunalt tilsynsorgan. Dette for å sikre ein viss uavhengigheit i saksbehandlingen, samstundes som interkommunalt tilsynsorgan kan verte ei slagkraftige eining som bidreg til føreseieleg oppfølging og likebehandling ved tiltak og føretak.

Det er gjort eit tilsyn i 2020.

Mål:

Utarbeide tilsynsstrategi for 2021- søkje samarbeid med andre kommunar

Fortsetje oppfølginga av «aksjon strandsone»

Året som gjekk

Eininga har hatt 4 saker som ikkje er behandla innan frist for saksbehandling. 3 av desse var dispensasjonssaker

som grunna frekvensen på møter i utval for plan- og miljø vart behandla etter saksbehandlingsfrist.

Oversyn over behandling av saker

Til tross for pandemiåret er det behandla fleire byggesaker enn året før. Noko av dette skuldast at det vart sendt ut om lag 30 brev om uavklarte eldre byggesaker/ ulovlighetsoppfølging noko som førte til at det kom inn søknader om ettergodkjenning av tiltak.

- Det vart gjeve 20 ettergodkjenningar/delvis ettergodkjenning. Resterande saker ligg på vent til reguleringsplanen for Kalveid er endeleg godkjend.
- Etter at avdelinga førre året iverksette å ta gebyr for mangelbrev/manglar i søknad- har dette gjeve resultat. Det er berre skrive ut 15 mangelbrev, mot 33 i fjor.
- Avdelinga har i 2020 starta oppfølging av saker etter «aksjon strandsone». Oppfølginga skjer i samsvar med strategien gjeve i kommunestyrevedtak PS 177/20.
- Det er behandla 150 byggesaker som omfattar 5 rammesøknader, 102 søknader med ansvarsrett og 43 saker utan ansvarsrett. Av dei 150 sakene var 138 vedteke i samsvar med plan, 12 vart innvilga ved dispensasjon frå plan og det vart gjeve 1 avslag.
- Det har vore 26 dispensasjonssaker til behandling i PMU, og det har vore 21 frådelingssaker.
- Det vart gjeve 6 mellombels bruksløyve og det vart skrive ut 102 ferdigattestar. Fleire av ferdigattestane skriv seg frå eldre byggesaker, som det vart sendt etterspurnad på.
- Det er behandla 20 klager, av desse er 3 klager på gebyr.
- Det er gjeve 1 sanksjon – lovbrotsgebyr til ansvarleg føretak.
- 4 nye planar vedteke i 2020. Dei fleste planane er private reguleringsplanar:
SIM Svartasmoget, samt planendringar for Hamn, Kvedno/Kjerelvo og Spona Camping.

- Det er pågåande planarbeid: Reguleringsplan for Fitjar sentrum, Hellandsjøen.
- Det er starta opp 3 nye planar: Vestbøstad IV, Endring av plan for Kalveid og delplan 4 i Kråko.
- Status for områdeplan Fitjar sentrum; Vedtatt planprogram. Planprosess pågår. Forventa 1. gangsbehandling i april -21.

Overordna planarbeid

- Kommuneplanen sin samfunnsdel for Fitjar 2020-2040. Vedtatt av kommunestyret september 2020.

Næringsutvikling

Kommunen har særleg arbeida med næringsutvikling knytt til Årskog industriområde.

Som ein del av koronatiltaka vart det løyvd følgjande frå Fitjar kommune som støtte til lokalt næringsliv i Fitjar:

- Kr 1,4 mill. i motkonjunkturtiltak. Oppdrag til konkrete vedlikehaldsprosjekt.
- Kr 1,3 mill. i støtte til lokale verksemder/ bedrifter i særleg ramma bransjar.

Næringsprisen 2020 gjekk til Varehuset Rydland AS.

Personalsituasjonen ved avdelinga

Avdelinga har 3,45 årsverk i 2019. Det er eit nært samarbeid med rådmannen og ulike sektorar i overordna planarbeid.

Stord Fitjar Landbruks- og Miljøkontor (SFLMK)

SFLMK er i økonomisk balanse.

Stord og Fitjar landbruks- og miljøkontor har i tillegg til arbeidet for Stord og Fitjar også i 2020 levert tenester innan forvaltningsområda landbruk og vilt til Austevoll kommune. Forslag til ny vertskommuneavtale mellom Stord, Fitjar og Austevoll vart ikkje vedtatt i Austevoll kommunestyre juni 2020, og slik stoppa den prosessen. Sal av tenester til Austevoll held

fram. Stillingsomfanget ved kontoret er det same som føregående år, 4,6 årsverk.

Fitjar har eit solid og veldrive landbruk, og samla produksjonsomfang for næringa er på om lag same nivå som året før. Jordbruksareal i drift vert halde ved lag, og to nye driftsbygningar sto klar for produksjon av mjølk og storfe. Vekstsesongen var i 2020 bra, og det vart gode grasavlingar.

Det vert utbetalt ca. kr 11 500 000,- i produksjonstilskot i jordbruket for søknadsåret 2020. Grunnlag for utbetalingane var søknadar 1. mars og 1. oktober, 2020. Det vart løyvd tilskot til 72 søknader. Seks av søkjarane er samdrifter. Planlagt utbetaling i veke 7. Disponibel mjølkekvote for Fitjar er 2 483 470 liter, fordelt på 10 føretak. Dvs. mjølkekvote i Fitjar er siste året auke med ca. 120 000 liter fordelt på 2 færre føretak.

Det er berekna utbetalt kr 397 819,- gjennom ordninga Regionalt Miljøprogram, med grunnlag i 18 søknader for 2020. Av desse er kr 54 525,- berekna utbetalt til Fitjar beitelag og til Fitjarøyane beitelag, til organisert beitebruk i 2020. Utbetaling 12. mars 2021.

I 2020 vart det utarbeid ny tiltaksstrategi for investeringstilskot til beiteområde og rullering av eksisterande strategi for særskilde miljøtiltak i landbruket (SMIL).

Fitjar kommune fekk totalt tildelt kr 65 000,- frå Fylkesmannen i Vestland til investering i beiteområde. Det kom inn 5 søknader frå 3 føretak. 3 søknader fekk innvilga tilskot.

I 2020 vart det utarbeid ny tiltaksstrategi for investeringstilskot til beiteområde og rullering av eksisterande strategi for særskilde miljøtiltak i landbruket (SMIL). Fitjar kommune tildelte kr 40 000,- i investeringstilskot til 3 tiltak i 2020. Fitjar kommune fekk tildelt kr 220 000,- i SMIL-midlar frå Fylkesmannen i Vestland i 2020. Medrekna ubrukne midlar frå året før og tilleggsløyving vart det samla løyvd kr 262 000,- til 10 ulike tiltak. Tre løyving gjekk til istandsetting av verneverdig bygg, 6 til istandsetting av kulturlandskap og ein

løyving til utarbeiding av tilstand- og restaureringsrapport. Prosjektet «Fjerning av sitkagran i Fitjarøyane» vert vidareført ut 2020. Det er brukt kr 498 458,- til konkret fjerning av sitkagran i 2020.

Fitjar kommune fekk tildelt kr. 70 000,- i tilskot til drenering, men har berre løyvd kr. 23 800,- til tre tiltak.

Fitjar kommune er vertskommune for Vassområde Sunnhordland, og SFLMK har hatt koordinatorrolla i 25 % stilling i 2020. Arbeidet med å utarbeide Regional plan for vassforvaltning for Vestland vassregion 2022-2027 er i sluttfasen, og Sunnhordland vassområdeutval (VOU) har vald ein politiske leiar i 2020 som skal representere vassområde i Vestland vassregionutval. Vassområdekoordinator hjelper dei 9 kommunane i Sunnhordland vassområde til å følgje opp arbeidet med vassforvaltninga. Planen er at stillinga skal aukast til 50 % i 2021.

Fitjar kommune har i 2020 gjeve uttale til søknad frå Sjøtroll Havbruk AS om løyve til endra anleggskonfigurasjon på lokalitet Matløyso.

SFLMK utførte sertifisering av verksemder som skal bli Miljøfyrtårn bedrift på vegne av kommunane Stord, Fitjar, Austevoll og Bømlo i 2020.

Det er sett gi gong bygging av ny skogsveg på Osterneset. SFLMK har arrangert to kurs i bruk og stell av motorsag, for Stord og Fitjar. Det vart tildelt 251 fellingsløyve på hjort i 2020 og felt 225, som gir ein fellingsprosent på 90 %. Arbeidet med å lage ein felles forvaltningsplan for grågås i Stord og Fitjar er komen i gong.

Veterinærvakttenesta i Stord vaktområde omfattar kommunane Stord, Fitjar, Bømlo og Austevoll. Kommunane har også i 2020 ytt tilskot for å sikra ei forsvarleg veterinærtjeneste og ei god vaktordning.

Tekniske tenester

Økonomi

Av meirforbruket på kr 1,4 mill. i tekniske tenester er:

- Utgifter i samband med koronapandemi, både lønn og utstyr er kr 713.000
- Rekning som skal sendast til Havnahuset Bu og Servicesenter v/ Vestbo kr 519.029,-

Årsaka elles er i all hovudsak innkjøp på mange områder ut over budsjett. Eit svært stramt vedlikehaldsbudsjett fører til at reparasjon av uføresette feil i tekniske anlegg fører til budsjettoverskridingar. Budsjettoverskridinga er ikkje akseptabel og økonomistyringa vil bli intensivert i eininga i 2021, for å hindre meirforbruk framover.

Mål og måloppnåing

Mål 2020	Omtale	Resultat 2020
Vedlikehalde og auka kompetansen blant mannskap, gjennom eigne øvingar og eksterne kurs. Tett samarbeid mellom fagfolka.	Ta att etterslep på vedlikehaldssida, særleg den kommunale bygningsmassen og veg.	Delvis oppnådd
Realisere byggeprosjekt som når måla for tenestene.	Realisere den grønne kommunen	Oppnådd

Året som gjekk

Me har hatt høg gjennomføringsgrad for vedtekne investeringar i 2020

- Arbeidet med istandsetjing av bygningsmassen på Smedholmen haldt fram, og er ferdigstilt i tråd med plan. Miljødirektoratet eig bygga på Smedholmen, Forsvarsbygg gje råd om renoveringa og Fitjar kommune har ansvar for prosjektleiing og drift.
- Klimasats midlar ladestasjonar for kommunale tenestebilar
- Årleg utskifting av gatelyst til LED-lyst
- Driftskontroll Rådhuset
- Ny bustad Gartnartunet

- Drenering og belysning av uteområde Rimbareid skule
- Ventilasjon Havnahuset
- Garderobe Havnahuset
- Skilt
- Barnehageplanlegging
- Prosjektering ny brannstasjon

Pandemi:

- Meir reinhald på alle bygg.
 - Meir midlar til vedlikehald (motkonjunkturtiltak og ekstra løyving grunna Havbruksfond)
 - E-opplæring om smittevern og reinhald for alle vaktmeistrar og tilsette på reinhald
- Teknisk deltok i den tverrfagleg gruppa for utvikling av Covid19 plan, med ansvar for oppretting av smitteavdeling på FBB.



Drift

2020 har vore eit hektisk år for drift- og vedlikehaldspersonalet, med vedlikehald og oppgradering av bygningsmassen. Over dei siste par- tre åra har kommunen fått over 15 nye bustader som skal tilpassast og haldast ved

like. Avdelinga gjennomfører oppussing av leilegheiter ved Havnahuset mv med i all hovudsak med eigne fagfolk.

Eigne tilsette og Haugaland Kraft har hatt vedlikehaldet av gatelyst. Vintervedlikehaldet vert utført av innleigde entreprenørar, etter anbod. Eigne tilsette ute på strøppdrag kring sjukeheim, og skuleplass ved behov. Vaktmeistertenesta har og ansvar for mottak, reparasjon og distribusjon av hjelpemidlar, montering av komfyrvakt og tryggleiksalarmar, nøkkelboksar mv. til heimebuande med slike tryggleiksbehov. Vedlikehald av grøntanlegga i sentrum er ivareteke med eigne ressursar. Driftsavtalen med Fitjar Idrettslag på grasbanen og kunstgrasbanen er vidareført.

Fleire trafikktryggings-tiltak vart gjennomført, med støtte frå Vestland fylkeskommune. Nytt mobilitetsprosjekt "Fossil nærtrafikk- vegen ut" med støtte frå Klimasatsmidlar og Vestland fylkeskommune vart starta opp.

Miljøfyrtårnsertifisering

Arbeidet med miljøfyrtårn har hatt god framdrift, sjølv sertifiseringa vil skje i starten av 2021. Teknisk har leia dette arbeidet og det har vore mykje arbeid for å få tak i all dokumentasjon og lage ny dokumentasjon. Fitjar rådhus, som hovudkontor modell blir sertifisert ilag med Fitjar folkebibliotek. Det er også laga klima- og miljørapport for rådhus og folkebiblioteket. Det vil bli laga ein plan for resten av avdelingane i Fitjar kommune, som også skal bli miljøfyrtårn sertifisert. Kvar eining vil ha ansvar for å utføre sertifiseringa hos seg.

Personale

Eininga har 11,29 årsverk.

Det har vore meir fokus på HMT i 2020. HMT har vore fast agenda på møter.

Vatn og avløp

Eininga sitt økonomiske resultat er i ubalanse med 0.6 mill. kr. Grunnen til dette er brukt meir på kartverk og driftsavtalar, og for å redusere ubalansen måtte fonda nyttast med ca. 0,4 mill. Vatn- og avløp er eit sjølvkostområde og ein må vurdere tiltak for å koma i balanse i 2021/22.

Mål og måloppnåing

Mål 2020	Omtale	Resultat 2020
Sikra trygg vassforsyning til kommunen, god kvalitet på drikkevatt, og så lite driftsavbrot på vatn og avløp som mogleg.	Trygg vassforsyning, lite driftsavbrot.	Oppnådd
Utvida dekninga til nye område, og syta for tilfredsstillande standard på anlegga våre, både kva gjeld kapasitet og vedlikehaldsstandard.	Utvida dekninga til nye område, tilfredsstillande standard på anlegga	Delvis oppnådd

Året som gjekk

- Hovudplanar for Vatn og avløp blei vedtatt i 2020.
- Oppgradering driftskontroll Vassverk
- Ny PLS Vassverket
- Ny hovudvassleidning til Vassverket

Drift

I 2020 vart 582 472 m³ vatn reinsa og levert ut på nett. Dette er ein nedgang i høve til tidlegare, då det i 2019 vart levert 658 173 m³, og i perioden 2013-15 vart det årleg levert kring 530 000 m³. Dette syner at eit systematisk arbeid med lekkasjesøk og utbetring fører til mindre, og meir stabilt, forbruk av vatn. Fitjar kommune har hatt 5 vasslekkasjar i 2020.

Personale

Personalet har i 2020 vore på 3,39 årsverk. Det er behov for fleire ressursar i samband med at arbeidet med ny hovudplan for V/A er starta, og dette er lagt inn i budsjett 2021.

Det er sterkt behov for renovering av teknisk bygg på Årskog. Det er ikkje tilfredsstillande kantine- og garderobeforhold i dag.

Brann og feiarvesen

automatisk brannalarm. Dette gjeld eitt objekt, saka er tatt opp med representant for næringsaktør.

Mål og måloppnåing

Mål 2020	Resultat 2020
Vedlikehalde, og auka kompetansen blant mannskap gjennom eigne øvingar og eksterne kurs.	Delvis oppnådd
Førebyggjande tiltak er å utføre tilsyn på bustader, og særskilte brannobjekt i samsvar med regelverk.	Delvis oppnådd

Det har 2020 ikkje vore arrangert "open dag" på brannstasjonen, dette grunna smittevern.

Økonomi

Det har vore eit meirforbruk innan området på ca. 320.000,- dette skuldast m.a.:

- Meirforbruk på lønsbudsjettet grunna talet på utrykkingar i 2020.
- Under drift/vedlikehald transportmidlar er det ei overskriding på 84.614,- noko av dette skuldast at det er kommen nye krav til vinterdekk på stor lastebil dette omfattar og vår mannskapsbil,
- Avskrivningar

Innan Feiing/tilsyn har det vore auka utgifter, grunna oppgradering av registreringssystem, og risikovurdering som er utført i 2020

Året som gjekk

- Lokaliseringsvedtak for ny brannstasjon
- Avtale om kjøp av tomt til brannstasjon.
- Masseutskifting av tomt
- anbudsutsending og val av entreprenør for bygging av ny brannstasjon. Klage til KOFA.

Utviklingstrekka innan brannvernarbeidet dei seinare åra syner eit breiare spekter av oppgåver. Ein har no arbeidsoppgåver både innan overflateredning, akutthjelp, forureining brannvern, og pågåande livstruande vald (PLIVO)

Av brannar i 2020 kan ein nemne brann i skip ved FMV, brann i deponi på gjenvinningsanlegg. Totalt var det 38 utrykkingar, mot 47 i 2019, 30 i 2018. 8 oppdrag var helseoppdrag. 14 av utrykkingane er eit unormalt høgt tal innan

Fitjar kommune har avtale med Stord kommune om tilsyn og feiing, feiing har vore utført på bustadhus, men det har ikkje vore utført tilsyn på bustadhus grunna smittevern. Det har vore lovbestemt tilsyn på våre særskilde brannobjekt, i samsvar med risikovurdering, dette har vore utført postalt grunna smittevern.

Personale

Fitjar brann- og redning har brannsjef og 14 deltidsmannskap, 11 av desse er godkjent som røykdykkarar, og 11 av desse har førarkort klasse 2, og er godkjent som sjåfør på utrykkingskøyretøy, kode 160.

Mannskapa i brannvesenet har ikkje fått det tal praktiske øvingar som det var planlagt for grunna smittevern, dette er delvis kompensert med tilbod om e-læringskurs, her har ein hatt god hjelp av Vest brann og rednings region, 7 mannskap har gjennomført e-læringskurs i skogbrannvern, 4 har gjennomført kurs i dyreredning, 6 mannskap har gjennomført kurs i overflateredning, og 3 i "7 trinnsmodellen" 3 mannskap har gjennomført vedlikehalds trening i utrykkingskøyring, og 3 har fått opplæring som instruktørar i dyreredning. Frammøte ved utrykkinga er god, og ein har eit motivert mannskap.

ADMINISTRASJON

Måloppnåing

Mål 2020	Omtale	Oppnådd mål for 2020
Digitalisering i administrasjonen vil effektivisere, løysa oppgåver på nye måtar og vil gje raskare sakshandsaming og lågare administrasjonskostnader.	<p><i>Utstrekt bruk av Teams til digital samhandling. Brukt til skrive- og planleggingsarbeid, møteverksemd mv. Nøkkelverktøy i samband med påbod om heimekontor.</i></p> <p><i>Ferdigstille ny heimeside, med fokus på brukarvennlegheit og auka sjølvbetening.</i></p> <p><i>Implementering av e-signering for avtalar.</i></p> <p><i>Fullført oppgradering og overgang frå Ephorte til Elements for sakshandsamarar.</i></p>	
Sjukefråværet skal vera under 6 %	Sjukefråværet for 2020 for heile Fitjar kommune var 8,8 %, ein auke på 1,7 prosentpoeng. 40 % av einingane har under 6 %	

Økonomisk resultat

Ansvar	Forbruk	Budsjett	Avvik
Administrasjon	12 979	12 844	-135

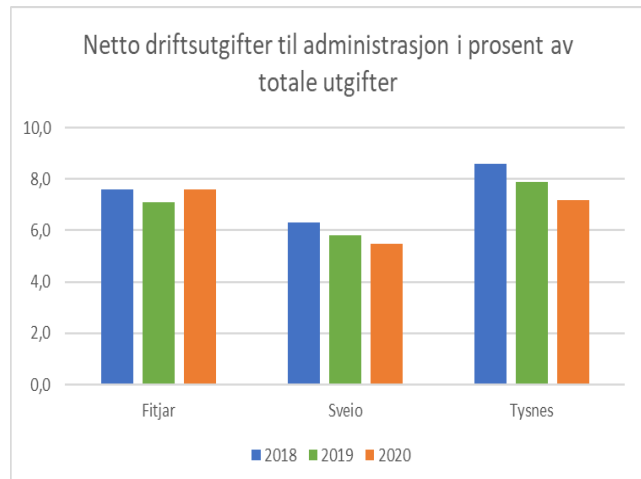
Administrasjonen og politisk leiing sitt økonomiske resultat syner eit mindre overforbruk.

Hovudårsaka til dette er ei auka takt på utskifting av utstyr maskinpark, samt innkjøp av digitale møteromsløysingar. Begge delar har vore vurdert som naudsynt for å imøtekoma utfordringar knytt til pandemi, mellom anna heimekontor, nye møtestadar, redusert reiseverksemd og ei markant auke i digitale møter.

Samla sjukefråvær for etaten: 4,4 %.

Strategisk leiing

Rådmann er kommunen sin administrative toppleiar. Strategisk leiing er samansett av rådmann, ass. rådmann, økonomisjef, etatssjef for oppvekst og kultur, og etatssjef for helse- og omsorg, og teknisk sjef.



Personalavdelinga

Personalavdelinga har 1,8 årsverk, der ass. rådmann er ein av desse. I 2020 har avdelinga hatt redusert bemanning som følgje av permisjon. Faglege prioriteringar er personalpolitiske planar, lønsforhandlingar, sjukefråværsoppfølging, HMT, partsamarbeid med hovudtillitsvalde, leiarutvikling og juridisk rådgjeving.

Kundetorget

Kundetorget har i 2020 hatt 2,4 årsverk. Prioriterte arbeidsoppgåver er sentralbord, post- og journalføring, sak- og arkivansvar, politisk sekretariat, innsynskrav, kontaktpersonar for ulike tilsyn og forvaltningsrevisjon.

Kommunen har hatt eit omfattande informasjonsarbeid ovanfor innbyggjarane og media under pandemien. Kundetorget har hatt ansvar saman med ordførar for jamleg oppdatering av koronainformasjon på kommunen sine heimesider. I første del av pandemien var dette dagleg.

IT-avdelinga

IT avdelinga har 3,6 årsverk inkludert lærling. Faglege prioriteringar er drift og utvikling av kommunen sine IT system, brukarstøtte, og leverandørdialog. Særlege satsingar i 2020 har vore bistand til digitaliseringsprosjekt, samt oppgradering av infrastruktur og fastvare. IT avdelinga har hatt eit stort ansvar for tilgang til digital infrastruktur under pandemien for alle tenester.

Økonomiavdelinga

Økonomiavdelinga har 3,1 årsverk. Hovudoppgåvene er budsjett og økonomiplanen, tertialrapportering, fakturabehandling, pensjonsrettlegg, controller, rekneskap, eigedomsskatt, lån- og gjeldsforvaltning og rapportering av dette. Eigedomsskattekontoret ligg også til avdelinga. I 2020 har økonomiavdelinga sine fagfolk via eigedomsskattekontoret hatt ansvar for synfaring og retaksering av alle bygg i kommunen, med unntak av bustadar. Dei har hatt ansvar for all sakshandsaming knytt politiske saksframlegg for å førebu retaksering, og for takstnemnda sitt arbeid.

Rådmannsnivået har jobba særskilt med næringsutvikling, ferdigstilling av "Kommuneplanen sin samfunnsdel 2020-

2040", som vart vedtatt av kommunestyret 30.09.20, planprogram- og prosess reguleringsplan for Fitjar sentrum og nytt mobilitetsprosjekt for betre kollektivløysingar i Fitjar.

Beredskap

Kommunen har beredskapsråd, kriseleiing, psykososial krisegruppe og Fitjar brann- og redning. Rådmannen leiar kommunen sin beredskap og kriseleiinga.

2020 har vore prega av koronapandemi, og førebygging- og krisehandtering har vorte ein del av dagleg arbeid. Fitjar kommune har sett krisestab store delar av 2020 - frå 10.03 med unntak av perioden 19.06 - 15.09. I mars og april 2020 hadde kriseleiinga daglege møte. Elles har me hatt møter ein gang i veka. Alle møter og tiltak er dokumentert i DSB-CIM. Kommunestyret har fått orientering om pandemien i april og oktober 2020, og alle delegerte smittvernvedtak er lagt som meldingssaker til kommunestyret. Det er i 2020 fatta lokale smittvernvedtak. To omhandlar Fitjar Mekaniske Verksted AS og krav til karantenerigg, resten omhandlar besøksrestriksjonar på sjukeheimen FBB. Kommunen har hatt eit omfattande informasjonsarbeid ovanfor innbyggjarane og media under krisa, leia av ordføraren. Kommunen har arbeida tverrfagleg kring utarbeiding av Covid19 plan for Fitjar. Alt beredskapsarbeid har kome i tillegg til anna ordinært arbeid i organisasjonen. Kostnadane med det ekstra beredskapsarbeidet er ikkje talfesta.

Me innførte i 2019 den årlege "Beredskapsveka" i januar for heile organisasjonen, og den vart gjennomført også i 2020, med øvingar. Oppsummering er lagt fram som sak for formannskapet.

Tilsyn

Det er gjennomført følgjande to tilsyn frå statlege mynde med Fitjar kommune i 2020.

- Tilsyn frå Fylkesmannen med tvungen somatisk helsehjelp ved Havnauset omsorgssenter, ikkje avdekka avvik.
- Tilsyn frå Mattilsynet med Fitjar Vassverk. Eit avvik avdekka, og det er lukka.

Tidlegare tilsyn der lukking av avvik står att:

- Miljøretta helsevern tilsyn gjennomført i 2019, er ikkje lukka i 2020 grunna kapasitetsvanskar.
- Kommunal beredskapsplikt. Avvik om heilskapleg ROS i 2019. Har fått utsett iverksetting til 2021

INVESTERING

Fitjar kommune har investert for 26,7 mill. i 2020. Det var budsjettert med investeringar for 35,5 mill. i 2020. Til samanlikning vart det investert for 56 mill. i 2019.

Dei aller fleste investeringsprosjekta er realisert innanfor budsjettert investeringsramme.

I 2020 var det høg grad av gjennomføring av vedtekne investeringar. Brannstasjonen vart noko forseinka.

- IKT administrasjon og felles
- Eigenkapitalinnskot KLP
- Oppgradering Agresso
- Velferdsteknologi
- Møblar Havnahuset
- Møblar dagtilbod Bakken
- Klimasats midlar ladestasjonar for kommunale tenestebilar
- Driftskontroll Rådhuset
- Gartnartunet
- Drenering og belysning av uteområde Rimbareid skule
- Ventilasjon Havnahuset
- Garderobe Havnahuset
- Skilt
- Barnehage prosjektering
- Trådlaust nettverk Havnahuset
- Trådlaust nettverk FKIB
- Årleg utskifting av gatelys til LED-lys
- Prosjektering ny brannstasjon
- Universell utforma turløypa Olstjødna
- Oppgradering driftskontroll Vassverk
- Ny PLS Vassverket
- Ny hovudvassleidning til Vassverket

Nokre investeringar er starta opp i 2020, og vert vidareført det komande året:

- Eks "Attraktive sentrum" med ny reguleringsplan for Fitjar sentrum, brannstasjon, barnehage, dagsturhytte

Det er nokre prosjekt som har fått ekstra/ny løyving 1. og 2. tertial. Dette gjeld:

	Endring	Ny ramme for 2020
Ny brannstasjon	- 5 000 000,-	5 500 000,-
Renovering teknisk bygg	- 4 385 000,-	0,-
Ny kloakk-pumpestasjon Årskog	- 1 000 000,-	0,-

- Attraktive Fitjar – Ny reguleringsplan for sentrum – arkeologiske undersøkingar
+ kr 300 000, og utviding av planområdet + kr 200 000
- Kjøp av ein leilegheit i Hamn burettslag PS sak 24/29 kr 761 000 + offentlege avgifter knytt til overtakinga. Fitjar kommune kjøper omsorgsbustad 2 i Havn burettslag, dersom den ikkje vert selt til anna kjøpar innan 3 månader frå januar 2020, for pris kr. 761 000 + offentlege avgifter knytt til overtakinga. Kostnaden vert dekket med auka låneopptak og innarbeida i revidert budsjett 2020.
- Renovering av Bakken dagsenter. Det er oppdaga vasslekkasje i vegg mellom bad og kjøkken, det er behov for renovering av bad, kjøkken og stove, totalt kr 500 000,- Det viser seg at behov og renovering av Bakken dagsenter er meir omfattande enn først planlagt, derfor må det etablerast eit tverrfagleg arbeidsgruppe for prosjektutvikling.
- Kjøp av den sjønære bustadeigdommen Fitjarsjøen 40 for å forenkla framtidig realisering av strandpromenade. Ramme på MNOK 2, og kommunen betalte for sin 50% 1,57 mill.
- Kjøp av næringsareal på Sjoarreset, for å sikra at det er tilrettelagt næringsareal å tilby aktørar som ynskjer å etablere næring i Fitjar. Ramme på MNOK 2,5 + omkostningar.

Det er vedteke i revidert budsjett, sak PS 47/2020 i kommunestyret 17.06.20 å utsetja heile eller deler av tre prosjekt til 2021: