

# Reglement for godtgjersle til folkevalde

---

Vedteke i Fitjar kommunestyre 23. april 2014.

## 1. Ordførar

Godtgjersla til ordføraren vert sett til 90 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle, regulert i samsvar med Stortinget si regulering 1. mai kvart år. Regulering av ordførargodtgjersla skjer med verknad frå 1. januar året etter.

Dersom ordførar er på deltid skal deltidsbrøken fastsetjast av kommunestyret. Ordføraren skal ikkje ha andre faste godtgjersler eller møtegodtgjersler som er nemnde i dette reglement.

Ordførar som sluttar i vervet får 1/12 av årsgodtgjersla dersom han/ho går inn i løna arbeid etter sluttdato, og 1/4 av årsgodtgjersla dersom han/ho ikkje har løna arbeid å gå til. Sluttdato vert rekna frå 31. oktober siste funksjonsåret.

Styrehonorar som ordførar har i kraft av si stilling, og der styrearbeidet for det meste vert utført i arbeidstida, kan føra til forkorting av ordførargodtgjersla. Spørsmålet om eventuell avkorting skal leggjast fram for kommunestyret dersom summen av honorara overstig kr 50 000 per år.

Ordføraren skal trekkjast i godtgjersle for å møta i styre, råd og utval der legitimert tapt arbeidsforteneste vert refundert.

Ordføraren skal vera med i kommunen si gruppelivs- og ulukkesforsikring, og meldast inn i pensjonsordning for folkevalde.

## 2. Varaordførar

Varaordføraren si godtgjersle vert sett til 8 % av ordførar si godtgjersle.

## 3. Formannskapet

Formannskapet si godtgjersle vert sett til 5 % av ordføraren si godtgjersle. Fråvær frå meir enn 1/3 av møta fører til ein reduksjon i godtgjersla på 25 %. Varamedlem til formannskapet som møter på meir enn 1/3 av møta, får ei godtgjersle på 25 % av formannskapet si godtgjersle, dersom ikkje ordinær møtegodtgjersle utgjør ein høgare sum.

## 4. Utvalsleiararar og -medlemmer

### I Utvalsleiarar – Utval for plan og miljø og Utval for oppvekst og omsorg

Leiar i utvala får ei godtgjersle på 6 % av ordføraren si godtgjersle.

### II Utvalsleiar Kontrollutvalet

Leiar i kontrollutvalet får ei godtgjersle på 4 % av ordføraren si godtgjersle.

### **III Utvalsleiarar og medlemmer andre utval**

Leiar i Eldrerådet, Råd for funksjonshemma, og evt. andre leiarar med tilsvarende arbeidsmengd får ei godtgjersle på 1 % av ordføraren si godtgjersle. Denne kjem som tillegg til møtegodtgjersla

I verva som er nemnde under punkt 2, 3 og 4 gruppe I og II vert det ikkje gjeve særskilt godtgjersle for møte som er naturleg knytt til verva. Det vert likevel gjeve vanleg møtegodtgjersle for kommunestyret.

Medlemmer i Utval for plan og miljø og Utval for oppvekst og omsorg får ei godtgjersle på 2,5 % av ordføraren si godtgjersle. Fråvær frå meir enn 1/3 av møta fører til ein reduksjon i godtgjersla på 25 %. Fråvær frå meir enn 1/2 av møta, fører til at den faste møtegodtgjersla fell bort, og vert erstatta av godtgjersle for einskildmøte.

Medlemmer i kommunestyret får ei godtgjersle på 1,5 ‰ av ordførar si godtgjersle per møte i kommunestyret. Medlemmer i andre kommunale utval får godtgjersle på 1 ‰ av ordføraren si godtgjersle per møte.

Representantar eller utsendingar frå kommunen til eksterne møter (styrer, representantskap, årsforsamlingar) der det ikkje er eiga godtgjersle, får godtgjersle på 1 ‰ av ordføraren si godtgjersle per møte.

Det vert ikkje gjeve særskilt godtgjersle for medlemmer i valstyret så lenge dette er personidentisk med formannskapet. Det vert ikkje gjeve godtgjersle for deltaking i røystestyre. Leiar og nestleiar i røystestyre får likevel godtgjersle for å møta på orienteringsmøte for røystestyreleiarar.

## **5. Vederlag for tapt arbeidsforteneste**

Dersom kommunale verv medfører direkte tap i inntekter eller utgifter til vikar, barnepass og liknande skal slike tap dekkjast av kommunen.

### **I Legitimerte tap**

Legitimerte tap i arbeidsinntekt vert dekkja fullt ut mot stadfesting frå arbeidsgjeveren.

### **II Ulegitimert tap**

Ulegitimert tap i arbeidsinntekt og utgifter til vikar, barnepass og liknande vert dekkja mot eigenfråsegn, likevel ikkje utover kr 1 000 for kvar dag.

### **III Reiseutgifter i samband med tillitsverv**

For reiser i samband med tillitsverv, vert skyss-, kost- og overnattingsgodtgjersle utbetalt etter rekning (standard skjema), etter satsane i det kommunale reiseregulativet.

## **6. Telefongodtgjersle**

### **I Ordførar**

Kommunen held mobiltelefon.

## **II Særskilte kostnader**

Dersom folkevalde har særskilte telefonkostnader i samband med utøvinga i vervet sitt, kan dette dekkjast av kommunen etter eigenfråsegn.

## **7. Generelt**

Møtegodtgjersla gjeld alle utval, faste og mellombelse, oppnemnde/vald av Kommunestyret, Formannskapet, Utval for plan og miljø eller Utval for oppvekst og omsorg, der det er gjort særskilt vedtak om godtgjersle.

Tilsette i kommunen som på grunn av si stilling er medlem i utval/nemnder får ikkje møtegodtgjersle.

Medlemer som skal ha møtegodtgjersle etter punkt 4 III for andre utval enn Kommunestyret, Formannskapet, Kontrollutvalet, Utval for plan og miljø og Utval for oppvekst og omsorg, må senda inn krav om dette (eige skjema).

Ordførar si godtgjersle vert utbetalt månadsvis. Godtgjersler elles vert utbetalt i desember. Det kan betalast ut akontogodtgjersle etter punkt 2, 3, 4 I og 4 II i juni måned. Ordførargodtgjersle per 1. januar vert lagt til grunn for berekning av dei andre godtgjerslene i utbetalingsåret.

Godtgjersla vil som hovudregel gjelda perioden 1. desember til 31. november. Godtgjersle for nytt kommunestyre vert likevel utbetalt fyrste gang i desember etter valåret.

## **8. Tolkingsspørsmål**

Krav som fell vanskeleg å etterkoma, og/eller treng prinsipiell avklaring, skal leggjast fram for formannskapet.

## **9. Evaluering**

Godtgjerslereglementet skal evaluerast kvart 4. år, før ny kommunestyreperiode tek til.